

Utrecht, 7 december 2016

**Betreft: Waarom de aandachtsfunctionaris kindermishandeling/ huiselijk geweld in uw instelling nodig is**

Ons kenmerk: U201695 MB

Geachte lezer,

**Aanscherping op de verplichte wet Meldcode.**

De verwachting is dat in 2017 bij 'ernstige zorg', stap 5a van de Meldcode aangepast zal worden. Alle beroepsgroepen moeten naar verwachting een veldnorm ontwikkelen waar de betreffende organisaties zich aan moeten houden als het gaat om het hanteren van de wet Meldcode. In deze veldnorm zal hoogstwaarschijnlijk benoemd worden dat de aandachtsfunctionaris een grote rol gaan spelen, vooral als adviesfunctie in stap 2 van de Meldcode.

De aanscherping van de wet Meldcode komt voort uit het feit dat professionals de meldcode onvoldoende toepassen. Gebleken is dat als een instelling met een geschoolde aandachtsfunctionaris werkt, de Meldcode beter is geïmplementeerd, meer wordt gebruikt en de borging voldoende is. Daarnaast voelen de professionals zich gesteund als ze voor advies de aandachtsfunctionaris kunnen raadplegen.

Hieronder leest u hoe u binnen uw instelling de aandachtsfunctionaris beter kunt inbedden en welke voordelen dat heeft.

**Voor wie geldt de wet Meldcode?**

De Wet meldcode geldt voor partnergeweld, kindermishandeling en ouderenmishandeling in de sectoren gezondheidszorg, onderwijs, kinderopvang, maatschappelijke ondersteuning, langdurige AWBZ-zorg, jeugdzorg, justitie en asielzoekerscentra. Deze instellingen zijn verplicht de Meldcode te hanteren.

**Wat doet de aandachtsfunctionaris?**

De aandachtsfunctionaris draagt zorg voor de implementatie van de meldcode binnen de instelling, zorgt dat alle professionals op de hoogte zijn van de Meldcode en hoe deze te hanteren, heeft een adviserende functie zowel voor de professional als voor directie/bestuur en zorgt ervoor dat de professional een zorgvuldige procedure volgt bij het melden van vermoedens omtrent huiselijk geweld en kindermishandeling.

### **Wat is de meerwaarde van een aandachtsfunctionaris?**

Uit onderzoek<sup>1</sup> blijkt dat het aanstellen van een geschoolde aandachtsfunctionaris ervoor zorgt dat:

1. De implementatie van de Meldcode beter verloopt;
2. Er een protocol is dat aan de wettelijke eisen voldoet;
3. Verantwoordelijkheden omtrent het hanteren van de Meldcode, zijn binnen de instelling bekend en gedekt;
4. Collega's, directie, cliënten, patiënten op de hoogte zijn van het verplicht werken met de Meldcode;
5. De meldcode beter wordt gebruikt en geborgd;
6. Door het ervaren van steun van de aandachtsfunctionaris, neemt de handelingsverlegenheid van de professionals af;
7. Ieder op de hoogte blijft van nieuwe ontwikkelingen rondom de Meldcode;
8. Samenwerking met ketenpartners.

Bijvoorbeeld bij de ambulancediensten Zuidoost-Brabant waar na het aanstellen van een aandachtsfunctionaris het aantal meldingen in 8 maanden van 0 naar 120 steeg. Bij de ambulancedienst Midden-Nederland steeg het aantal meldingen binnen een half jaar van 0 naar 80.

### **Stappenplan voor instellingen om Meldcode effectiever te implementeren**

Als organisaties de Meldcode goed implementeren en zorgen voor begeleiding voor de professionals door een geschoolde aandachtsfunctionaris, verbetert het gebruik ervan. U kunt binnen uw instelling de meldcode veel effectiever uitvoeren als u de volgende stappen onderneemt:

1. Het verplicht stellen van een aandachtsfunctionaris;
2. Voldoende bij- en nascholing van de aandachtsfunctionaris;
3. Verplichte consultatie van de aandachtsfunctionaris bij stap 2 en 4 van de meldcode voor alle beroepsgroepen.

### **Hoe kan een aandachtsfunctionaris bijgeschoold blijven?**

Het is belangrijk dat de aandachtsfunctionaris geschoold is. Een uitvoerend aandachtsfunctionaris kan lid worden van de Landelijke Vakgroep Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling/Huiselijk Geweld (LVAK)

Een aandachtsfunctionaris wordt toegelaten nadat is aangetoond dat hij/zij:

1. Door de werkgever is benoemd tot aandachtsfunctionaris huiselijk geweld/kindermishandeling;
2. Beschikt over een geldig diploma op ten minste hbo-niveau of minimaal 5 jaar werkervaring op hbo-niveau;
3. Heeft verklaard kennis te hebben van de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en deze te zullen naleven;

---

<sup>1</sup>[lvak.nl/downloads/scriptie-af.pdf](http://vak.nl/downloads/scriptie-af.pdf)

4. De gedragscode aandachtfunctionarissen huiselijk geweld/kindermishandeling van de Landelijke Vakgroep Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling (LVAK) heeft onderschreven.

### **Registerplein**

Bij een inschrijving bij de LVAK wordt de aandachtfunctionaris automatisch geregistreerd bij Registerplein. Om lid en geregistreerd te blijven, dient de aandachtfunctionaris voldoende scholing te volgen, één verplichte dag van zes contacturen per jaar. Registerplein draagt zorg voor de controle hiervan. Voor de leden van de LVAK wordt per beroepsgroep (bijvoorbeeld onderwijs, gezondheidszorg, GGZ, jeugdzorg) jaarlijks een aantal dagen georganiseerd waarin lezingen en workshops aangeboden worden die gericht zijn op de taken van de aandachtfunctionaris.

### **Keurmerk Meldcode**

Als uw organisatie de meldcode op de juiste manier heeft geïmplementeerd en er één of meerdere aandachtfunctionarissen zijn aangesloten bij de LVAK, kan uw organisatie een LVAK-keurmerk aanvragen. Belanghebbenden op het gebied van de implementatie van de meldcode kunnen hieraan deskundigheid en borging van de meldcode binnen uw organisatie herkennen. Op de website van de LVAK is te zien welke organisaties het [keurmerk](#) al hebben.

### **Film over betere aanpak kindermishandeling/huiselijk geweld**

In de week tegen kindermishandeling zijn er tijdens een promotiedag van de LVAK en Registerplein opnames gemaakt voor het programma "Medical Travel" van RTL 4.

Het is zeker de moeite waard om te kijken. U kunt de video bekijken door op deze [link](#) te klikken of de url: [https://youtu.be/s\\_gTRsUxfDM](https://youtu.be/s_gTRsUxfDM) te kopiëren in uw browser.

Mocht u naar aanleiding van deze brief vragen of opmerkingen hebben, dan zijn wij u graag van dienst via onderstaande e-mailadressen en telefoonnummers.

Hoogachtend,



Mw. Tea Hol, directeur landelijke vakgroep aandachtfunctionarissen (LVAK)

[info@lvak.nl](mailto:info@lvak.nl) 06 410 180 31



Mw. Drs. Milena Babović, directeur-bestuurder Registerplein

[secretariaat@registerplein.nl](mailto:secretariaat@registerplein.nl) of 030-303 92 72

## Bijlages

### Film over goede aanpak kindermishandeling/huiselijk geweld

[Link](#)

#### Meer over de LVAK

*De Landelijke Vakgroep Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling biedt ondersteuning aan haar leden bij het bewaken van continuïteit in het uitvoeren van hun taak, en verzorgt deskundigheidsbevordering op het gebied van aanpak kindermishandeling en huiselijk geweld.*

*Lid worden is mogelijk voor iedereen die de functie van Aandachtsfunctionaris binnen zijn of haar organisatie vervult. De Vakgroep is begin 2012 tot stand gekomen als stichting in opdracht van het Nederlands Jeugdinstituut en is sinds maart 2014 een vereniging.*

<http://www.lvak.nl/>

#### Meer over Registerplein

*Registerplein is opgericht om op onafhankelijke wijze, zonder winstoogmerk, de deskundigheid van beroepsbeoefenaars in het sociaal domein zichtbaar te maken. Registerplein is daarmee hét onafhankelijke kwaliteitskeurmerk voor sociaal professionals op het gebied van beroepsregistratie. Registerplein voert sinds 2015 het Kwaliteitsregister voor de aandachtsfunctionarissen in opdracht van de LVAK. Daarnaast kent Registerplein de volgende beroepsregisters:*

- Maatschappelijk Werkers
- Sociaal agogen
- GGZ-agogen
- Gezinshuisouders
- Cliëntondersteuners
- Sociaal Juridisch Dienstverleners

*Vanaf 17 mei is de aanmelding geopend voor het register voor Sociaal werk.*

<http://www.registerplein.nl/>