

Jaarverslag 2017

LANDELIJKE VAKGROEP
AANDACHTSFUNCTIONARISSEN
KINDERMISHANDELING

voor deskundigheid in de aanpak van kindermishandeling en huiselijk geweld

We kunnen altijd terecht met vragen, ondanks de groei van de LVAK. Dat geeft vertrouwen, moed.

De informele benadering, dat is fijn, er is geen drempel.

Je hoeft het niet alleen te doen, ik kan altijd bij de LVAK terecht en krijg altijd heel snel een antwoord.

Andere aandachtsfunctionarissen tegen komen op de bijscholingsdagen, dat is een grote meerwaarde.

De deskundigheid is geweldig.

De bibliotheek, dat je alles gratis krijgt.

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Jaaroverzicht: De LVAK	2
Nieuw in het bestuur	3
Iedere maand kleine stappen vooruit, wat hebben we bereikt?	4
Commissie voor advies	6
Training aandachtsfunctionaris	7
Bijscholingsdagen	8
Keurmerk Meldcode	9
Leden	10
Bestuursverslag	12
Kosten	13
Milena sluit af...	14

Nog steeds kan ik aangeven dat ik de dagelijkse taken van de vereniging met veel plezier uitvoer. De groei zet door, dat betekent dat we vooruit moeten kijken.

Vorig jaar gaven we aan dat de groei van de leden erg mooi is en dat we tegelijkertijd moeten gaan kijken naar de financiële situatie van de LVAK.

We zijn blij met het onderzoek dat in 2017 heeft plaatsgevonden en waarbij duidelijk wordt wat er moet veranderen om van de LVAK een financieel gezond bedrijf te maken.



Jaaroverzicht: De LVAK

De LVAK kende in 2017 de volgende speerpunten:

1. Onderzoek LVAK

Binnen de LVAK wordt door een externe organisatie onderzoek gedaan naar de kosten en baten. Op dit moment is de LVAK financieel niet voldoende gewaarborgd. Het doel van het onderzoek is om richtlijnen aan te dragen om van de LVAK een financieel gezonde organisatie te maken. Het onderzoek zal vooral gericht worden op de afdeling training aandachtfunctionaris en de kosten voor het lidmaatschap.

2. Nieuwe vorm bijscholingsdagen

De bijscholingsdagen zijn een belangrijk onderdeel van de LVAK. Het hele jaar door wordt er gewerkt aan de invulling van deze dagen om voldoende bij de wensen van de leden aan te sluiten. Naast dagen op doelgroep, worden er ook dagen op thema gepland.

3. Jubileum en spel

De LVAK bestaat in september vijf jaar. Om dit samen met de leden te vieren is er het 'Normen en Waardenspel' ontwikkeld, dat we voor een speciale prijs aan de leden aanbieden.

4. Professionalisering training aandachtfunctionaris

De LVAK training aandachtfunctionaris gaat in de uitvoering over van zelfstandige trainers naar de uitvoering van de training aandachtfunctionaris in eigen beheer.

Nieuw in het bestuur

Milena

Ik ben in september 2017 toegetreden tot het bestuur van de LVAK in de rol van secretaris. Ik ken de LVAK nu al bijna vijf jaar en heb de ontwikkelingen van de laatste jaren van dichtbij meegemaakt. Ik wil daar ook mijn steentje aan bijdragen.

Dus toen Tea mij vroeg of ik geïnteresseerd was, hoefde ik niet lang na te denken. Het werk van de LVAK is zo ontzettend belangrijk voor zo veel professionals in het veld en de uitdaging is om de komende jaren op hetzelfde kwaliteitsniveau nog meer aandachtsfunctionarissen te blijven ondersteunen bij de taken die zij hebben. Er moet nog veel ontwikkeld worden om de rol en positie van de aandachtsfunctionaris neer te zetten.

Door in het bestuur van een vereniging te gaan als de LVAK kun je je als professional zelf op diverse terreinen verder ontplooien. Veel onderwerpen komen langs, van wettelijke teksten tot marketing en positionering. Bij de LVAK verbreed je je horizon en ben je maatschappelijk actief.

In mijn dagelijks leven ben ik directeur van een beroepsvereniging voor physician assistants



(NAPA) en ben ik in hart en nieren een verenigingsmens. Verenigingen hebben een zeer belangrijke rol in al onze levens. De verenigingen kunnen alleen voortbestaan door actieve mensen die zich hier dagelijks voor inzetten.

Maaïke

Dag allemaal, mijn naam is Maaïke Brunekreef en sinds september 2017 lid van het bestuur van de LVAK. In mijn werk als aandachtsfunctionaris in het ziekenhuis heb ik in de afgelopen zes jaar gemerkt hoe waardevol en pittig deze rol kan zijn. Een kwetsbaar thema als geweld in afhankelijkheidsrelaties blijvend onder de



aandacht te brengen vraagt lef, liefde en een lange adem. Heel graag zet ik mij in voor de steeds groter groeiende groep geschoolde aandachtsfunctionarissen die elke dag weer het verschil maken!

Iedere maand kleine stappen vooruit, wat hebben we bereikt?

Januari / Februari

Eind januari zijn de eerste gesprekken gestart met Sam Kempe (student Hogeschool Ede), die onderzoek gaat doen naar de kosten en baten van de LVAK. Hoe kunnen we financieel een gezonde vereniging worden. Eind augustus zal het onderzoek worden afgerond en de resultaten in september op de ledenvergadering bekend gemaakt.

Maart

Start stage van vier studenten Pedagogiek en Psychologie van de Universiteit van Leiden. Zij gaan onderzoek doen naar welke factoren de beslissing van de directie of bestuursleden beïnvloeden om aandachtsfunctionarissen al dan niet te ondersteunen binnen hun instelling. Er wordt met name gekeken naar de factoren tijd, mandaat en financiële middelen. De stage wordt in juli afgerond.

April

Wethouder Mattias Gijsbertsen van de gemeente Groningen heeft 11 april het Keurmerk Meldcode van de LVAK ontvangen. De gemeente Groningen is de eerst gemeente met een Keurmerk Meldcode.

Het Keurmerk Meldcode wordt uitgereikt als een organisatie een geschoolde aandachtsfunctionaris heeft en een protocol heeft dat aan de wettelijke eisen voldoet.

Mei

Op 9 mei heeft de LVAK een voorlichting gegeven aan de medisch managers van de Ambulancezorg Nederland. De voorlichting was gericht op het belang van een aandachtsfunctionaris en het werken met de meldcode.

Juni / Juli

De studenten van de Universiteit Leiden zijn klaar met de stage. Concluderend, kan gesteld worden dat de aandachtsfunctionaris vrij bekend is binnen de instellingen, dat zij nog meer ondersteund kunnen worden door hun directie of bestuur, dat de beslissingen vaak in samenspraak genomen worden en dat de Meldcode vaker wordt ingezet. Zie voor het adviesrapport: lvak.nl/downloads/adviesrapport_LVAK_eindopdracht_minor.pdf



LVAK-directeur Tea Hol overhandigt het Keurmerk Meldcode aan wethouder Mattias Gijsbertsen van de gemeente Groningen.

Augustus

Het onderzoek van Sam Kempe is afgerond en wordt gepresenteerd aan het bestuur van de LVAK. De conclusie uit het onderzoek is dat de LVAK de contributie zal moeten verhogen en met een andere constructie moet gaan werken omtrent de training aandachtsfunctionaris. Dit zijn twee mogelijkheden om van de LVAK een financieel gezonde organisatie te maken. Zie voor het rapport: lvak.nl/downloads/eindrapport_LVAK.pdf

September

Op 29 september vond de ledenvergadering plaats. Aanwezig waren 8 leden. Er was een mooie presentatie van Hameeda Lakho van Stichting Geheim Geweld.

Daarna zijn aan de aanwezige leden alle veranderingen bekend gemaakt.

Twee nieuwe bestuursleden zijn voorgesteld en benoemd: Milena Babovic als secretaris en Maaïke Brunekreef als algemeen lid.

Tevens is in verband met het 5-jarig bestaan het 'Normen en Waardenspel' gepresenteerd. Het ziet er prachtig uit en we mogen het aan de leden gaan verkopen voor € 10,-.

Op alle punten: het verhogen van de contributie, de nieuwe bestuursleden en de verandering van het inrichten van de training aandachtsfunctionaris, geven de leden toestemming.

Oktober

Verandering van de LVAK training aandachtsfunctionaris. Uit het onderzoek van Sam Kempe is gebleken dat de uitvoering van de training aandachtsfunctionaris, voor de LVAK een grote kostenplaats is. De 12 trainers betalen per jaar € 265,- en krijgen daar alle faciliteiten voor aangeboden. Twee trainersdagen, gratis de bijscholingsdagen bijwonen, alle materialen en gratis acquisitie op de site van de LVAK. De trainers werken verder zelfstandig vanuit een eigen bureau, wat betekent dat alle verdiensten ten goede van de trainer komen.

Uit het onderzoek wordt duidelijk, dat als we zo door gaan, de LVAK geen financieel solide basis heeft. Aan de trainers wordt medegedeeld dat we met een andere structuur moeten gaan werken. Een aantal trainers zijn met deze nieuwe structuur doorgegaan, een aantal hebben om deze reden het contract met de LVAK opgezegd. De LVAK gaat vanaf 1 januari 2018 alles omtrent de training aandachtsfunctionaris in eigen beheer houden, de planning, offertes, facturen, acquisitie. De trainers zullen door de LVAK worden ingezet om een training uit te voeren. Er worden 7 nieuwe trainers opgeleid en gecontracteerd.

November/december

Wat ook uit het onderzoek naar voren is gekomen is dat de contributie die de leden betalen te laag is. Bij de huidige contributie komt de LVAK per lid € 40,- tekort. Er wordt besloten om per 1 november de contributie te verhogen naar € 265,-.

Vanuit de leden is er veel begrip getoond voor deze verhoging

Commissie voor advies

De vereniging kent een commissie voor advies (CvA), waarin vertegenwoordigers zitten van organisaties die zich bezig houden met de professionalisering van de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling.

De Commissie voor Advies komt gemiddeld iedere drie maanden bij elkaar. In 2017 was dat viermaal. De belangrijkste onderwerpen die in 2017 zijn behandeld:

Samenwerking Registerplein

Telkens komt de discussie terug wat de meerwaarde is van de samenwerking met Registerplein. Bij de start van de LVAK was er door de adviezen, het meedenken, mee toetsen van een onafhankelijk bureau een grote meerwaarde. De LVAK wordt een steeds grotere partij en zoekt meer samenwerking met organisaties die ook bij het werken van de meldcode zijn betrokken. Registerplein is een registratiebureau en niet betrokken bij de Meldcode. Besloten wordt om dit jaar de

samenwerking te laten bestaan en volgend jaar te besluiten of Registerplein, na de aanscherping van de meldcode, voldoende voor de LVAK kan 'blijven' betekenen, anders wordt de samenwerking in 2018 opgezegd.

Voorwaarde Keurmerk meldcode

Op dit moment zijn de voorwaarden om het Keurmerk meldcode te ontvangen: de aandachtfunctionaris heeft een lidmaatschap bij de LVAK, met verplichte bijscholing en de organisatie heeft het organisatiegerichte protocol meldcode laten toetsen en is als goed beoordeeld. De vraag is of deze voorwaarden voldoende zijn. Gesproken wordt over scholing van de beroepskrachten op signaleren, een document met afspraken tussen directie en aandachtfunctionaris over mandaat en uren. Besloten is dat er niet teveel eisen gesteld moeten worden, dat het Keurmerk meldcode voor 2017 en 2018 aan de huidige voorwaarden moet voldoen. In 2019 zal dit in verband met de aanscherping van de meldcode en de rol/taak van de aandachtfunctionaris worden aangepast.

Leden van de Commissie voor Advies in 2017

- **Astrid Kruyt**, Jeugdarts GGD regio Utrecht
- **Ella Verdoold**, Groene hart Ziekenhuis
- **Hester Diderich**, Haags medisch Centrum
- **Lydia Janssen**, Juridisch Adviseur
- **Annemieke Konijnendijk**, Universiteit Twente
- **José van Kooten-Niekerk**, Movisie
- **Tea Hol**, LVAK
- **Huup Reuver**, GGD Groningen
- **Stan van Haaren**, Projectleider Inhoudelijke Innovatie, Intervence
- **Henrique Sachse**, Vertrouwensarts Veilig Thuis
- **Klaas Kooijman**, NJi

Werkwijze CvA

De CvA heeft het recht advies uit te brengen aan het bestuur over in ieder geval zaken die betrekking hebben op de deskundigheidsbevordering van de leden van de vereniging, over de registraties, over de samenstelling van de CvA. Maar ook andere aangelegenheden van strategische, tactische en operationele aard kunnen in de CvA aan de orde komen.

Voor een door de CvA uitgebracht advies kan door het bestuur slechts schriftelijk en gemotiveerd worden afgewezen, nadat over het advies een op overeenstemming gericht overleg tussen de CvA en het bestuur heeft plaatsgevonden.

De CvA wordt door het bestuur gehoord over alle aangelegenheden die de belangen raken van degenen die in de Commissie vertegenwoordigd zijn. De CvA kan ook besluiten om ongevraagd advies uit te brengen.



Ik ben aandachtsfunctionaris voor GGD Groningen sinds 2012 (8 uur p.w.) en voor de gemeente Groningen sinds 2016 (24 uur p.w.). Daarnaast ben ik lid van de Commissie voor Advies van de LVAK.

Bij GGD Groningen hebben we twee aandachtsfunctionarissen. Mijn taken bestaan vooral uit het organiseren van scholingen (intern/extern), bijhouden van handelingsprotocollen en samenwerking met ketenpartners. Voor de gemeente Groningen heb ik de opdracht het thema preventie kindermishandeling onder de aandacht te brengen bij iedereen die betrokken is bij kinderen, zowel beroepsmatig als vrijwillig. Dit zijn natuurlijk o.m. de kinderopvang, scholen, gastouderbureaus maar ook sportverenigingen, tandartsen en vrijwilligers.

De Commissie van Advies biedt inhoudelijke ondersteuning bij de ontwikkelingen die bij de LVAK aan de orde zijn. Ik vind het erg motiverend om vier keer per jaar met een groep inhoudelijk ervaren mensen uit verschillende werkvelden te brainstormen over nieuwe ontwikkelingen en hoe dit weg te zetten binnen de LVAK. Mooi om te zien hoe zo'n externe blik kan leiden tot verhelderende oplossingen.



Huip Reuver

Training aandachtsfunctionaris

De training aandachtsfunctionaris kindermishandeling/huiselijk geweld wordt vanaf eind 2017 vanuit de LVAK uitgevoerd.

Vanuit organisaties die verplicht met de meldcode moeten werken komt steeds de vraag terug 'wat is een goede training voor de aandachtsfunctionaris, waar moeten wij op letten, wat is een goede trainer, krijgt iedereen dezelfde training'. Om aan deze vragen tegemoet te komen, heeft de LVAK besloten de 'training aandachtsfunctionaris' geheel in eigen beheer uit te voeren. De LVAK gaat vanaf 1 december alles omtrent de training aandachtsfunctionaris in eigen beheer houden, de planning, offertes, facturen, acquisitie. De trainers zullen door de LVAK worden ingezet om een training uit te voeren. Er worden 7 nieuwe trainers opgeleid.

Hiermee bereiken we dat alle toekomstige aandachtsfunctionarissen uit alle sectoren een gelijke training volgen met dezelfde inhoud, hetzelfde aantal dagen en dezelfde kosten. Er is een coördinator aangesteld die als taak heeft de planning van de trainingen te verzorgen en die

een nauwe samenwerking heeft met de trainers en de coördinator van de acteurs.

De trainers zijn niet in dienst bij de LVAK, maar als ZZP'er of via een organisatie verbonden met de LVAK. Ze tekenen een overeenkomst om te verklaren de LVAK trainingen uit te voeren zoals door de LVAK is voorgeschreven. De trainers blijven bijgeschoold door deelname aan de reguliere bijscholingsdagen van de LVAK, en door een jaarlijks terugkerende, verplichte dag voor trainers bij te wonen.

De trainers voeren de trainingen uit in heel Nederland. Het aanbod van trainingen met open inschrijving wordt op de site van de LVAK vermeld.

In 2018 zal in verband met de aanscherping van de meldcode de 'afdeling training aandachtsfunctionaris' verder worden geprofessionaliseerd. Ook alle materialen, die voor de training beschikbaar worden gesteld, worden aangepast aan de verbeterde meldcode met het afwegingskader.

Bijcholingsdagen

In 2017 is het aantal bijcholingsdagen weer toegenomen. Er zijn 13 bijcholingsdagen voor 1080 leden uitgevoerd.

Bijsholing

De vereniging blijft zoeken en ontwikkelen om de bijsholing zoveel mogelijk aan te laten sluiten bij de wensen van de leden. Dat is een moeilijke opdracht, zeker omdat er leden zijn die langer dan vier jaar, en leden die minder dan een jaar lid zijn.

De LVAK heeft in 2017 de resultaten uit het onderzoek van de studenten van de Universiteit Leiden in de uitvoering van de bijcholingsdagen verwerkt. De vereniging vindt het belangrijk dat de bijcholingsdagen voldoende leermomenten bieden aan de aandachtsfunctionarissen.

De bijcholingsdagen zijn uitgebreid met dagen die gericht zijn op thema in plaats van beroepsgroep. Dit is een succes, terwijl er ook leden aangeven liever beroepsgericht bijsholing te krijgen.

Voor de leden die langer dan twee jaar lid zijn, zijn er expertisedagen uitgevoerd. Deze twee dagen zijn ingericht met tafelrondes. Ook hier weer een groot succes. Deze expertise dagen gaan we verder uitbreiden op het aantal dagen en op niveau.

Basisdagen

De basisdagen zijn ook een groot succes. Telkens weer wordt het duidelijk dat er op juridisch vlak rondom het werken met de meldcode nog veel onduidelijkheden bestaan. De leden geven na afloop aan dat de spreker zeer kundig en enthousiast is, wat het ondanks de lange dag, een zeer fijne en leerzame bijeenkomst maakt.

De basisdagen zijn gericht op informatie waarover een aandachtsfunctionaris zeker moet beschikken. De inhoud van de basisdagen is gericht op privacy, documenteren en ouder-schap/gezag. Deze dagen worden verzorgd door Lydia Janssen, als jurist werkzaam in de Commissie van Advies van de LVAK. Nieuwe leden worden dringend verzocht eerst een basisdag te volgen, zodat bij de verdere bijcholingsdagen de leden op 'juridisch gebied rondom de meldcode', over dezelfde kennis beschikken.

In 2017 zijn er drie basisdagen uitgevoerd.

Wat leden vinden van de bijcholingsdagen...

“Weer helemaal bij, dank je wel voor de geweldige dag en de goede verzorging. Ik ga weer met veel inspiratie naar huis en ga binnen de organisatie weer flink motiveren.”

~

“Het is veel leren en een dagje uit, ga zo door.”

~

“Je denkt dat je alles al weet, maar na een LVAK dag weet je weer wat je mist.”

Keurmerk Meldcode

Het Keurmerk Meldcode blijft gewild. Vooral directies en besturen blijken erg gemotiveerd om het keurmerk binnen te halen.

Een organisatie kan met het Keurmerk Meldcode aantonen dat zij de meldcode correct en volledig heeft geïmplementeerd, een aandachtsfunctionaris heeft die geschoold blijft en met een protocol meldcode werkt dat aan alle wettelijke eisen voldoet.

Er is voor het toetsen van de aanvragen een commissie opgericht die bestaat uit: twee juristen, Registerplein en de LVAK. Het protocol wordt door de commissie getoetst met als eindverantwoordelijke de LVAK.

In 2017 zijn er **70 Keurmerken Meldcode** uitgereikt.

De LVAK heeft voorbeeldprotocollen ontwikkeld. Een algemeen protocol, een voor gezondheidszorg en een voor de kinderopvang. In het protocol staat een format met de stappen, waarbij ingevuld moet worden wie verantwoordelijk is voor de stappen en alle wettelijke verplichtingen worden in dit protocol al vermeld. Dit protocol is in 2017 verstrekt als Word document. Zie hiervoor de digitale bibliotheek.



Als een organisatie aan alle eisen voor het keurmerk voldoet, wordt door de LVAK een bordje opgestuurd voor op de gevel, krijgt ze digitale 'banners' voor op hun eigen website, en krijgt ze een vermelding op de LVAK-website: lvak.nl/vereniging/keurmerk_meldcode/toegankelijk.html

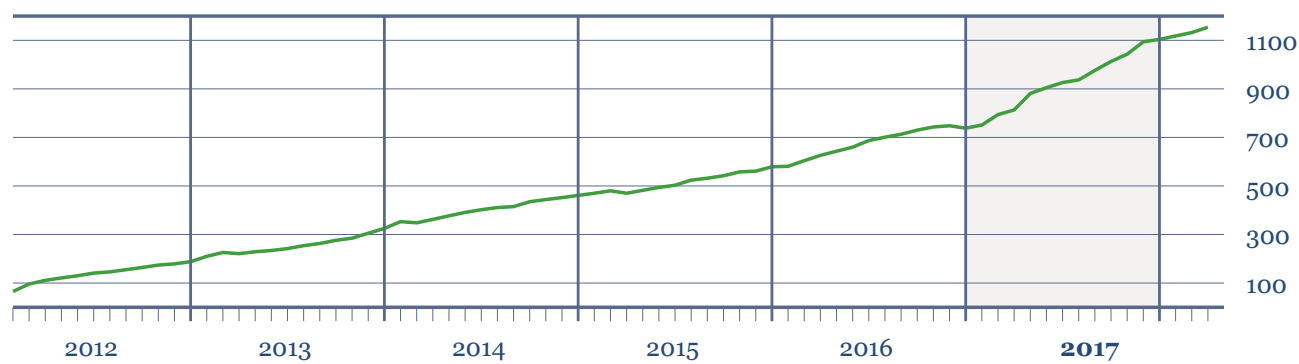
Leden

Ook in 2017 heeft de ledengroei doorgezet, naar een totaal van 1080 leden aan het einde van het jaar. De sterkste toename zit ook dit jaar weer in de subsector van de gezondheidszorg

Ledengroei

In 2017 is het ledenaantal van de LVAK toegenomen met 330 leden. Nieuwe aanmeldingen komen vooral vanuit gezondheidszorg.

Ledengroei 2017



Aantallen per sector

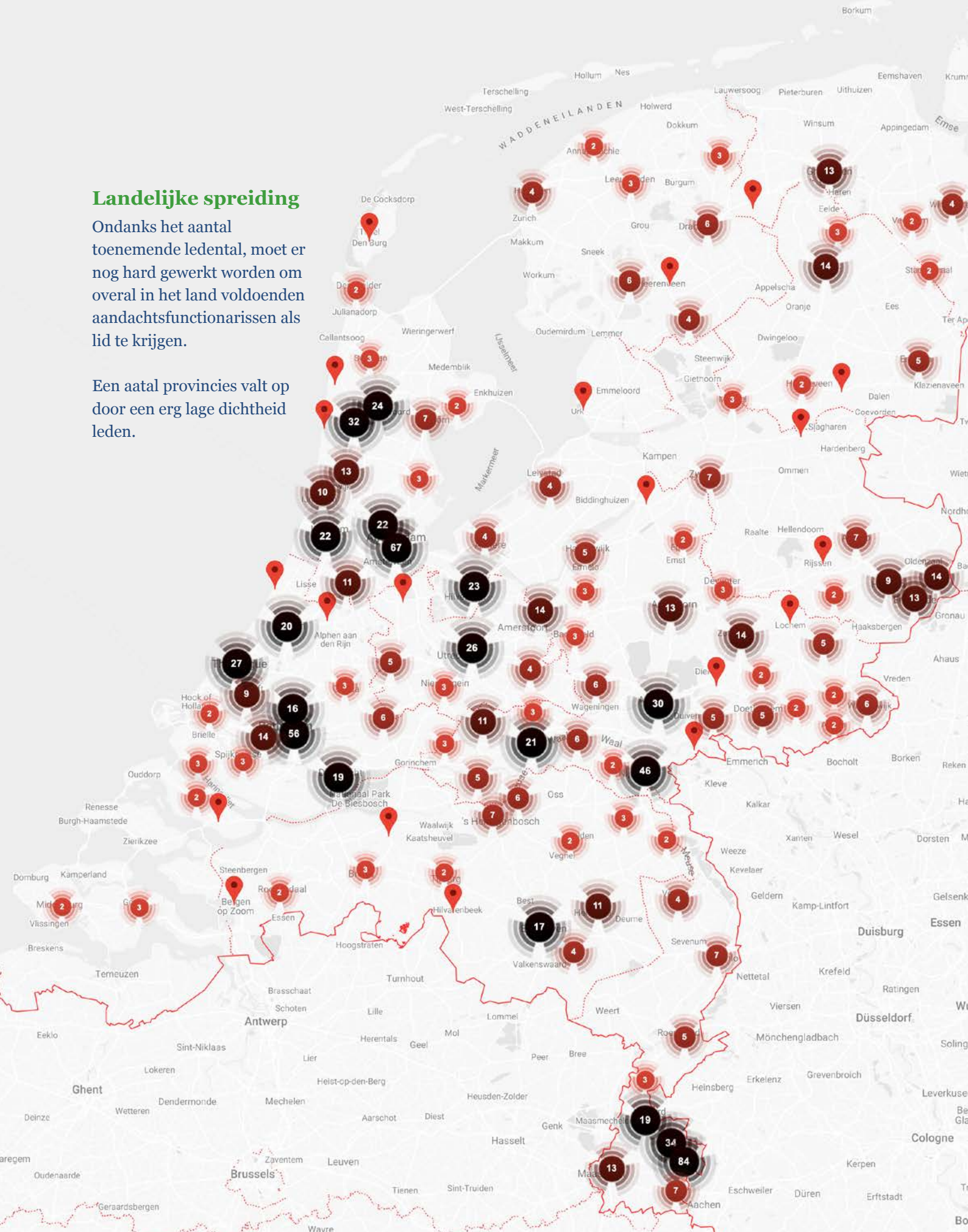
Aantallen LVAK-leden per sector op 30 november 2017

Gezondheidszorg	215	
Basisonderwijs	186	
Kinderopvang	127	
Anders	109	
Jeugdzorg	102	
Maatschappelijke Ondersteuning	88	
Jeugdgezondheidszorg	72	
Ambulance/SEH/Huisartsenpost	61	
Speciaal Onderwijs	40	
GGZ	26	
Voortgezet Onderwijs	26	
Huisartsen	13	
Politie/Justitie	2	
Totaal	1067	

Landelijke spreiding

Ondanks het aantal toenemende ledental, moet er nog hard gewerkt worden om overal in het land voldoende aandachtfunctionarissen als lid te krijgen.

Een aantal provincies valt op door een erg lage dichtheid leden.



Bestuursverslag

Missie, visie, doelstellingen

De vereniging heeft als doel het bieden van ondersteuning aan de aandachtsfunctionaris kindermishandeling/huiselijk geweld op het bewaken van continuïteit en deskundigheidsbevordering op het gebied van aanpak kindermishandeling/huiselijk geweld en het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn. De vereniging wil haar doel bereiken door:

- het aanbieden van bijscholingsdagen
- het inrichten, onderhouden en ter beschikking stellen van een digitale bibliotheek
- het onderhouden van een Helpdesk voor vragen omtrent de implementatie of lastige vragen
- het onderhouden van een besloten LinkedIn-groep
- het verspreiden van een nieuwsbrief
- het aanbieden van de training LVAK aandachtsfunctionaris

Visie

Aandachtsfunctionarissen hebben een eigen professionele autonomie. Vanuit hun vakbekwaamheid en deskundigheid hebben zij de ruimte om invulling te geven aan hun professionele verantwoordelijkheid. De LVAK wil een systeem van permanente educatie bieden op het gebied van de Meldcode, kindermishandeling, huiselijk geweld en de taken van de aandachtsfunctionaris, waarbij de aandachtsfunctionaris zijn vakbekwaamheid op deze gebieden op peil kan houden.

Met name het leereffect op de bijscholingsdagen, de samenwerking tussen de leden en de vereniging en de contacten met collega aandachtsfunctionarissen mogelijk maken, staan bij de LVAK hoog in het vaandel.

Bestuur

De LVAK wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit minstens drie leden. Momenteel wordt het bestuur gevormd door:

- **Bert Pannekeet**, voorzitter
- **Ingmar Dekker**, penningmeester
- **Jola Schenk**, algemeen bestuurslid
- **Milena Babovic**, secretaris
- **Maaïke Brunekreef**, algemeen bestuurslid

Taken van het bestuur

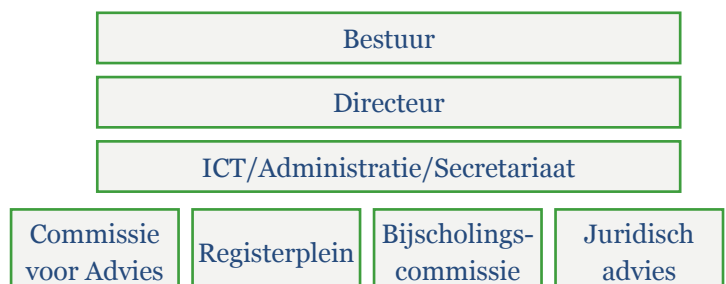
De **voorzitter** leidt de algemene vergadering en de vergaderingen van het bestuur en leden. De voorzitter leidt ook de rest van het bestuur: initiatieven nemen, coördineren en het uitvoeren van bestuurswerkzaamheden. Zorgt voor vertegenwoordiging van de organisatie naar binnen en buiten.

De **secretaris** schrijft brieven en andere stukken namens de vereniging. Archiveert en ontvangt brieven en bewaart afschriften van verzonden brieven. Maakt verslagen en notulen van de diverse vergaderingen, zoals de ledenvergadering en de bestuursvergaderingen.

De **penningmeester** houdt de kas bij en het beheert de bankrekeningen. Doet en ontvangt betalingen. Houdt het kas- en bankboek bij. Maakt het financieel jaarverslag. Bewaakt de plannen van het bestuur aan de hand van de begroting.

De **algemene bestuursleden** geven advies, nemen initiatieven en voeren bestuurswerkzaamheden uit.

Organisatiestructuur LVAK



Directeur

Tea Hol is de directeur van de LVAK.

Taken directeur

De directeur werkt in opdracht voor de LVAK en voert twee soorten taken uit:

1. Management:

Hier vallen onder: het voorbereiden en uitvoeren van de bijscholingsdagen, beheren van de digitale bibliotheek en de helpdesk, het voorbereiden en uitvoeren van congresdagen en informatiebijeenkomsten, het samenwerken met landelijke partners, het toezicht op nieuwe leden, ontwikkelen van projectplannen, actualiseren van de training aandachtfunctionaris en contactpersoon voor de trainers van de LVAK training. Tevens is de directeur lid van de Commissie voor Advies, contactpersoon voor de bijscholingscommissie, lid van de toetsingscommissie voor het Keurmerk Meldcode en contactpersoon voor Registerplein.

2. Administratieve taken:

Hier valt onder: het actualiseren van folders, e-mailcontacten, acquisitie voeren, het schrijven van het jaarverslag 2017, en de begroting voor 2018/2019 maken.

In 2017 zijn er voor de management taken 707 uren en voor de administratieve taken 608 uren uitgevoerd.

Commissie voor Advies

De LVAK kent een Commissie voor Advies met hierin vertegenwoordigers van organisaties die zich bezighouden met de professionalisering van de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling. Meer over de CvA op pagina 6.

Kosten

Hieronder volgt een verkort overzicht van de kosten die de vereniging in 2017 heeft moeten maken. Zie voor een uitgebreid overzicht de jaarrekening (bijlage).

Bijscholingsdagen

De kosten voor één bijscholingsdag:

• locatie en catering	€ 3.700,-
• workshopleiders	€ 2.500,-
• voorbereiding en uitvoering	€ 2.400,-
• administratiekosten	€ 450,-
• aanvraag accreditaties	€ 950,-

Totaal één dag (80 deelnemers) € 10.000,-

Per deelnemer: € 125,-

Registerplein

De kosten voor de registratie bij Registerplein zijn € 20,- per lid per jaar.



Keurmerk Meldcode

De kosten van het Keurmerk Meldcode zijn: toetsen van het protocol (€ 50,-), uitgave van een bordje (€ 13,-). Inkomsten zijn € 65,- per aanvraag Keurmerk meldcode.

Keurmerk Meldcode 
huiselijk geweld en kindermishandeling

Milena sluit af...



Met de week tegen kindermishandeling voor de boeg, moeten we helaas constateren dat er nog te veel mishandelde kinderen niet in beeld zijn bij de juiste professional. De Taskforce kindermishandeling en seksueel misbruik gaf in 2016 aan dat er echt actie nodig is. Er volgden veldconsultaties in opdracht van oudstaatssecretaris van Rijn en de Meldcode wordt aangepast. Helaas heeft de aandachtsfunctionaris nog een te vrijblijvende rol in de nieuwe Meldcode. Jammer, wat dat is volgens mij juist het geheime wapen in strijd tegen kindermishandeling en ander huiselijk geweld. Sinds kort ben ik toegetreden tot het bestuur van de LVAK en deel ik graag mijn kennis en ervaring hierover met u. Want, weet u al wat een aandachtsfunctionaris doet? En heeft u er een in uw organisatie? Het is tijd om er meer over te weten.

De aandachtsfunctionaris is een taak die door verschillende beroepsbeoefenaren uitgevoerd kan worden, zo zijn er bijv. verpleegkundigen, (school) maatschappelijk werkers, vertrouwenspersonen, artsen, leidinggevende, verloskundigen, bijna alle beroepen. Zij hebben naast hun beroep ook de taak van de aandachtsfunctionaris binnen de organisatie. Om deskundigheid te behouden is het raadzaam om lid te worden bij de LVAK, waar ze verplicht zijn jaarlijks bijscholing te volgen op het gebied van de meldcode, huiselijk geweld en kindermishandeling en de taken van de aandachtsfunctionaris.

De meeste meldingen van kindermishandeling

zijn afkomstig van de politie en aandachtsfunctionarissen.

Een aandachtsfunctionaris adviseert over beleid en coördineert bij de uitvoering van de stappen van de Meldcode. De directie van

de organisatie met een aandachtsfunctionaris is beter op de hoogte van het hanteren van de Meldcode. Uit onderzoek blijkt dat het aanstellen van een geschoolde aandachtsfunctionaris ervoor zorgt dat de Meldcode beter wordt gehanteerd en geborgd en er komen meer en betere meldingen bij Veilig thuis.

De praktijk leert dat professionals kampen met veel handelingsverlegenheid als het gaat om kindermishandeling. Een aandachtsfunctionaris is deskundig op het gebied van de Meldcode en kan de professional begeleiding bieden bij de stappen van de meldcode, deskundig advies geven en meebeslissen om wel of niet te melden. Doordat de aandachtsfunctionaris in staat is om de vermoedens om te zetten in concreet gedrag, is er beter contact met Veilig Thuis.

Bijvoorbeeld[1]: bij de ambulancediensten Zuidoost-Brabant steeg na het aanstellen van een aandachtsfunctionaris het aantal meldingen in acht maanden van nul naar 120 meldingen. Bij de ambulance Midden-Nederland steeg het aantal meldingen binnen een half jaar van nul naar 80. In ziekenhuizen is de aanstelling van een aandachtsfunctionaris verplicht en wordt de Meldcode in de meeste gevallen goed gehanteerd. In andere sectoren is dat nog niet zo. Tijd om daar verandering in aan te brengen.

Milena Babovic

Landelijke Vakgroep Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling (LVAK)

p/a Burijnstraat 3
1825 JM ALKMAAR

e-mail: info@lvak.nl

web: lvak.nl

tel: 06 - 41 01 80 31