

Jaarverslag 2018

LANDELIJKE VAKGROEP
AANDACHTSFUNCTIONARISSEN
KINDERMISHANDELING

voor deskundigheid in de aanpak van kindermishandeling en huiselijk geweld

Door verandering van functie moet ik mijn lidmaatschap opzeggen. Ik ben altijd met veel plezier lid geweest. Door de LVAK is er een plek gecreëerd waar je als aandachtfunctionaris terecht kunt met vragen en kennis op kunt doen betreft aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling. Een zeer waardevolle plek.

Bedankt voor de extra bijscholingsdag waarbij ingegaan is op de verbeterde meldcode. Het was een informatieve bijeenkomst.

Wat een mooi voorbeeld voor een protocol. Heldere uitleg, echt goed opgezet. Het scheelt ons als aandachtfunctionaris heel veel zoeken en tijd. Dik compliment.

Erg fijn dat jullie voorbeeldprotocollen hebben opgesteld. Dat heeft mij erg geholpen bij het verwerken van de wijzigingen in ons eigen beleidsdocument.

Je hoeft het niet alleen te doen, ik kan altijd bij de LVAK terecht en krijg altijd heel snel een antwoord.

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Jaaroverzicht	3
Bijscholingsdagen	6
Commissie voor advies	7
Leden	8
Keurmerk Meldcode	10
Training Aandachtsfunctionaris	11
Bestuursverslag	12

Het vertrouwen blijft groot

Allereerst willen we alle leden, maar vooral de leden die al meerdere jaren lid zijn bedanken voor het vertrouwen dat ze (blijven) stellen in de LVAK. We zien dat leden niet opzeggen omdat ze niet tevreden zijn over de vereniging. Opzeggen heeft in de meeste gevallen te maken met verandering van functie of met pensionering. In deze gevallen worden de taken bijna altijd overgedragen naar een nieuwe aandachtsfunctionaris, die op zijn of haar beurt ook weer lid wordt bij de LVAK. Een ontwikkeling waar we trots op kunnen zijn.



In 2018 is de LVAK gestart met een grote professionaliseringsslag. Om dit goed neer te zetten, hebben we de hulp ingezet van *Andersson Elffers Felix*, een bureau voor maatschappelijke vraagstukken, ondersteuning van overheden, publieke en private organisaties bij strategische vernieuwingen.

Andersson Elffers Felix hebben een bedrijfs- en activiteitenplan opgezet. Dit heeft als thema: *'LVAK van pionier naar autoriteit'*.

Kernpunten uit het plan zijn:

- het bureau LVAK
- mandatering en procuratie
- rechtsvorm en governance

- naamgeving
- bestuurssamenstelling
- financiën

In de opdracht is expliciet meegenomen datgene waar de LVAK de voorgaande jaren voor heeft gestaan te handhaven. Dat is vooral: kwaliteit, laagdrempeligheid, snelle reactietijd, klantvriendelijkheid.

Op het moment dat dit jaarverslag wordt gemaakt, kunnen we al zeggen, dat we dit, ondanks de enorme groei van leden, behaald hebben. Daar gaan we voor.

Tea Hol, directeur

Iedere maand kleine stapjes vooruit

Wat hebben we bereikt in 2018?

Een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen in dit jaar.

Januari / Februari

Start met nieuwe werkwijze training aandachtfunctionaris

De LVAK is gestart met een nieuwe opzet van de training aandachtfunctionaris. Dit is een opzet die vooruitloopt op de landelijke ontwikkeling voor de Training Aandachtsfunctionaris (meer hierover bij *December*). Er is een coördinator Trainingen aangesteld, die alle taken op zich neemt wat betreft planning trainingen en de contacten met klanten. Een groep door de LVAK geschoolde freelance trainers voert, met in een overeenkomst vastgestelde afspraken, de training in naam van de LVAK uit.

Tevens is er een coördinator 'ontwikkeling' aangesteld, die zorg draagt voor het up-to-date houden van de training en de materialen die bij de training horen. Deze coördinator draagt ook de zorg voor de jaarlijkse bijscholing van de trainers.

Maart / April

Kerngroep verbeterde meldcode met afwegingskader

Hester Diderich is vanuit de V&VN en de LVAK betrokken bij de kerngroep voor het opstellen van het afwegingskader. Ook Tea Hol zal vanaf maart meerdere bijeenkomsten bijwonen.

Mei

Programma 'Geweld hoort nergens thuis'

Het programma 'Geweld hoort nergens thuis', wordt door het ministerie van VWS bekend gemaakt. Hierin staat vermeld:

- "Elke organisatie (zoals scholen, kinderopvang, ziekenhuizen) die valt onder de Wet verplichte meldcode heeft een getrainde

medewerker als aandachtfunctionaris, die als vraagbaak dient voor collega's en actief de toepassing van de meldcode in de organisatie bevordert".

- "We willen de professionalisering van aandachtfunctionarissen en het gebruik van aandachtfunctionarissen voor kleine organisaties of vrijgevestigden financieel ondersteunen".

Lid #1200

We verwelkomen deze maand het 1200ste lid.

Professionalisering van de LVAK

Start met de professionalisering van de LVAK met Andersson Elffers Felix. Gestart wordt met de bestuurssamenstelling, en het bureau van de LVAK.

Juni

Beëindiging samenwerking Registerplein

Het bestuur van de LVAK heeft besloten om de samenwerking met Registerplein per 1 juni te stoppen. Registerplein is meer gericht op (beroeps-)registratie met de daaraan verbonden eisen, terwijl de LVAK gericht is op alles dat te maken heeft met de meldcode kindermishandeling/huiselijk geweld. De LVAK heeft in het kader van de aanscherping van de meldcode meer aan een samenwerking met een organisatie die ook gericht is op de meldcode. De kostenbesparing die beëindiging van deze samenwerking met zich meebrengt zal worden ingezet voor de verdere professionalisering van de LVAK. Bij de professionalisering van de LVAK wordt ook de toetsing van het voldoen aan de jaarlijkse verplichting van een bijscholingsdag meegenomen, iets dat nu uitbesteed was aan Registerplein.

Taakprofiel Aandachtsfunctionaris

De LVAK start met het ontwikkelen van een taakprofiel voor de aandachtsfunctionaris. Er is veel vraag naar een duidelijke taakomschrijving voor de aandachtsfunctionaris. De vragen bestaan vooral uit:

- hoeveel aandachtsfunctionarissen?
- hoeveel uren heeft een aandachtsfunctionaris nodig?
- moet een aandachtsfunctionaris een gecertificeerde opleiding gevolgd hebben?
- moet de aandachtsfunctionaris geschoold blijven?
- wat is het verschil tussen een directe- en indirecte aandachtsfunctionaris?

De stakeholders (VWS, Veilig Thuis, Nji, Movisie, Augeo, Inspectie gezondheidszorg en Jeugd), de LVAK Commissie voor Advies en meerdere leden, zullen meelesen, advies en tips geven.

Juli / Augustus

Verbeterde meldcode

Presentatie verbeterde meldcode met het afwegingskader.

Eindelijk is het zover, komt er een einde aan de onduidelijkheid, kunnen we aan de slag. De verbeterde meldcode met daarin het afwegingskader is klaar.

De LVAK gaat aan de slag met het aanpassen van alle materialen zoals: protocol meldcode, materialen training, plan van aanpak.

September

Bestuur

Binnen het bestuur van de LVAK vinden een paar wisselingen plaats. Bert Pannekeet heeft met veel plezier de taak van voorzitter vier jaar lang uitgevoerd. Nu is het tijd om deze plaats over te dragen. We kunnen tijdelijk een intrim voorzitter aanstellen, Beppie Ortman. Evert Remmerswaal en Lydia Janssen zullen ook voorgedragen worden als nieuwe bestuursleden.

De LVAK wil geen belangenverstrengeling van bestuursleden en medewerkers die tegen betaling opdrachten uitvoeren. Dat maakt dat de secreta-

ris, Milena Babovic, die ook taken als beleidsmedewerker uitvoert, uit het bestuur treedt.

Bedrijfs- en activiteitenplan

Andersson Elffers Felix presenteren op de bestuursvergadering het bedrijfs- en activiteitenplan.

Positionering van de LVAK. In het kwaliteitsstelsel rond de Aandachtsfunctionaris vervult de LVAK meerdere rollen: de rol van normsteller, keurmeester, opleider en belangenbehartiger van leden. Daarbij heeft de LVAK te maken met verschillende stakeholders: professionals, organisaties, opleiders en overheid.

Van speler naar spelverdeler: De LVAK wordt hierdoor 'belangenbehartiger' voor de aandachtsfunctionaris en 'normsteller' voor zaken die te maken hebben met de taak van de aandachtsfunctionaris. De LVAK heeft hiervoor het vertrouwen gekregen van belangrijke stakeholders (zoals: VWS, inspectie, Veilig Thuis, programmteam 'Geweld hoort nergens thuis'). Zij hebben aangegeven de LVAK deze rol toe te vertrouwen!

Bekijk het volledige beleids- en activiteitenplan via:

lvak.nl/downloads/bedrijfsplan_lvak.pdf

Oktober / November

Voorbeeldprotocollen

Bij de kick-off van de 'Week tegen Kindermishandeling', kreeg de LVAK een paar minuten het woord om aan te geven dat de LVAK *het verschil maakt*, door een voorbeeldprotocol voor de verbeterde meldcode te ontwikkelen en dit gratis beschikbaar te stellen.

Ook worden in deze week, op een bijscholingsdag voor de leden van de LVAK, de voorbeeldprotocollen aangeboden aan Jan-Dirk Sprokkereef (programmamaker 'geweld hoort nergens thuis').

Scholing verbeterde meldcode

In de 'Week tegen Kindermishandeling' heeft de LVAK meer dan 400 leden geschoold in de verbeterde meldcode en het afwegingskader. Daarna zijn in het najaar, nog 300 leden

geschoold tijdens de bijscholingsdagen van de LVAK. Daarnaast heeft de LVAK trainingen uitgezet om aandachtsfunctionarissen te scholen in de verbeterde meldcode met het afwegingskader.

(Her)toetsen protocollen

Organisaties met een Keurmerk Meldcode hebben vanaf oktober de kans gekregen om hun protocol met daarin de verbeterde meldcode en afwegingskader gratis opnieuw te laten toetsen. Ruim driekwart van de organisaties met een Keurmerk Meldcode hebben het aangepaste protocol inmiddels laten toetsen.

December

Landelijke Training Aandachtsfunctionaris

De LVAK heeft middels een brief aan organisaties en individuele trainers die de training aandachtsfunctionaris uitvoeren, bekendgemaakt dat er in 2019 gestart wordt met de opzet van een Landelijke Training Aandachtsfunctionaris. Bij de ontwikkeling van deze landelijke training zullen de kenniscentra Nji, Augeo en Movisie samenwerken met de LVAK.



21 november 2018: op één van de speciale LVAK-bijscholingsdagen waarin de verbeterde Meldcode centraal staat, overhandigt Tea Hol (directeur LVAK) Jan-Dirk Sprokkereef (directeur nationaal programma huiselijk geweld en kindermishandeling) symbolisch de 8 nieuwe voorbeeldprotocollen.

*“Een zeer waardevolle
activiteit van de LVAK”*

Bijscholingsdagen

In 2018 is het aantal bijscholingsdagen verder uitgebreid. Er zijn dit jaar **19 bijscholingsdagen** voor bijna **1200 deelnemers** uitgevoerd. Het opkomstpercentage was hoog: **94%**!

Bijscholing

De vereniging blijft zoeken en ontwikkelen om de bijscholing zoveel mogelijk aan te laten sluiten bij de wensen van de leden. Dat is een moeilijke opdracht, zeker omdat er leden zijn die langer dan vier jaar, en leden die minder dan een jaar lid zijn.

De bijscholingsdagen zijn uitgebreid met dagen die gericht zijn op thema in plaats van beroepsgroep. Dit is een succes, terwijl er ook leden aangeven liever beroepsgericht bijscholing te krijgen.

Voor de leden die langer dan twee jaar lid zijn, zijn er dit jaar twee *expertgroep*-dagen ingepast. Deze twee dagen zijn ingericht met zgn. *tafelrondes*. Ook hier weer een groot succes. Deze expertgroep-dagen gaan we verder uitbreiden op het aantal dagen en op niveau.

Basisdagen

De basisdagen zijn ook een groot succes. Telkens weer wordt het duidelijk dat er op juridisch vlak rondom het werken met de meldcode nog veel onduidelijkheden bestaan. De leden geven na afloop aan dat de spreker zeer kundig en enthousiast is, wat het ondanks de lange dag, een zeer fijne en leerzame bijeenkomst maakt.

De basisdagen zijn gericht op informatie waarover een aandachtsfunctionaris in de basis moet beschikken. De inhoud van de basisdagen is gericht op *privacy*, *documenteren* en *ouderschap/gezag*. Deze dagen worden verzorgd door Lydia Janssen, als jurist werkzaam in de Commissie van Advies van de LVAK. Nieuwe leden wordt dringend verzocht eerst een basisdag te volgen om zo hun kennisniveau voor de overige (te volgen) dagen te garanderen.

Overzicht bijscholingsdagen 2018

#	Datum	Beschrijving	Inschrijvingen	Aanwezig	opkomst
1	24-01-2018	Themadag "Munchausen by Proxy"	46	44	96%
2	05-02-2018	Basisdag	80	73	91%
3	14-02-2018	Themadag "Het schoolgaande kind"	42	42	100%
4	19-03-2018	Themadag "Conflictscheiding"	66	62	94%
5	28-03-2018	Themadag: Seksueel Geweld	48	45	94%
6	11-04-2018	Expertgroep AF: alleen voor leden langer dan 2 jaar lid.	42	42	100%
7	30-05-2018	Themadag voor HAP/AMBU/SEH	38	36	95%
8	11-06-2018	Themadag: Aandachtsfunctionaris, wat heb je nodig?	61	55	90%
9	27-06-2018	Basisdag	79	76	96%
10	17-09-2018	Themadag: Verslaving en psychiatrie	69	66	96%
11	24-09-2018	Expertgroep AF: alleen voor leden langer dan 2 jaar lid.	41	39	95%
12	03-10-2018	Speciale dag voor Onderwijs	39	36	92%
13	08-10-2018	Themadag: Ouderenmishandeling	68	63	93%
14	31-10-2018	Aanscherping van de Meldcode Jeugdzorg en MO?	59	57	97%
15	14-11-2018	Basisdag	82	71	87%
16	20-11-2018	Speciale dag voor INNOVO, MOVARE, Heerlen	113	112	99%
17	21-11-2018	Speciale dag Afwegingskader, mag als extra dag.	103	98	95%
18	22-11-2018	Speciale dag Afwegingskader, mag als extra dag.	119	107	90%
19	03-12-2018	Speciaal voor kinderopvang	52	43	83%
		Totale deelnemers 2018	1247	1167	94%

Commissie voor Advies

De vereniging kent een commissie voor advies (CvA), waarin vertegenwoordigers zitten van organisaties die zich bezig houden met de professionalisering van de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling.

De Commissie voor Advies komt gemiddeld iedere drie maanden bij elkaar.

Adviezen 2018

De belangrijkste onderwerpen die in 2018 zijn behandeld:

- **Kerngroep voor het afwegingskader**

De CvA wordt op de hoogte gehouden van de resultaten die in de bijeenkomsten van de kerngroep worden besproken.

- **Relevante stakeholders**

Naar aanleiding van een 'invuloefening' komen de leden van de CvA tot het volgende advies over de relevantie van stakeholders. Stakeholders als het gaat om beïnvloeden van beleid zijn vooral: VWS, gemeenten (VNG), Inspecties, Tweede Kamer en Kinderombudsman.

- **Bijscholingsdagen van de LVAK**

Nadenken over andere vormen, bv. regionaal, grotere bijeenkomsten, symposium. Twee symposia per jaar en workshops voor de uitwisseling. Per sector uitwisselen. Expertgroep voor mensen die langer dan 4 jaar lid zijn, hebben aparte bijeenkomsten.

- **Hoe de leden op de hoogte stellen van de verbeterde meldcode en het afwegingskader?**

Drie marathondagen in de week tegen kindermishandeling, waar we 600 leden kunnen bereiken. In de bijscholingsdagen die in het najaar gepland zijn, de plenaire bijeenkomst van drie uur hiervoor besteden.

- **Hoe het onderwijs bereiken?**

Onderwijs nog niet goed toegerust rond de meldcode, aandachtsfunctionarissen. LVAK heeft overleg met Po en VO raad en inspectie voor onderwijs.

Leden van de Commissie voor Advies in 2018

- **Astrid Kruyt**, Jeugdarts GGD regio Utrecht
- **Ella Verdoold**, Groene hart Ziekenhuis
- **Hester Diderich**, Haags medisch Centrum
- **Lydia Janssen**, Juridisch Adviseur
- **Annemieke Konijnendijk**, promovendus Institute for Innovation and Governance Studies (IGS)
- **José van Kooten-Niekerk**, Movisie
- **Huup Reuver**, GGD Groningen
- **Stan van Haaren**, Projectleider Inhoudelijke Innovatie, Intervence
- **Henrique Sachse**, Vertrouwensarts Veilig Thuis
- **Klaas Kooijman**, NJi
- **Tea Hol**, LVAK

Werkwijze CvA

De CvA heeft het recht advies uit te brengen aan het bestuur over in ieder geval zaken die betrekking hebben op de deskundigheidsbevordering van de leden van de vereniging, over de registraties, over de samenstelling van de CvA. Maar ook andere aangelegenheden van strategische, tactische en operationele aard kunnen in de CvA aan de orde komen.

Voor een door de CvA uitgebracht advies kan door het bestuur slechts schriftelijk en gemotiveerd worden afgewezen, nadat over het advies een op overeenstemming gericht overleg tussen de CvA en het bestuur heeft plaatsgevonden.

De CvA wordt door het bestuur gehoord over alle aangelegenheden die de belangen raken van degenen die in de Commissie vertegenwoordigd zijn.

Leden: de 1300 gepasseerd!

Wederom heeft de ledengroei doorgezet, naar een totaal van **1316** leden aan het einde van 2018. De groei van het aantal leden is in dit jaar wel iets lager dan in 2017: **249**.

Ledengroei

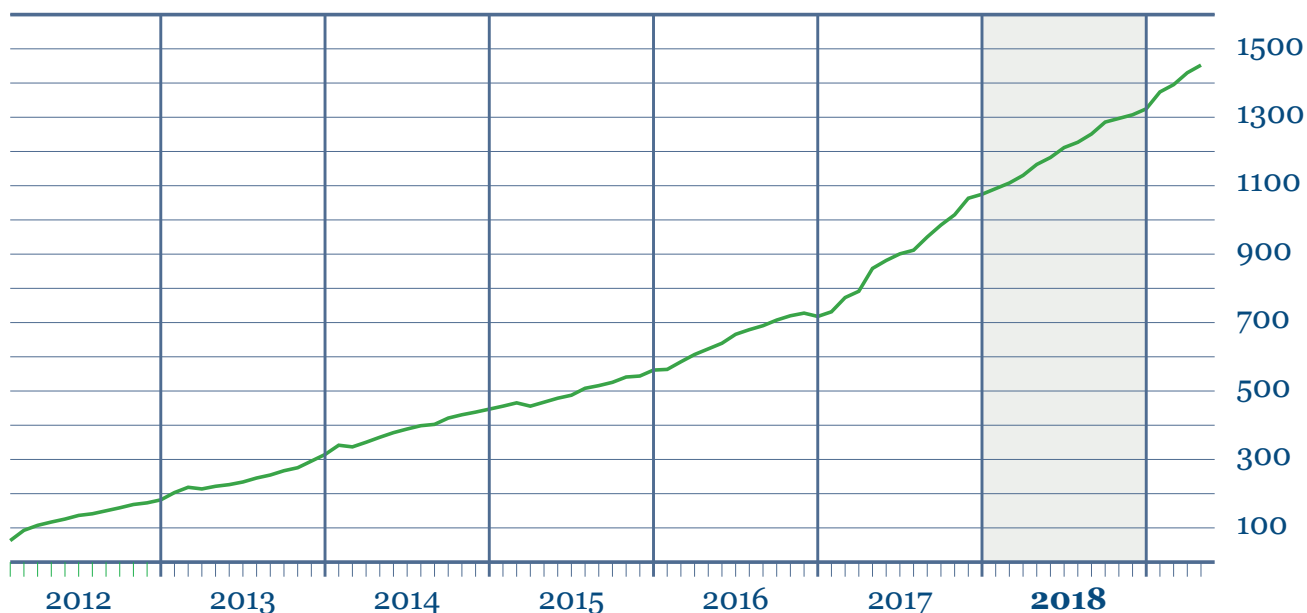
In 2017 nam het aantal leden sterk toe. Dit kwam voornamelijk door een aantal grote organisaties die in dit jaar collectief lidmaatschappen hebben afgenomen.

In 2018 hebben we ook weer een aantal grote organisaties kunnen overtuigen om van deze collectieve constructie gebruik te maken, maar desondanks is de toename iets lager.

Aantal leden per sector, 31 december 2018

Gezondheidszorg	246	
Basisonderwijs	218	
Kinderopvang	156	
Jeugdzorg	140	
Maatschappelijke Ondersteuning	129	
Anders	127	
Jeugdgezondheidszorg	89	
Ambulance/SEH/Huisartsenpost	74	
Speciaal Onderwijs	46	
GGZ	44	
Voortgezet Onderwijs	28	
Huisartsen	12	
Politie/Justitie	7	
Totaal	1316	

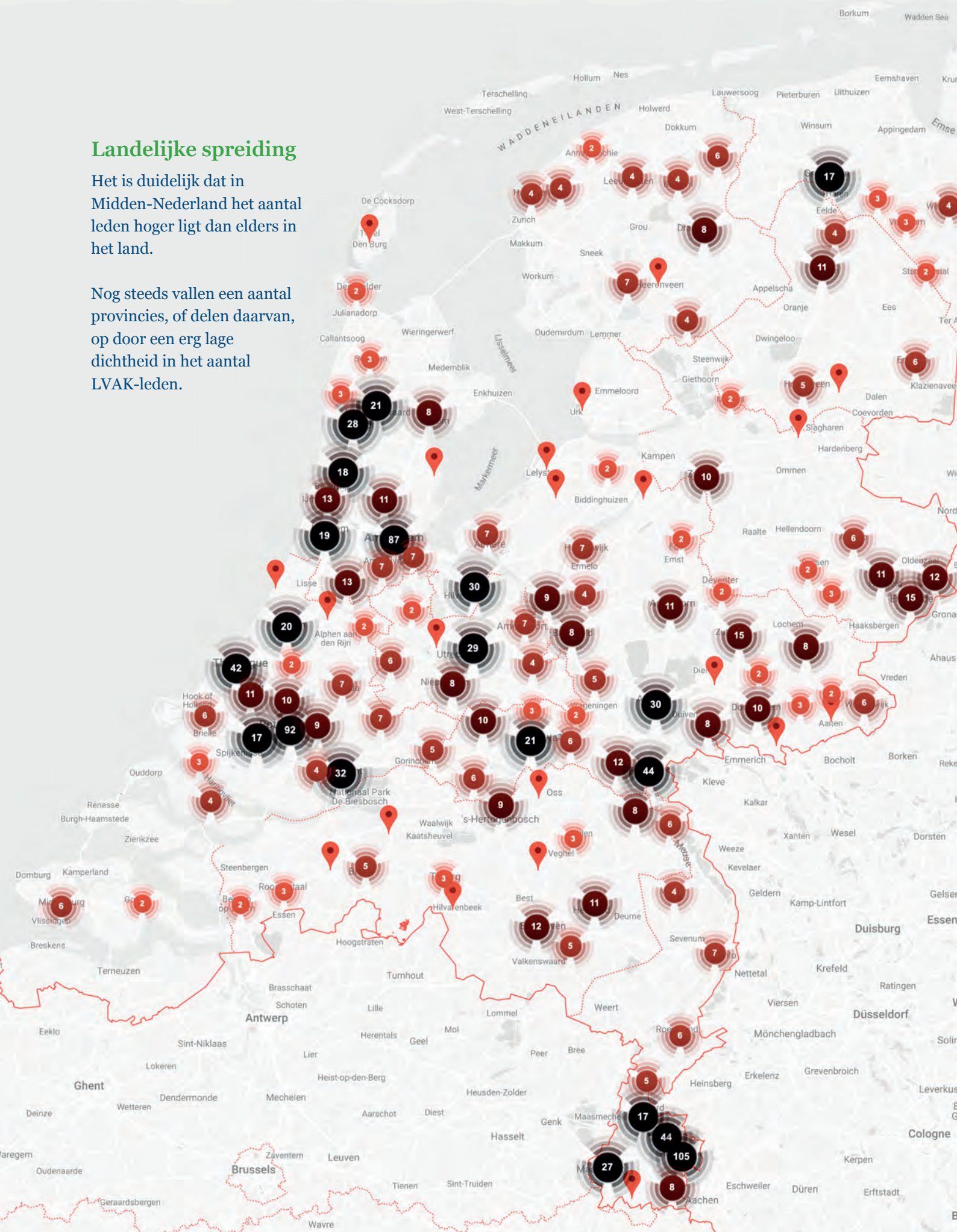
Ledengroei 2012 - 2018



Landelijke spreiding

Het is duidelijk dat in Midden-Nederland het aantal leden hoger ligt dan elders in het land.

Nog steeds vallen een aantal provincies, of delen daarvan, op door een erg lage dichtheid in het aantal LVAK-leden.



Keurmerk Meldcode

Het Keurmerk Meldcode blijft ook in 2018 gewild. Vooral directies en besturen blijken ook dit jaar erg gemotiveerd om het keurmerk binnen te halen.

Een organisatie kan met het Keurmerk Meldcode aantonen dat zij de meldcode correct en volledig heeft geïmplementeerd, een aandachtsfunctionaris heeft die geschoold blijft en met een protocol meldcode werkt dat aan alle wettelijke eisen voldoet.

Voor ondersteuning bij de implementatie van de meldcode heeft de LVAK voorbeeldprotocollen voor acht sectoren ontwikkeld. In het protocol staat een format met de stappen, waarbij ingevuld moet worden wie verantwoordelijk is voor de stappen en alle wettelijke verplichtingen worden in dit protocol al vermeld. In 2018 is dit



protocol voor alle sectoren aangepast aan de verbeterde meldcode en het afwegingskader. Voorbeeldprotocollen voor alle sectoren zijn te vinden op: lvak.nl/protocollen

Als een organisatie aan alle eisen voor het keurmerk voldoet, wordt door de LVAK een bordje opgestuurd voor op de gevel, krijgt ze digitale 'banners' voor op hun eigen website, en krijgt ze een vermelding op de LVAK-website: lvak.nl/vereniging/keurmerk_meldcode/toegankelijk.html



In 2018 zijn er 46 Keurmerken Meldcode uitgereikt.

- | | | |
|-----------------------------|--|---|
| • S.B.O Sonnevanc | • Unlimited BV | • SolutionS |
| • Gemeente Rotterdam | • Ziezo BSO | • Laurens |
| • Stichtinghumanitas.nl | • CJG Barneveld | • AZRR/VRR |
| • Peuter en CO | • JeugdProfs | • Stichting Corridor |
| • SMWR | • Synthese | • jongerenloket |
| • Severinus | • UMC Groningen | • Tzorg |
| • RAVU | • Gemeente Brunssum | • Gemeente Nuth |
| • Stichting Nieuw Unicum | • Stichting Arosa | • De Otterkolken |
| • RAV IJsselland | • AmbulanceZorg Limburg Noord | • Zorgfamilie |
| • SKOR | • De Gooische Opvang | • verloskundigenpraktijk in 't Wateringse |
| • Het Venster B.V. | • Gemeente Scherpenzeel | • Ambulancezorg Groningen |
| • Juvent | • Stichting Zorgboeren Zuid-Holland | • Parento Gastouderbureau |
| • Buurtwerk | • Middin | • Csg Calvin Juliaana |
| • Jong Wonen | • Eleos | • IJsselzorg |
| • Rav Zuid-Holland Zuid | • Centrum voor Jeugd en Gezin in de Bilt | • Ambulance Amsterdam |
| • Gemeente Weststellingwerf | | |

Training Aandachtsfunctionaris

De Training Aandachtsfunctionaris Kindermishandeling en Huiselijk Geweld wordt sinds begin 2018 niet langer vanuit de door de LVAK geschoolde freelance-trainers, maar vanuit de LVAK zelf uitgevoerd. Met groot succes!

Vanuit organisaties die verplicht met de meld-code moeten werken bereiken ons vaak dezelfde vragen:

- *wat is een goede training voor onze aandachtsfunctionarissen?*
- *waar moeten wij bij een training op letten?*
- *waar vinden we een goede trainer?*
- *krijgt iedereen dezelfde training?*

Tot aan 2018 faciliteerde de LVAK een groep freelance-trainers die de door de LVAK ontwikkelde Training Aandachtsfunctionaris uitvoerden. Organisaties met bovenstaande vragen werden doorverwezen naar onze website, waarop de freelance-trainers hun aanbod mochten plaatsen.

Om diverse redenen hebben bestuur en directie van de LVAK besloten om deze constructie met deze freelance-trainers te beëindigen, en als zelfstandig aanbieder van trainingen te starten. Begin 2018 is deze activiteit ondergebracht bij een aparte afdeling binnen de vereniging. De LVAK heeft nu alles omtrent de Training Aandachtsfunctionaris in eigen beheer: planning, offertes, facturatie, acquisitie, etc.

Trainers

Alle trainers van de bestaande pool van freelance-trainers is een nieuwe overeenkomst aangeboden, en een grote meerderheid is hierop

ingegaan. Op dit moment werkt de LVAK samen met 16 trainers. Deze trainers worden door de vereniging op freelance-basis ingezet om een door de LVAK georganiseerde training uit te voeren.

Voordelen

De LVAK bereikt hiermee dat toekomstige aandachtsfunctionarissen uit alle sectoren een training volgen met exact dezelfde inhoud, hetzelfde aantal dagen en dezelfde kosten. Voor (grotere) afnemers van trainingen zijn de voordelen van het centraler georganiseerde aanbod van trainingen ook duidelijk: de LVAK kan met zijn grotere capaciteit betere continuïteit garanderen.

Afdeling Trainingen

Er is een coördinator aangesteld die als taak heeft de planning van de trainingen te verzorgen, zowel trainingen op open inschrijving als in-company. Deze coördinator werkt nauw samen met de freelance-trainers en met de coördinator van de (trainings-)acteurs.

De trainers zijn niet in dienst bij de LVAK, maar voeren op freelance-basis opdrachten uit voor de LVAK. De LVAK zorgt dat de kennis van de trainers up-to-date blijft door jaarlijks twee (verplichte) bijscholingsdagen voor de trainers te organiseren.

Klaar voor de Landelijke Training

Medio 2018/2019 zal de LVAK, in verband met het opzetten van een *Landelijke Training Aandachtsfunctionaris*, gaan samenwerken met de kenniscentra Nji, Movisie en Augeo. In deze samenwerking worden criteria voor de Training Aandachtsfunctionaris en criteria voor trainers die deze training willen uitvoeren opgesteld. Er zal een onafhankelijk accreditatiebureau worden gezocht, dat verantwoordelijk zal worden voor het toezicht op de inhoud en uitvoering van de Training Aandachtsfunctionaris.

Bestuursverslag

Missie, visie, doelstellingen

De vereniging stelt zich primair ten doel om de aandachtsfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling binnen zijn of haar organisatie te ondersteunen bij het in stand houden en/of bevorderen van continuïteit en deskundigheid bij de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling.

Daarnaast zet de vereniging zich bij beleidsmakers in voor de taakhoudelijke, maatschappelijke en sociale belangen van de aandachtsfunctionaris. Ook stelt de vereniging zich ten doel om als (landelijke) normsteller van de taken van de aandachtsfunctionaris op te treden.

De vereniging wil haar doel bereiken door:

- het aanbieden van bijscholingsdagen
- het uitgeven van het LVAK Keurmerk Meldcode
- het uitgeven van het taakprofiel aandachtsfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling
- het inrichten, onderhouden en ter beschikking stellen van een digitale bibliotheek
- het onderhouden van een Helpdesk voor vragen omtrent de implementatie of lastige situaties en juridische vragen
- het onderhouden van een besloten LinkedIn-groep
- het verspreiden van een nieuwsbrief
- het aanbieden van de training aandachtsfunctionaris
- het stellen van de kwaliteitscriteria voor de basistraining Aandachtsfunctionaris en de opleidingsaanbieders

Aandachtsfunctionarissen hebben een eigen professionele autonomie. Vanuit hun vakbekwaamheid en deskundigheid hebben zij de ruimte om invulling te geven aan hun professionele verantwoordelijkheid. De LVAK wil een systeem van permanente educatie bieden op het gebied van de Meldcode, kindermishandeling,

huiselijk geweld en de taken van de aandachtsfunctionaris, waarbij de aandachtsfunctionaris zijn vakbekwaamheid op deze gebieden op peil kan houden.

Met name het leereffect op de bijscholingsdagen, de samenwerking tussen de leden en de vereniging en de contacten met collega aandachtsfunctionarissen mogelijk maken, staan bij de LVAK hoog in het vaandel.

Bestuursleden

De LVAK wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit minstens drie leden. Tot 3 december werd het bestuur gevormd door:

- **Bert Pannekeet**, voorzitter
- **Milena Babovic**, secretaris
- **Ingmar Dekker**, penningmeester
- **Jola Schenk**, algemeen bestuurslid
- **Maaïke Brunekreef**, algemeen bestuurslid

Algemene ledenvergadering

Op 3 december 2018 heeft de Algemene Leden Vergadering plaatsgevonden en zijn de volgende onderdelen behandeld:

Nieuwe bestuursleden

Drie nieuwe bestuursleden stellen zich voor en geven hun motivatie om bestuurslid te willen worden. De ALV gaat akkoord met de benoeming van Lydia Jansen, Evert Remmerswaal en Beppie Ortman als nieuwe bestuursleden.

Bedrijfsplan LVAK

De LVAK is door de sterke ledengroei toe aan een andere organisatiestructuur. Tot nu toe is er altijd gewerkt met een kleine groep medewerkers, het is tijd voor uitbreiding. Met ondersteuning Andersson Elffers Felix, is een bedrijfsplan opgesteld, waarbij de LVAK gaat van: 'speler' naar 'spelverdeler'.

De aanleiding voor een bedrijfsplan is dat de LVAK moet inspelen op de groei die is doorgevoerd. Het groeiende maatschappelijk bewust-

zijn van de problematiek van huiselijk geweld en kindermishandeling betekent voor de LVAK:

- groeiend aantal aandachtsfunctionarissen
- groeiend aantal leden LVAK
- groei scholingsbehoefte aandachtsfunctionarissen
- behoefte aan inzicht in kwaliteit opleidingen/-trainingen
- groeiend vraag naar keurmerk voor organisaties

Zie voor bedrijfs- en activiteitenplan:

lvak.nl/downloads/bedrijfsplan_lvak.pdf

Voorgenomen statutenwijziging

Er zijn onderwerpen die verandering in de statuten eisen:

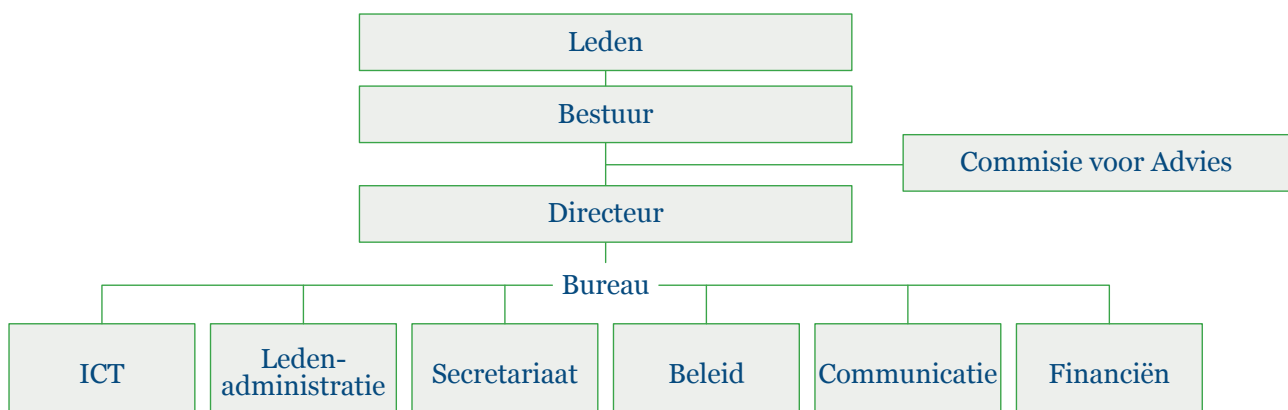
- de naam van de LVAK te wijzigen in *Landelijke Vereniging Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling*;
- mandaatregeling voor bestuur en directeur.

De ALV is akkoord met de richting die in het bedrijfsplan is aangegeven en geeft goedkeuring voor een verdere uitwerking van statuutswijzigingen. Het bestuur zal de wijziging verder uitwerken. Over de definitieve tekst zal het bestuur goedkeuring vragen aan de ALV.

Verwachtingen/plannen 2019

- Uitwerking activiteitenplan
- Wijziging statuten

Organisatiestructuur LVAK 2018



Vereniging LVAK
p/a Burijnstraat 3
1825 JM ALKMAAR
e-mail: info@lvak.nl
web: lvak.nl
tel: 06 - 41 01 80 31