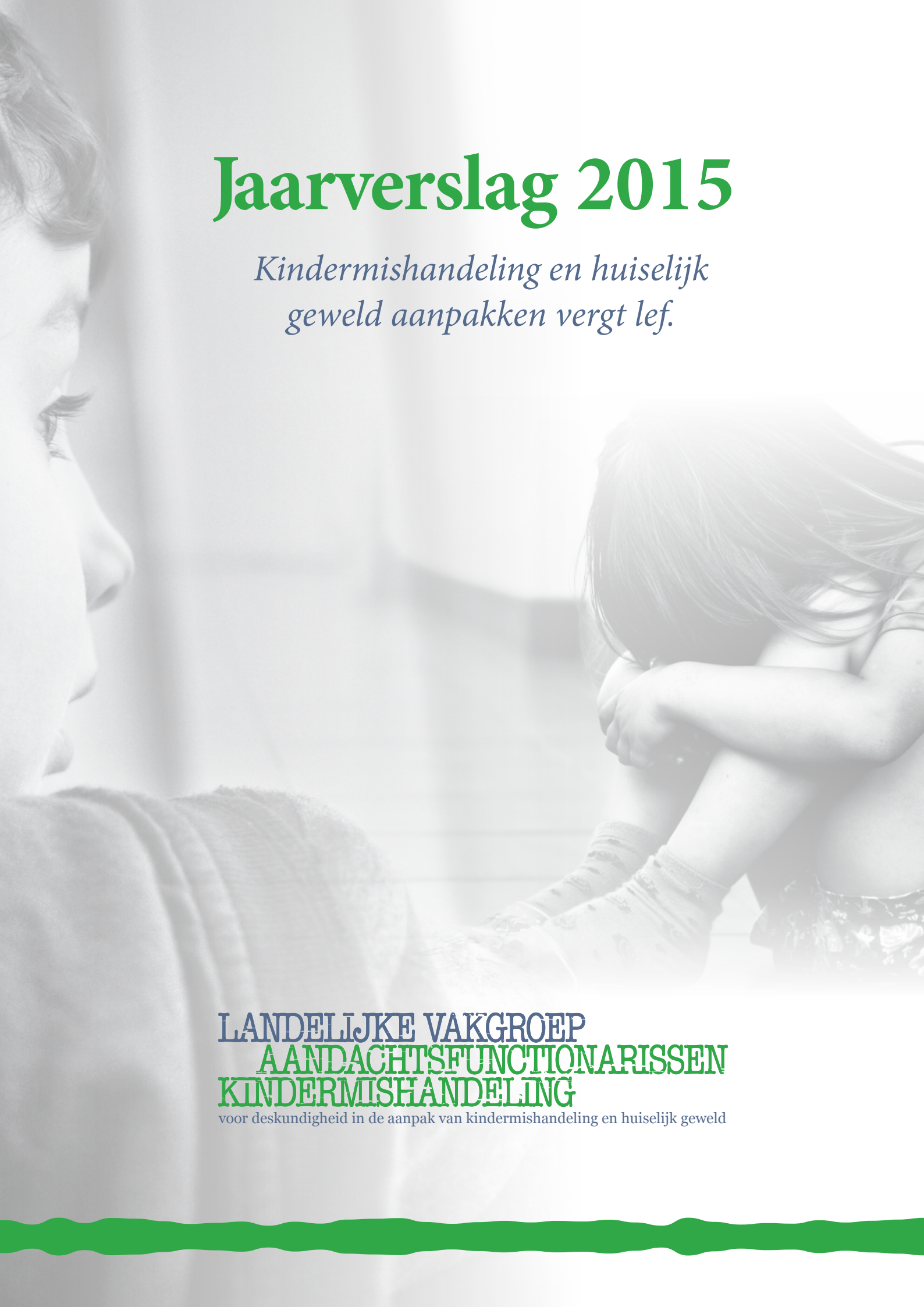




Jaarverslag 2015

Kindermishandeling en huiselijk geweld aanpakken vergt lef.

LANDELIJKE VAKGROEP
AANDACHTSFUNCTIONARISSEN
KINDERMISHANDELING

voor deskundigheid in de aanpak van kindermishandeling en huiselijk geweld





Voorwoord

Voor u ligt het tweede jaarverslag van de Landelijke Vakgroep Aandachts-functionarissen Kindermishandeling (LVAK). Een verslag waarin enkele betrokkenen hun visie geven op het jaar dat achter ons ligt. Voor de LVAK was 2015 een jaar van groei in ledenaantal en op het gebied van samenwerking. De vakgroep heeft sinds haar oprichting in 2012 stevig voet aan de grond gekregen. De koers wordt regelmatig bijgesteld, zeker op het gebied van uitbreiden. Met de focus op het doel van de LVAK: de deskundigheidsbevordering van de aandachtsfunctionaris.

Inhoudsopgave

LVAK algemeen	2
Bestuur	5
Directie	8
Commissie voor Advies	9
Bijscholingsdagen	11
Leden	12
Keurmerk Meldcode	14
Training LVAK aandachtsfunctionaris	15
Bestuursverslag	18
Samenstelling bestuur en directie	19



Uitspraken van leden:

“De individuele hulp die de LVAK aan haar leden biedt, wordt gezien als waardevol. De toegankelijkheid en de laagdrempeligheid van de organisatie - zonder verlies van deskundigheid - geeft de leden het idee dat de LVAK naar hen toe komt en dat er echt naar hen geluisterd werd. Met name de individuele ondersteuning per mail wordt geprezen om haar snelheid en bruikbaarheid.”

“Ook het geregistreerd staan als aandachtsfunctionaris voegt volgens de leden zeker iets toe aan hun functie en brengt hen verschillende voordelen.”

“Een groot pluspunt is de aanwezigheid van de goede en informatieve site van de LVAK. Deze wordt, net als de digitale bibliotheek, ervaren als nuttig en waardevol om informatie te vinden.”

“Het keurmerk Meldcode wordt genoemd als toegevoegde waarde van de LVAK.”

“Snelle reactie op vragen.”

“Het feit dat de LVAK ook veel verschillende soorten informatie vanuit verschillende perspectieven aan haar leden beschikbaar stelt, wordt zeer gewaardeerd.”

“Fijn dat de LVAK zelf veel nuttige contacten heeft die voor aandachtsfunctionarissen van grote waarde kunnen zijn. Het wordt gewaardeerd dat deze contacten worden ingezet als bron van informatievoorziening.”

“Vernieuwend.”

“Altijd up-to-date.”

Bestuur LVAK

Voor u ligt het verslag van de vereniging Landelijke Vakgroep Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling/ huiselijk geweld over het jaar 2015. De LVAK zorgt voor deskundigheidsbevordering voor aandachtsfunctionarissen. Met het verstrekken van het Keurmerk Meldcode draagt de vereniging bij aan de kwaliteit van veiligheid voor kinderen, volwassenen en ouderen. Het bestuur van vereniging LVAK bestaat uit drie leden, in 2016 willen we dit uitbreiden naar tenminste vijf leden. De manier waarop het bestuur wordt samengesteld is vastgelegd in de statuten van de LVAK.



Bert Pannekeet
Voorzitter LVAK

De LVAK.... meer dan een landelijke vakgroep.

“Natuurlijk heeft de LVAK in 2015 wederom haar professionele diensten verleend aan haar leden. Het ondersteunen van de continuïteit in het uitvoeren van taken van de aandachtsfunctionaris en het verzorgen van deskundigheidsbevordering staat natuurlijk centraal. De vakgroep wordt tegenwoordig ook door verschillende landelijke partijen gevraagd om te adviseren over vraagstukken rondom beleid en wetgeving op het gebied van kindermishandeling en huiselijk geweld. De LVAK blijft groeien in het aantal leden en heeft zich in enkele jaren ontwikkeld tot een vakgroep met grote deskundigheid op het gebied van de aanpak van verschillende vraagstukken. De echte deskundigen zijn immers de leden van de LVAK die in veel verschillende disciplines - waar met kinderen en/of ouders wordt gewerkt - werkzaam zijn.

De LVAK blijft streven naar een landelijke dekking

van aandachtsfunctionarissen én de positie van een goed geschoolde aandachtfunctionaris een wettelijke status geven. Als instanties verplicht worden om aandachtsfunctionarissen een status te geven betekent dit een grote vooruitgang in de aanpak van kindermishandeling en huiselijk geweld.

Sinds 1 september 2014 kan het Keurmerk Meldcode worden aangevraagd voor organisaties waarvan tenminste één aandachtsfunctionaris lid is van de LVAK. Het keurmerk geeft een organisatie de zekerheid dat de meldcode op een goede wijze binnen de organisatie is geborgd en dat de aandachtsfunctionaris als lid blijvend door de LVAK wordt bijgeschoold. Uit de aanvragen in 2015 bleek dat het keurmerk voorziet in een behoefte. Inmiddels is aan veel instanties het keurmerk toegekend.

Uit verschillende onderzoeken is inmiddels gebleken dat organisaties, waar leden van de LVAK als aandachtsfunctionaris werkzaam zijn, de meldcode goed wordt gehanteerd en dat het kennisniveau adequaat is. Een mooie conclusie waar we als bestuur van de LVAK natuurlijk trots op zijn. Maar ook een conclusie die ons energie geeft om te blijven werken aan de verdere ontwikkeling van de LVAK. Ik heb er vertrouwen in dat we dit de komende jaren gaan realiseren.”



Rosa Warmerdam

Secretaris LVAK

Anna was een lief, vrolijk meisje dat niet ouder dan 10 jaar is geworden.

"Haar dood en de manier waarop zij is overleden, maakten veel in mij los. Ik was zelf nog maar een kind en snapte absoluut niet dat zo iets kon. Hoe kan een ouder het leven van zijn of haar kind ontnemen? Al op jonge leeftijd werd het mij hierdoor duidelijk dat een veilige en stabiele opvoedingssituatie voor ouders en hun kinderen ontzettend belangrijk is.

Wanneer ik aan Anna denk, vraag ik mij af wat er nu van haar geworden zou zijn. Toen zij een meisje van 10 was, bestonden er nog geen aandachtfunctionarissen. Ik ben blij met de stappen die de overheid op dit gebied heeft gezet en het feit dat de bestrijding van kindermishandeling, huiselijk geweld en ouderenmishandeling één van de prioriteiten is geworden. Hopelijk helpt dit op den duur om het aantal slachtoffers daadwerkelijk te verminderen.

Om kindermishandeling, huiselijk geweld en ouderenmishandeling goed aan te kunnen pakken en een veiligere en stabielere (opvoedings)situatie te kunnen creëren, is kennis én moed vereist. De taak die op de schouders van de aandachtfunctionaris rust, is dan ook zwaar. De LVAK biedt aandachtfunctionarissen ondersteuning, verzorgt bijscholing en is een (juridische) vraagbaak. Hierdoor is de LVAK van groot belang om de functie van aandachtfunctionaris zo goed mogelijk uit te oefenen.

Aan het einde van 2015 maakte ik voor het eerst kennis met de LVAK. De grote betrokkenheid, kennis en kunde van de directrice en de trainers tijdens de trainingsdag, vielen mij erg op! Ik ben dan ook erg dankbaar dat ik de kans heb gekregen om als secretaris voor de LVAK aan de slag te gaan. Hopelijk kan ik met mijn enthousiasme en ervaring iets bijdragen aan de doelstellingen van de organisatie."



Cora Gerla

Administratie LVAK

Natuurlijk heeft de LVAK in 2015 wederom haar services verleend aan haar leden.

“Toen ik de training ‘aandachtsfunctionaris kindermishandeling en huiselijk geweld’ volgde schrok ik van het enorme aantal kinderen dat jaarlijks slachtoffer is van een vorm van kindermishandeling. Ik realiseerde me dat kindermishandeling en huiselijk geweld maatschappelijke problemen zijn waar we een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor moeten dragen om tot een effectieve aanpak te komen. Met het van kracht worden van de Wet Meldcode in 2013 is een belangrijke stap gezet: volgens eenduidige stappen omgaan met vermoedens van kindermishandeling en huiselijk geweld.

De aandachtsfunctionaris zorgt binnen de eigen organisatie voor implementatie van de meldcode, is aanspreekpunt voor medewerkers als er sprake is van kindermishandeling en huiselijk geweld

en heeft de regie bij de aanpak van zorgelijke situaties. De meldcode werkt als professionals goed geschoold zijn in het herkennen van signalen en vaardigheden beheersen om een gesprek aan te gaan. Het is belangrijk om de meldcode onder de aandacht te brengen en te houden en geschoold te blijven. Lidmaatschap van de LVAK biedt de aandachtsfunctionaris deskundigheidsbevordering, achtergrondinformatie en literatuur, de mogelijkheid tot overleg en uitwisseling met aandachtsfunctionarissen uit andere organisaties, maar ook specifieke deskundigheid.

Kortom, een zeer waardevolle vakvereniging voor aandachtsfunctionarissen die ik graag ondersteun!”

“Samen kunnen we kindermishandeling en huiselijk geweld verminderen”.



Tea Hol

Directeur LVAK

"Met ontzettend veel plezier voer ik de dagelijkse taken uit voor het bestaan van de LVAK. Vaak vragen mensen hoeveel uur ik werk. Dat is veel, heel veel en ik zou niet precies het aantal uren per week kunnen noemen. Maar er zit zoveel plezier in, het is prachtig om op deze manier samen te kunnen werken met de aandachtsfunctionarissen die in de praktijk zo hun best doen, zo bevlogen zijn, soms zo moeten knokken om de aanpak van kindermishandeling en huiselijk geweld op de kaart te zetten.

2015 was niet het eerste jaar van het bestaan van de LVAK, maar wel het eerste jaar waarin we op volle toeren zijn gaan draaien. We hebben grote stappen gemaakt met de uitbreiding van de bijscholingsdagen en het uitgeven van een Keurmerk meldcode. Het lijkt al weer zo lang geleden (2011) dat de vraag van het NJi kwam om de Nederlandse Vakgroep Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling (NVAK) uit te breiden zodat alle beroepsgroepen aan konden sluiten en om te zetten naar de LVAK. Twee jaar is er met medewerking van het

NJi en alle implementatie-adviseurs Meldcode, gewerkt aan de ontwikkeling van de LVAK. In 2015 is er een duidelijk samenwerkingsmodel ontstaan. Aan de ene kant is er de samenwerking met de beroepsverenigingen die de inhoudelijke vakkennis en expertise hebben, de Commissie van Advies, gevoed door professionals uit de praktijk, Registerplein voor registraties, de bijscholingscommissie, bestaand uit leden uit verschillende beroepsgroepen. Daarnaast de LVAK, als uitvoerder voor deskundigheidsbevordering voor de aandachtsfunctionarissen. Zowel voor inhoudelijk advies voor de vereniging als voor vragen van de leden, werkt de vereniging samen met twee juristen. Binnen dit samenwerkingsmodel is voortdurend sprake van reflectie, wat is er tot nu toe gerealiseerd? Hoe moeten we verder? Dit blijft een zoektocht en 2016 zullen we onder meer gebruiken om te evalueren en bij te stellen".

BESTUUR

DIRECTEUR

ICT/ADMINISTRATIE/SECRETARIAAT

COMMISSIE
VOOR ADVIES

REGISTER-
PLEIN

BIJSCHOLINGS-
COMMISSIE

JURIDISCH
ADVIES

Commissie voor Advies

De vereniging kent een commissie voor advies (CvA), waarin vertegenwoordigers zitten van organisaties die zich bezig houden met de professionalisering van de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling. De CvA heeft het recht advies uit te brengen aan het bestuur over in ieder geval zaken die betrekking hebben op de deskundigheidsbevordering van de leden van de vereniging, over de registraties, over de samenstelling van de CvA. Maar ook andere aangelegenheden van strategische, tactische en operationele aard kunnen in de CvA aan de orde komen. Voor een door de CvA uitgebracht advies kan door het bestuur slechts schriftelijk en gemotiveerd worden afgewezen, nadat over het advies een op overeenstemming gericht overleg tussen de CvA en het bestuur heeft plaatsgevonden. De CvA wordt door het bestuur gehoord over alle aangelegenheden die de belangen raken van degenen die in de Commissie vertegenwoordigd zijn. De CvA kan ook ongevraagd advies uitbrengen.

Astrid Kruyt

Jeugdarts GGD

“Toen ik gevraagd werd of ik deel uit wilde gaan maken van de CvA heb ik niet lang hoeven na te denken, hoe inspirerend is het om met mensen uit diverse organisaties regelmatig om de tafel te zitten om mee te denken over alles wat de LVAK aangaat! Wat betekent het dat de LVAK zo hard groeit, wat zijn interessante onderwerpen voor de scholingsdagen voor de verschillende beroepsgroepen, is aanvragen van accreditatie voor die dagen haalbaar, wat zijn landelijke ontwikkelingen waar de LVAK ook mee te maken krijgt, hoe is het met het keurmerk, welke adviezen kunnen we het bestuur geven? Kortom hoe veel energie kun je krijgen uit het met elkaar denken en praten over diverse onderwerpen die uiteindelijk allemaal direct of indirecte maken hebben met het professionaliseren van de aanpak van kindermishandeling en huiselijk geweld!! Zó veel, dat ik hoop nog lange tijd deel uit te kunnen maken van deze enthousiaste groep bevlogen mensen!”

Adviezen 2015

De Commissie voor Advies komt gemiddeld iedere drie maanden bij elkaar. In 2015 was dat viermaal.

De CvA heeft in 2015 de volgende onderwerpen ingebracht:

- betaling voor het volgen van een tweede bijscholingsdag;
- inrichting bijscholingsdagen op niveau van ervaring;
- opstellen toetsingscommissie Keurmerk Meldcode;
- opname LVAK in de toolkit VWS;
- hoe de LVAK op de kaart te zetten;
- advies voor reactie op 'pleiten voor Meldplicht' van de Taskforce.

De leden van de Commissie voor Advies in 2015:

Astrid Kruyt
Ella Verdoold
Hester Diderich
Lydia Janssen
Annemieke Konijnendijk
Ingrid ten Berge
Ina Verbeek
Rinske Masselmans
Tea Hol

Uitspraken van leden

*De bijscholing-
sdagen zijn informatief en
leerzaam met vaak boeiende
sprekers. De locatie is prettig en
goed bereikbaar en de catering is
geweldig. De organisatie zit strak in
elkaar en ook hier weer veel moge-
lijkheden om contacten te leggen
en te brainstormen (Noordwest
Ziekenhuisgroep).*

*Na iedere bij-
scholingsdag ben ik
weer extra geïnspireerd
om collega's binnen de eigen
organisatie te stimuleren om zich
 bezig te houden met de aanpak
van kindermishandeling en
huiselijk geweld.*

*De
bijscholings- en
trainingsdagen bieden
een mogelijkheid tot
het vergaren en actief
houden van
kennis.*

*Erg
belangrijk voor mij
is de mogelijkheid tot het
uitwisselen van informatie
en het delen van ervaringen
met collega's. Fijn dat de
LVAK deze mogelijk-
heid biedt.*

*Een groot
compliment voor
de kwaliteit van de
bijscholingsdagen en
ook de prijs ervan.*



Bijscholingsdagen

Een zeer waardevolle activiteit van de LVAK

In 2015 heeft er een uitbreiding van de bijscholingsdagen plaatsgevonden. Er zijn meerdere dagen uitgevoerd en er zijn basisdagen voor nieuwe leden aan toegevoegd.

De basisdagen zijn gericht op informatie waarover een aandachtsfunctionaris zeker moet beschikken. De inhoud van de basisdagen is gericht op privacy, documenteren en ouderschap/gezag. De vorm van de dagen is ook aangepast. Zo vindt er in de ochtend het plenaire gedeelte plaats, waarin tijd en aandacht is om over een bepaald onderwerp meer de diepte in te gaan. Het middagedeelte bestaat uit 2 x 3 workshops.

Er zijn speciale dagen bijgekomen voor de doelgroepen 'korte contacten' (Hap, Ambu en SEH) en voor ouderenmishandeling. De vereniging blijft zoeken en ontwikkelen om de bijscholing zoveel mogelijk aan te laten sluiten bij de wensen van de leden. Dat is een moeilijke opdracht: het ene lid is langer lid dan het andere en daardoor verschillen de kennisbehoeften. In 2015 zijn we gestart met een werkgroep voor de bijscholingsdagen: de bijscholingscommissie.

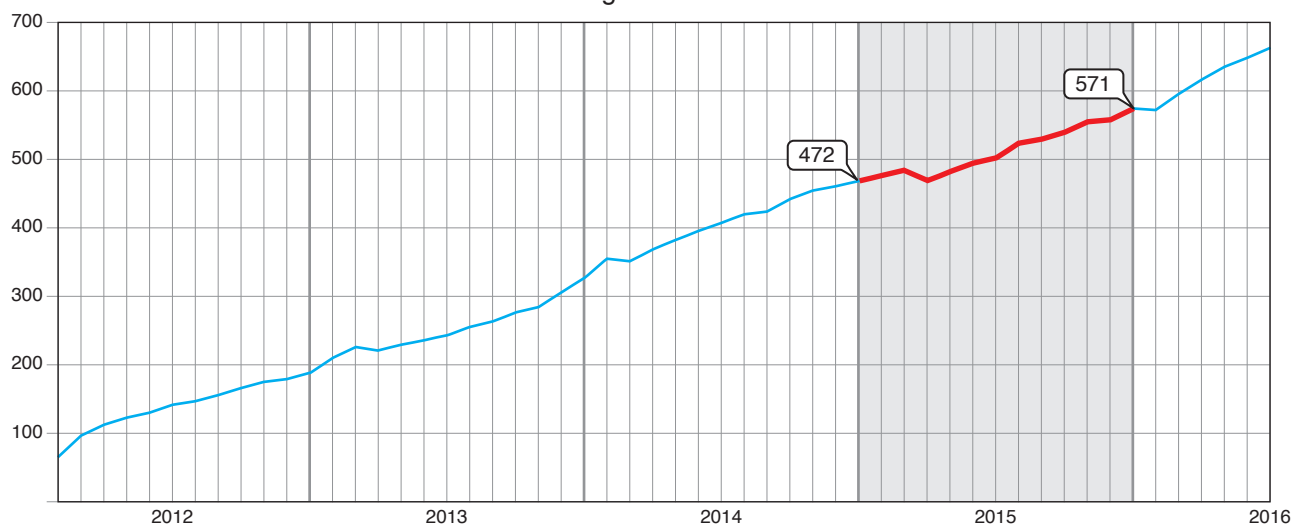
Vanuit de leden waren er in 2015 drie leden aangesloten bij de bijscholingscommissie. In 2016 wordt deze groep uitgebreid, met een wens van twee leden per beroepsgroep. In dit jaar wordt er ook

een functieprofiel voor de leden van de commissie ontwikkeld. De vereniging is van mening dat de deskundigheid van de leden een waardevolle aanvulling is voor deze commissie om mee te beslissen over de bijscholingsdagen van de LVAK. De vereniging vindt het belangrijk dat de bijscholingsdagen voldoende leermomenten bieden aan de aandachtsfunctionarissen. Tegelijkertijd wil de vereniging dat de leden deze dagen als prettig ervaren, met een goede ruimte, goed verzorgde catering en tijd om te kunnen netwerken.

Leden

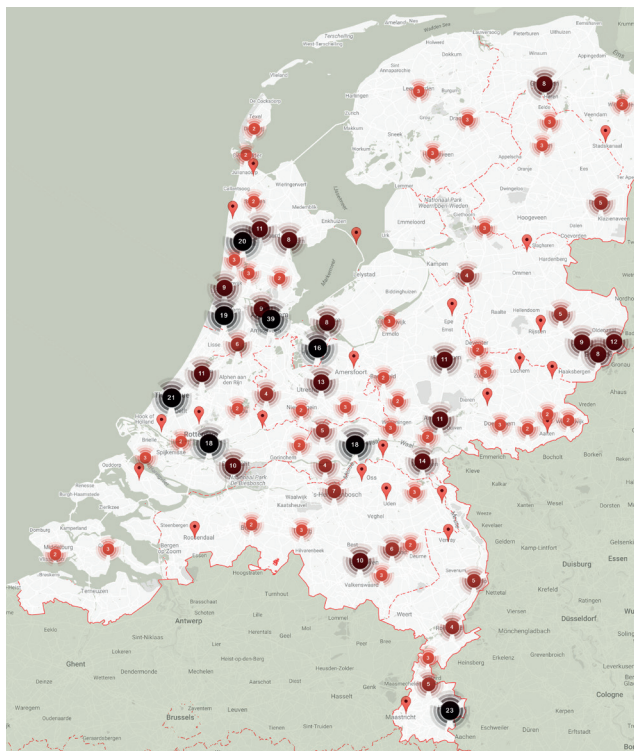
Het lid zijn van de LVAK geeft ons net dat beetje meer! Als professional is dat onontbeerlijk.

Ledengroei LVAK 2015



Groei leden:

In 2015 is de LVAK uitgebreid met 99 leden. Vooral vanuit de AMBU, SEH en jeugdgezondheidszorg.



De LVAK is voor ons onmisbaar. De bibliotheek staat in de snelkoppeling. Bij het stellen van een vraag krijgen wij vlot antwoord. De LVAK geeft ons de mogelijkheid om contact te leggen met andere aandachtsfunctionarissen en ons netwerk uit te breiden en te brainstormen (Noordwest Ziekenhuisgroep)

Nieuwe beroepsgroepen:

In 2015 zijn er beroepsgroepen toegevoegd: GGZ, huisartsen, Ambu-SEH-Hap, basisonderwijs, speciaal onderwijs, voortgezet onderwijs. In 2015 zijn de volgende beroepsgroepen vertegenwoordigd in de LVAK:

- **Gezondheidszorg**
- **Huisartsen**
- **Jeugdgezondheidszorg**
- **Ambulance-SEH en huisartsenposten**
- **GGZ**
- **Kinderopvang**
- **Basisonderwijs**
- **Voortgezet onderwijs**
- **Speciaal onderwijs**
- **Maatschappelijke ondersteuning**
- **Jeugdzorg**
- **Politie/Justitie**

In 2016 zal er een beroepsgroep voor de wijkteams worden toegevoegd.

In 2015 is de beslissing genomen om per 2016 het lidmaatschap vanaf datum van inschrijving te laten verlopen en niet meer per kalenderjaar. Dat betekent dat er vanaf 2016 niet meer met korting wordt gewerkt.



Keurmerk Meldcode

Het Keurmerk Meldcode is een goed initiatief geweest. Vooral directies en besturen zijn gretig om deze te verkrijgen. De organisatie kan hiermee aantonen dat zij de meldcode hebben geïmplementeerd, dat er een aandachtsfunctionaris is die geschoold blijft en met een protocol meldcode werken dat aan alle wettelijke eisen voldoet.

Er is een toetsingscommissie opgericht die bestaat uit: Registerplein, twee juristen en de LVAK. Het protocol wordt bekeken door Registerplein, een jurist, en als eindverantwoordelijke de LVAK.

In 2015 zijn er voorbeeldprotocollen ontwikkeld.

Een algemeen protocol, één voor gezondheidszorg en één voor de kinderopvang. In het protocol staat een format met de stappen, waarbij ingevuld moet worden wie verantwoordelijk is voor de stappen.

Alle wettelijke verplichtingen worden in dit protocol al vermeld. Dit protocol wordt in 2015 verstrekt als Word-document. Zie hiervoor de digitale bibliotheek. In 2016 zal dit verder ontwikkeld worden. In 2015 zijn er 37 Keurmerken Meldcode uitgereikt.

Het keurmerk hebben wij sinds enkele weken. Er komen veel positieve reacties op van artsen en verpleegkundigen. Met de afdeling communicatie zijn wij in gesprek om dit bijvoorbeeld ook in de huisartsenbrief te vermelden, bij de jeugdartsen en de verpleeghuisartsen (Noordwest Ziekenhuisgroep).

Training aandachtfunctionaris

In 2014 is de training aandachtfunctionaris kindermishandeling/huiselijk geweld ontwikkeld. In 2014 en 2015 zijn er 18 trainers opgeleid om deze training uit te voeren. De trainers zijn als ZZP'er of via een organisatie verbonden met de LVAK. Ze tekenen een overeenkomst om de LVAK training uit te voeren naar de normen van de LVAK. De trainers blijven bijgeschoold door de bijscholingsdagen van de LVAK te volgen en een verplichte dag voor de trainers bij te wonen.

De trainers geven de trainingen door heel Nederland. Het aanbod van openstaande trainingen wordt op de site van de LVAK vermeld. In 2015 is de training ouderenmishandeling/huiselijk geweld en de training voor korte contacten (SEH, AMBU en HAP) ontwikkeld.

Uitgevoerde trainingen in 2015:

AF kindermishandeling	55
AF ouderenmishandeling	12
AF korte contacten	4

De LVAK heeft geen inkomsten vanuit de trainingen. De trainers voeren de training vanuit hun eigen organisatie uit. De trainers betalen lidmaatschap aan de LVAK, waarvan de kosten, bedoeld voor de training, betaald worden.



Samenwerking Registerplein

Sinds 2014 is er een samenwerking tussen Registerplein en de LVAK. Professionalisering en registratie zijn sterk met elkaar verbonden. Registerplein werkt samen met beroepsverenigingen, opleiders en werkgevers voor het ontwikkelen van registratienormen. Door inspraak van de beroepsorganisaties wordt het draagvlak voor de registratienormen gewaarborgd.

Doel van de samenwerking tussen LVAK en Registerplein is de kwaliteit van aandachtsfunctionarissen kindermishandeling/ huiselijk geweld te versterken en te borgen, door te toetsen of geregistreerden deelnemen aan de verplichte LVAK bijscholingsdag. Tegelijkertijd is dit een toetsing op het bieden van kwaliteit door de LVAK.

Om de leden zoveel mogelijk administratieve handelingen bij deze registratie uit handen te nemen, zijn de volgende afspraken gemaakt met betrekking tot het Kwaliteitsregister van de LVAK leden:

- Registerplein voert de registratie van LVAK-leden uit;
- Registerplein ziet de LVAK als vertegenwoordigende partij van de aandachtsfunctionarissen;
- Registerplein ontvangt de gegevens van LVAK-leden via een automatische upload zodra de leden bij de LVAK zijn ingeschreven. De leden worden door de LVAK geïnformeerd over de gegevensuitwisseling met Registerplein. LVAK is verantwoordelijk voor de juistheid van de gegevens;
- de registratie wordt beëindigd op het moment dat een aandachtsfunctionaris geen lid meer is van de LVAK en geeft dit via een automatische upload door aan Registerplein;
- de registratienorm is in het Reglement 'Kwaliteitsregister LVAK Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling/ huiselijk geweld' beschreven en op de website van Registerplein gepubliceerd;
- de LVAK voert controle uit bij eigen leden op de volgende onderdelen van de norm:
 - het lid is werkzaam als uitvoerend aandachtsfunctionaris op minimaal Hbo-niveau.
 - het lid onderschrijft de gedragscode van de LVAK.
 - het lid woont minstens één keer per jaar een LVAK-bijvakscholingsdag, congres of cursus bij, gericht op de taken van de aandachtsfunctionaris bij kindermishandeling of huiselijk geweld;

- de LVAK is verantwoordelijk voor controles onder punt 4. Registerplein kan niet verantwoordelijk worden gesteld als geregistreerde personen niet aan genoemde onderdelen van de norm voldoen;
- de LVAK stuurt periodiek presentielijsten naar Registerplein van leden die naar LVAK-scholingsdagen zijn geweest. Registerplein controleert door middel van steekproeven of de professionals die in het register staan ingeschreven naar een bijscholingsdag zijn geweest;
- de LVAK stuurt periodiek een lijst naar Registerplein met leden die niet aan de scholingsnorm voldoen. Registerplein onderneemt tijdig actie richting deze leden en handelt in overeenstemming met Regeling vrijstelling en uitstel van Registerplein. De LVAK krijgt een overzicht van de maatregelen;
- indien de leden scholing hebben gevolgd bij een andere aanbieder, zal de LVAK het verzoek indienen bij de registratie- en accreditatiecommissie van Registerplein om te beoordelen of de scholing voldoet aan de kwaliteitscriteria;
- LVAK en Registerplein spannen zich gezamenlijk in om de rol van de aandachtsfunctionaris binnen de Meldcode te versterken. Indien daar kosten voor de inzet van derden worden gemaakt, worden de kosten evenredig verdeeld. Daar worden aparte afspraken over gemaakt.



Bestuursverslag

Missie, visie, doelstellingen

De vereniging heeft als doel het bieden van ondersteuning aan de aandachtsfunctionaris kindermishandeling/huiselijk geweld op het bewaken van continuïteit en deskundigheidsbevordering op het gebied van aanpak kindermishandeling/huiselijk geweld en het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

De vereniging wil haar doel bereiken door:

- het aanbieden van bijscholingsdagen
- het inrichten, onderhouden en ter beschikking stellen van een digitale bibliotheek
- het onderhouden van een Helpdesk voor vragen omtrent de implementatie of lastige vragen
- het onderhouden van een besloten LinkedIn-groep
- het verspreiden van een nieuwsbrief
- het aanbieden van de training LVAK aandachtsfunctionaris

Visie

Aandachtsfunctionarissen hebben een eigen professionele autonomie. Vanuit hun vakbekwaamheid en deskundigheid hebben zij de ruimte om invulling te geven aan hun professionele verantwoordelijkheid. De LVAK wil een systeem van permanente educatie bieden op het gebied van de Meldcode, kindermishandeling, huiselijk geweld en de taken van de aandachtsfunctionaris, waarbij de

aandachtsfunctionaris zijn vakbekwaamheid op deze gebieden op peil kan houden.

Met name het leereffect op de bijscholingsdagen, de samenwerking tussen de leden en het faciliteren van contacten met collega-aandachtsfunctionarissen staan bij de LVAK hoog in het vaandel.

Bestuur

De LVAK wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit minstens drie leden. Meer daarover vanaf pagina 4 van dit jaarverslag.

Commissie voor Advies

De LVAK kent een Commissie voor Advies met hierin vertegenwoordigers van organisaties die zich bezighouden met de professionalisering van de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling. Meer over de CvA op pagina 9 en 10.

Directeur

Tea Hol is directeur van de LVAK.

Meer hierover op pagina 8.

Samenstelling bestuur en directie

Bert Pannenkeet	<i>Voorzitter</i>
Rosa Warmendamm	<i>Secretaris</i>
Ingmar Dekker	<i>Penningmeester</i>
Tea Hol	<i>Directeur</i>

Taken directeur

De directeur werkt in opdracht van de LVAK en voert twee soorten taken uit:

1. Management:

Hier vallen onder: het voorbereiden en uitvoeren van de bijscholingsdagen, beheren van de digitale bibliotheek en de helpdesk, het voorbereiden en uitvoeren van congresdagen en informatiebijeenkomsten, het samenwerken met landelijke partners, het toezicht op nieuwe leden, ontwikkelen van projectplannen, actualiseren van de training aandachtsfunctionaris en contactpersoon voor de trainers van de LVAK training. Tevens is de directeur lid van de Commissie voor Advies, contactpersoon voor de bijscholingscommissie, lid van de toetsingscommissie voor het Keurmerk Meldcode en contactpersoon voor Registerplein.

2. Administratieve taken:

Hier valt onder: het actualiseren van folders, e-mailcontacten, accreditatieaanvragen, acquisitie voeren, het schrijven van het jaarverslag 2015, en de begroting voor 2016 maken. In 2015 zijn er voor de management taken 382 uren en voor de administratieve taken 452 uren uitgevoerd.

Kosten bijscholingsdagen

De kosten van de bijscholingsdagen zijn voor één dag: locatie en catering (€ 3.400), workshopleiders (€ 2.100), voorbereiden en uitvoeren van de dagen (€ 2.250), administratie (€ 450). Totaal waren de kosten voor 2015 voor één dag: € 8.200 voor 80 deelnemers. Per deelnemer: € 102,50.

Registerplein

De kosten voor de registratie bij Registerplein zijn € 20 per lid per jaar.

Keurmerk Meldcode

De kosten van het Keurmerk Meldcode zijn: toetsen van het protocol (€ 50), uitgave van een bordje (€ 13). Inkomsten zijn € 65 per aanvraag Keurmerk Meldcode.



LANDELIJKE VAKGROEP
AANDACHTSFUNCTIONARISSEN
KINDERMISHANDELING
voor deskundigheid in de aanpak van kindermishandeling en huiselijk geweld

www.lvak.nl