

Jaarverslag 2019

LVA!K

aandacht voor
huiselijk geweld

Door verandering van functie moet ik mijn lidmaatschap opzeggen. Ik ben altijd met veel plezier lid geweest. Door de LVAK is er een plek gecreëerd waar je als aandachtfunctionaris terecht kunt met vragen en kennis op kunt doen betreft aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling. Een zeer waardevolle plek.

Bedankt voor de extra bijscholingsdag waarbij ingegaan is op de verbeterde meldcode. Het was een informatieve bijeenkomst.

Wat een mooi voorbeeld voor een protocol. Heldere uitleg, echt goed opgezet. Het scheelt ons als aandachtfunctionaris heel veel zoeken en tijd. Dik compliment.

Erg fijn dat jullie voorbeeldprotocollen hebben opgesteld. Dat heeft mij erg geholpen bij het verwerken van de wijzigingen in ons eigen beleidsdocument.

Je hoeft het niet alleen te doen, ik kan altijd bij de LVAK terecht en krijg altijd heel snel een antwoord.

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Jaaroverzicht	3
Bijscholingsdagen	6
Commissie voor advies	7
Leden	8
Keurmerk Meldcode	10
Training Aandachtsfunctionaris	11
Bestuursverslag	12

Kwaliteit ook in 2019 hoog

Vorig jaar schreven we in het jaarverslag dat bij de professionaliserings-slag: *‘LVAK van pionier naar autoriteit’* de LVAK vooral *‘de kwaliteit’* bovenaan moest blijven staan. De nieuwe ontwikkelingen mochten niet ten koste gaan van de laagdrempeligheid, de korte responstijden en algemene klantvriendelijkheid. Tot dusver zijn we daarin geslaagd, ook met het grote aantal nieuwe leden dat we in 2019 mochten verwelkomen.



Team LVAK is in 2019 verder uitgebreid. Er zijn in 2019 coördinatoren aangesteld voor de afdelingen ontwikkeling (trainingen) en voor bijscholing. Deze coördinatoren zijn gekozen op bekwaamheid, en vooral ook op toegankelijkheid en klantvriendelijkheid. Voor de afdeling *Keurmerk Meldcode* zijn we nog op zoek naar een coördinator. Twee nieuwe gastvrouwen zorgen voor de goede gang van zaken tijdens de bijscholingsdagen, waar ook klantvriendelijkheid weer voorop staat.

2019 was een goed jaar voor de LVAK, waarin we veel van de plannen die we in de voorgaande jaren gemaakt hadden konden verwezenlijken. En aan nieuwe plannen was er ook in 2019 geen gebrek. We konden aan het einde van het jaar al zien dat de blauwdruk voor het *kwaliteitsstelsel aandachtsfunctionaris* concreet gemaakt kan gaan worden. In 2020 komt het kwaliteitsstelsel verder van de grond. Voor de aandachtsfunctionaris een heel goede ontwikkeling!

Tea Hol, directeur

Iedere maand kleine stapjes vooruit

Wat hebben we bereikt in 2019?

Een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen in dit jaar.

Januari

Start ontwikkeling kwaliteitsstelsel aandachtfunctionaris

Eind 2018 hebben de stakeholders (zoals: VWS, inspectie, Veilig Thuis, programmateam 'Geweld hoort nergens thuis', Nji, Movisie en Augeo), in de LVAK het vertrouwen gesteld om op te treden als 'belangenbehartiger' voor de aandachtfunctionaris en 'normsteller' voor zaken die te maken hebben met de taken van de aandachtfunctionaris.

Februari

Uitbreiding bureau LVAK

Het bureau van de LVAK is voor een groot gedeelte ingericht. De afdeling 'trainingen' is begin 2018 gestart. Er is met een afdeling 'ontwikkeling' en een afdeling 'bijscholing' gestart.

Maart / April

Taakomschrijving Aandachtfunctionaris

De LVAK publiceert de 'Taakomschrijving Aandachtfunctionaris'. De stakeholders (VWS, Veilig Thuis, Nji, Movisie, Augeo, Inspectie gezondheidszorg en Jeugd), de LVAK Commissie voor Advies en meerdere leden, hebben hiervoor advies en tips gegeven. Hieruit is een compact en duidelijke taakomschrijving ontstaan dat voor alle aandachtfunctionarissen uit alle sectoren en voor alle vormen van huiselijk geweld geschikt is. Zie: lvak.nl/link/to

Vaststellen Mandaat en Procuratieregeling LVAK

Voor het bestuur en de directeur van de LVAK is er door adviesbureau Andersson Elffers Felix een voorstel neergelegd voor het vaststellen van

mandaat en taken. Deze regeling is door het bestuur goedgekeurd en vastgesteld. Deze regeling zal in de statuten opgenomen worden. Zie: lvak.nl/link/xh5t6a

Mei

Aanvulling kwaliteitsstelsel aandachtfunctionaris

In het kwaliteitsstelsel van de aandachtfunctionaris wordt de basistraining aandachtfunctionaris toegevoegd. De ontwikkeling voor deze basistraining is gestart. Bij de ontwikkeling van deze basistraining werken de kenniscentra Nji, Augeo en Movisie samen met de LVAK. Er moeten criteria voor de trainer en criteria voor de training worden opgesteld. Er zal een onafhankelijke certificeringsinstelling worden gevraagd om aanbieders van de basistraining aandachtfunctionaris te toetsen en te certificeren.

Financiële administratie

De LVAK wordt een steeds grotere organisatie en daarom is besloten de financiële administratie voor een deel uit te besteden aan *Phidra accountants & adviseurs*. Er wordt samengewerkt met een fiscalist en een accountant die ook de beoordeling van de jaarrekening op zich kan nemen.

Financiële positie LVAK

De LVAK is in een gezonde financiële positie, de lopende schuld is afgelost.

Juni

Basistraining aandachtfunctionaris (kwaliteitsstelsel)

Er is een onafhankelijke certificeringsinstelling die de certificering voor aanbieders van de basistraining aandachtfunctionaris op zich wil

J A A R O V E R Z I C H T

nemen: Hobéon SKO. Er wordt een College van Deskundigen aangesteld, die de taak op zich zal nemen om de criteria vast te stellen. Het doel van College van Deskundigen is 'het belang van deskundigheid van de aandachtsfunctionaris goed te borgen'. Er is met grote zorgvuldigheid gekeken wie de leden van het College moeten vertegenwoordigen: kennis op het gebied van deskundigheid, ontwikkeling op groter vlak, criteria opstellen, kennis van certificering. Het College van Deskundigen is ingericht met expertise vanuit:

- Hobéon SKO
- Augeo Foundation als deskundige ontwikkeling trainingen
- Movisie als kenniscentrum
- NJi als kenniscentrum
- Universiteit van Amsterdam, Hoogleraar Forensische Orthopedagogiek
- LVAK als normsteller en belangenbehartiger van uitvoerende aandachtsfunctionarissen
- Trainers Huiselijk geweld als deskundige ontwikkeling trainingen
- Veilig Thuis met zicht op het belang van deskundigheid van de aandachtsfunctionaris.

Juli

CRKBO registratie

De LVAK heeft als instelling een CRKBO registratie gekregen voor de trainingen voor aandachtsfunctionarissen die de LVAK uitvoert.



September

Teamdag

De LVAK heeft geen medewerkers in dienst, maar werkt met overeenkomsten van opdracht. Inmiddels zijn er acht personen voor het bureau werkzaam, 12 trainers die de training aandachtsfunctionaris uitvoeren, vijf bestuursleden, 11 leden uit de Commissie voor Advies en een directeur die de LVAK aanstuurt. Omdat deze mensen de kwaliteit moeten blijven waarborgen, wil de directeur van de LVAK deze mensen kwaliteit op samenwerking bieden, en waardering tonen voor de enorme inzet die zij

leveren voor de LVAK. Op de teamdag zijn beide thema's aan bod gekomen. De dag was een groot succes.

LVAK Normen-en-Waardenspel 2.0

Op de teamdag is het vernieuwde 'LVAK Normen-en-Waardenspel' gepresenteerd. Organisaties kunnen het spel gebruiken om normen en waarden rondom huiselijk geweld en kindermishandeling bij de medewerkers in te schatten en hierover in gesprek te gaan. Het spel zal worden aangeboden in de nieuwe webshop van de LVAK die later dit jaar online komt.

ALV met statutenwijziging

Op 30 september heeft de Algemene Leden Vergadering plaatsgevonden. Er waren drie leden aanwezig. De statutenwijziging is goedgekeurd en zal na de vaststelling bij de notaris op de site worden geplaatst. Zie: lvak.nl/link/nx3yz4

Oktober

Filmpjes

De LVAK wil in de Digitale Bibliotheek voor de leden een serie korte filmpjes gaan plaatsen. De filmpjes zullen gaan over onderwerpen waar veel vragen over blijven bestaan. Besloten is om het eerste filmpje te richten op 'Hoe te documenteren?' Er is gestart met het schrijven van het script.

November

Van Dantzig-penning

Op 14 november heeft Tea Hol de Van Dantzig-penning voor 2019-2020 ontvangen. Zij heeft deze onderscheiding gekregen op het 'lef-lief-de-en-een-lange-adem-criterium'.

Zie: lvak.nl/link/dantzig





Symposium 'De aandachtsfunctionaris maakt het verschil!' op 19 november 2019

Symposium

In de *Week tegen Kindermishandeling* heeft de LVAK het symposium 'De aandachtsfunctionaris maakt het verschil!', georganiseerd. In eerste instantie was dit symposium bedoeld voor beleidsmedewerkers en professionals om het belang van een aandachtsfunctionaris onder de aandacht te brengen. Helaas waren er weinig inschrijvingen, en is er besloten om alle leden de kans te bieden om aan het symposium deel te nemen. De dag zelf was een groot succes. (foto)

Nieuwsuur

De LVAK heeft meegewerkt aan een uitzending van Nieuwsuur. Deze uitzending was gericht op het werken met de meldcode binnen het onderwijs.

Vernieuwde website en huisstijl LVAK

De volledig vernieuwde website en het nieuwe logo van de LVAK zijn op 11 november gelanceerd. Er zijn een aantal kleine aanpassingen aan de huisstijl doorgevoerd (een andere kleur blauw, bijvoorbeeld). Tegelijkertijd is het drastisch vernieuwde back-office systeem waarmee de LVAK-medewerkers werken live gegaan.



Webshop

In de nieuwe website zit nu ook een webshop. Deze bevat slechts één artikel, het LVAK Normen-en-Waardenspel. De kosten zijn voor de leden € 15,- en voor niet leden € 17,50. Zie: lvak.nl/shop



Het vernieuwde LVAK Normen-en-Waardenspel

December

LVAK training aandachtsfunctionaris

De training aandachtsfunctionaris kindermishandeling en huiselijk geweld en de training aandachtsfunctionaris ouderenmishandeling en huiselijk geweld worden herschreven. De verwachting is dat dit medio 2020 klaar is.

“Een zeer waardevolle activiteit van de LVAK”

Bijscholingsdagen

In 2019 zijn er 17 bijscholingsdagen geweest. Twee ervan waren symposia. Een speciale dag was 19 november, waarvoor ook niet-leden zich voor konden inschrijven.

Het gemiddelde opkomstpercentage was precies even hoog als in 2018: 94%!

Bijscholing

De vereniging blijft zoeken en ontwikkelen om de bijscholing zoveel mogelijk aan te laten sluiten bij de wensen van de leden. Dat is een moeilijke opdracht, zeker omdat er leden zijn die langer dan vier jaar, en leden die minder dan een jaar lid zijn.

De bijscholingsdagen zijn uitgebreid met dagen die gericht zijn op thema in plaats van beroepsgroep. Dit is een succes, terwijl sommige leden aangeven liever beroepsgericht bijscholing te krijgen.

Voor de leden die langer dan twee jaar lid zijn, zijn er ook dit jaar *expertgroep*-dagen ingepast. Deze dagen zijn ingericht met zgn. *tafelrondes*. Ook hier weer een groot succes.

Basisdagen

De basisdagen zijn ook in 2019 een groot succes. Telkens weer wordt het duidelijk dat er op juridisch vlak rondom het werken met de meldcode nog veel onduidelijkheden bestaan. Deelnemers geven na afloop aan dat de spreker zeer kundig en enthousiast is.

De basisdagen zijn gericht op informatie waarover een aandachtsfunctionaris in de basis moet beschikken. De inhoud van de basisdagen is gericht op *privacy, documenteren en ouder-schap/gezag*. Deze dagen worden verzorgd door Lydia Janssen, als jurist werkzaam in de Commissie van Advies van de LVAK. Nieuwe leden wordt dringend verzocht eerst een basisdag te volgen om zo hun kennisniveau voor de overige (te volgen) dagen te garanderen.

Overzicht bijscholingsdagen 2019

#	Datum	Beschrijving	Inschrijvingen	Aanwezig	opkomst
1	23-01-2019	Basisdag	90	83	92%
2	06-03-2019	Expertgroep niveau 1 (langer dan 2 jaar lid)	48	48	100%
3	08-04-2019	Speciale dag voor sector Gezondheidszorg	42	42	100%
4	15-04-2019	Basisdag	89	87	98%
5	17-04-2019	Dag met tafelrondes, speciaal voor SEH, AMBU, HAP	29	27	93%
6	15-05-2019	Symposium, voor leden langer dan 2 jaar lid	176	165	94%
7	27-05-2019	Expertgroep niveau 2	39	37	95%
8	05-06-2019	Speciale dag voor de "indirecte aandachtsfunctionaris"	56	52	93%
9	13-06-2019	Themadag: ouderenmishandeling	58	51	88%
10	16-09-2019	Basisdag	80	77	96%
11	02-10-2019	Expertgroep niveau 1 (langer dan 2 jaar lid)	74	68	92%
12	07-10-2019	Voor leden die korter dan 2 jaar lid zijn	63	60	95%
13	30-10-2019	Expertgroep niveau 2	71	64	90%
14	05-11-2019	Speciale dag voor INNOVO, MOVARE, Heerlen	99	93	94%
15	19-11-2019	Symposium "De Aandachtsfunctionaris maakt het verschil!" *	276	266	96%
16	28-11-2019	Basisdag	92	78	85%
17	10-12-2019	Voor leden die korter dan 2 jaar lid zijn	72	63	88%
		Totalen deelnemers 2019	1454	1361	94%

* Maar liefst 129 personen die geen lid van de LVAK waren zijn op deze dag afgekomen. Deze zijn wel meegeteld.

Commissie voor Advies

De vereniging kent een commissie voor advies (CvA), waarin vertegenwoordigers zitten van organisaties die zich bezig houden met de professionalisering van de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling.

De Commissie voor Advies komt gemiddeld iedere drie maanden bij elkaar. In 2019 was dit vier keer.

Adviezen 2019

De belangrijkste onderwerpen die in 2019 zijn behandeld:

Basistraining Aandachtsfunctionaris (kwaliteitsstelsel)

De leden van de commissie denken mee over de kwaliteitscriteria voor de Basistraining Aandachtsfunctionaris en de criteria voor de aanbieders van de training.

Register aandachtsfunctionarissen

De vraag is of er voor aandachtsfunctionarissen die de basistraining aandachtsfunctionaris hebben gevolgd een register moet komen. De vraag is vooral gericht op:

- Is er een meerwaarde?
- Waar moet het register worden ondergebracht?
- Hoe lang is deze registratie geldig?

Bij een aantal leden uit verschillende sectoren is de vraag neergelegd of zij als aandachtsfunctionaris in een register zichtbaar willen zijn? Conclusie is dat dit geen meerwaarde heeft, en zelfs niet gewenst is om de privacy van de aandachtsfunctionaris te waarborgen.

Het besluit is dat de aandachtsfunctionaris in de organisatie zichtbaar is, en de organisatie kan door middel van het Keurmerk Meldcode zichtbaar zijn op de site van de LVAK.

Bijscholingsdag voor grootafnemers

Gevraagd wordt om mee te denken hoe er een dag kan worden georganiseerd voor de grootafnemers (contactpersonen van collectief afgenomen lidmaatschappen). De vraag is gericht op hoe deze dag eruit moet zien en wat er behandeld

moet worden. Het advies is om deze contactpersonen persoonlijk te benaderen met de vraag of er behoefte is aan een gerichte bijscholingsdag en wat dan de onderwerpen moeten zijn.

Externe communicatie

Steeds vaker komen er vanuit de media vragen binnen bij de LVAK om mee te werken aan een interview. Ook om mee te werken aan publicaties voor tijdschriften. De vraag die er ligt is:

- Hoe gaan we dit doen?
- Wat is ervoor nodig?

Bij de bestuursleden, de commissieleden en de directeur is er niet voldoende expertise aanwezig op het vlak van interviews en publicaties.

Het advies is om een communicatieadviseur te vragen die kan adviseren op verschillende vlakken. Ook hoe de LVAK naar buiten kan treden via social media.

Een voorwaarde kan zijn dat er bij de communicatieadviseur voldoende kennis aanwezig is over de materie waar de LVAK mee te maken heeft.

Leden van de Commissie voor Advies in 2019

- Astrid Kruyt, Jeugdarts GGD regio Utrecht
- Ella Verdoold, Groene hart Ziekenhuis
- Hester Diderich, Haags medisch Centrum
- Lydia Janssen, Juridisch Adviseur
- Lei Seuren, politie Limburg
- José van Kooten-Niekerk, Movisie
- Huup Reuver, GGD en gemeente Groningen
- Stan van Haaren, Projectleider Inhoudelijke Innovatie, Intervence
- Henrique Sachse, Vertrouwensarts Veilig Thuis
- Klaas Kooijman, NJi
- Beppie Ortman, Gemeente Heerlen
- Tea Hol, LVAK

Leden: toename met bijna 350 in 2019

De ledengroei zet ook in 2019 door, naar een totaal van **1657** leden aan het einde van 2019. De groei van het aantal leden is in dit jaar hoger dan in 2018: **341**.

Ledengroei

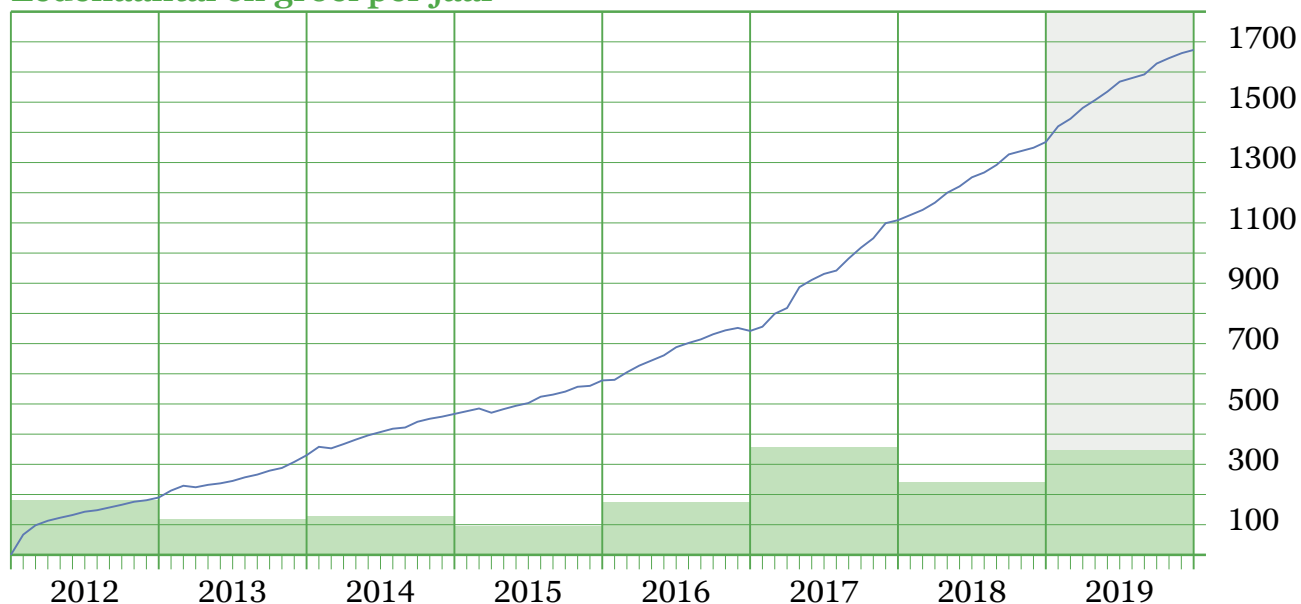
De groei van het aantal nieuwe leden is, op 2017 na, het grootst in 2019. Het ziet er naar uit dat de 1700 leden begin 2020 bereikt zal gaan worden.

In 2019 zijn er weer een aantal organisaties overtuigd geraakt van de voordelen van onze collectieve regeling voor lidmaatschappen (vanaf 15 aandachtsfunctionarissen).

Aantal LVAK-leden per 31 december 2019

Basisonderwijs	264	
Gezondheidszorg	255	
Jeugdzorg	237	
Kinderopvang	207	
Anders	182	
Maatschappelijke Ondersteuning	154	
Jeugdgezondheidszorg	92	
Ambulance/SEH/Huisartsenpost	78	
GGZ	73	
Speciaal Onderwijs	55	
Voortgezet Onderwijs	37	
Huisartsen	16	
Politie/Justitie	7	
Totaal	1657	

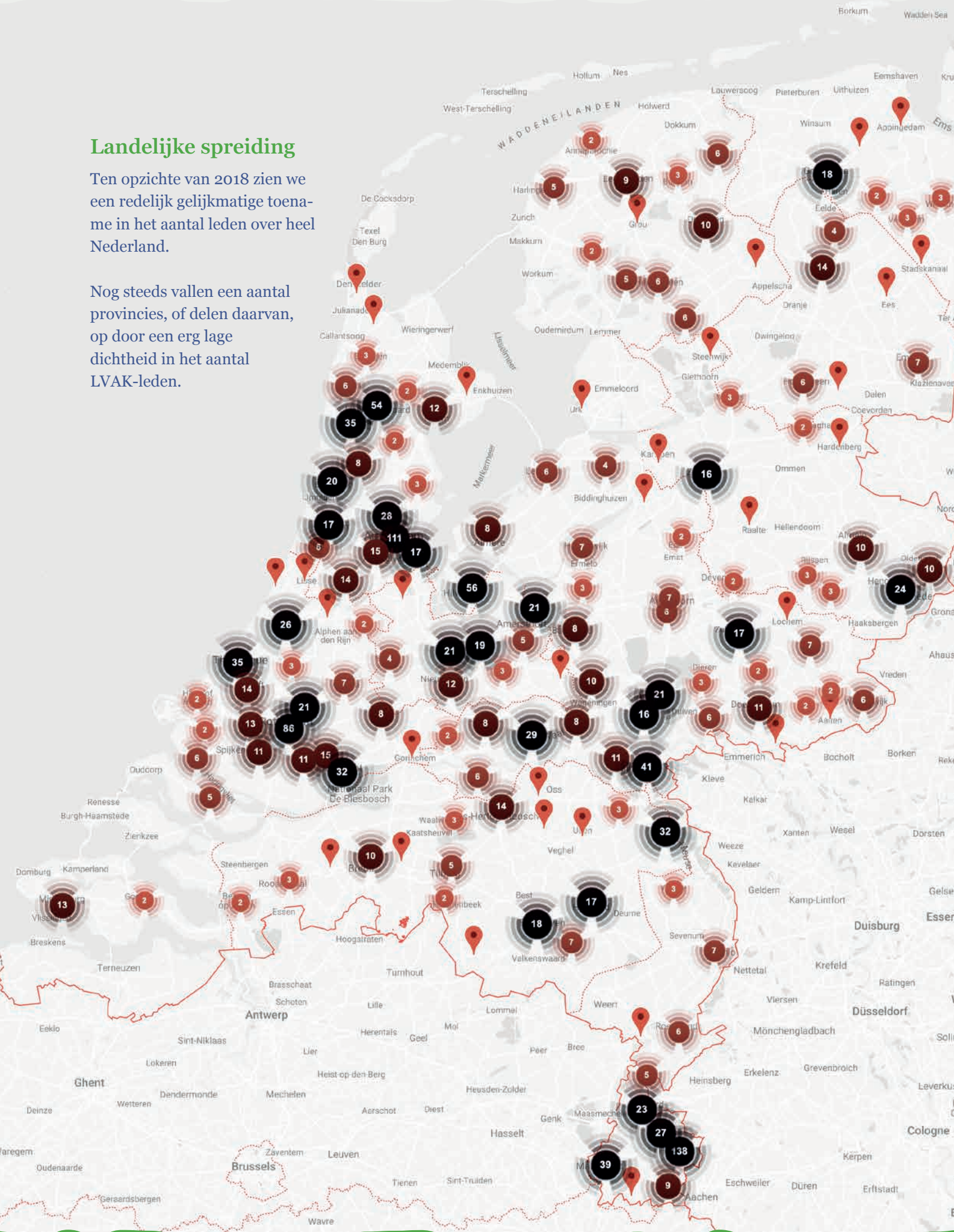
Ledenaantal en groei per jaar



Landelijke spreiding

Ten opzichte van 2018 zien we een redelijk gelijkmatige toename in het aantal leden over heel Nederland.

Nog steeds vallen een aantal provincies, of delen daarvan, op door een erg lage dichtheid in het aantal LVAK-leden.



Keurmerk Meldcode

Het Keurmerk Meldcode blijft ook in 2019 gewild. Vooral directies en besturen blijken ook dit jaar erg gemotiveerd om het keurmerk binnen te halen.

Een organisatie kan met het Keurmerk Meldcode aantonen dat zij de meldcode correct en volledig heeft geïmplementeerd, een aandachtsfunctionaris heeft die geschoold blijft en met een protocol meldcode werkt dat aan alle wettelijke eisen voldoet.

Voor ondersteuning bij de implementatie van de meldcode heeft de LVAK voorbeeldprotocollen voor acht sectoren ontwikkeld. In het protocol staat een format met de stappen, waarbij ingevuld moet worden wie verantwoordelijk is voor de stappen en alle wettelijke verplichtingen worden in dit protocol al vermeld. In 2018 is dit



protocol voor alle sectoren aangepast aan de verbeterde meldcode en het afwegingskader. Voorbeeldprotocollen voor alle sectoren zijn te vinden op: lvak.nl/protocollen

Als een organisatie aan alle eisen voor het keurmerk voldoet, wordt door de LVAK een bordje opgestuurd voor op de gevel, krijgt ze digitale 'banners' voor op hun eigen website, en krijgt ze een vermelding op de LVAK-website: Zie: lvak.nl/link/km



In 2019 zijn er 62 Keurmerken Meldcode uitgereikt

- Schakenbosch b.v.
- Kindercentrum 't Kickertje
- Noordwest ziekenhuisgroep locatie Alkmaar
- obs de Akkers
- Zuyderland Zorg (voorheen Orbis Zorgconcern
- Kinderdorpaleis Ukkepuk
- Bureau Frontlijn
- Stichting Kinderspeelzaal Voorschoten
- CBP Het SamenHuis
- sensa Zorg groep
- Gemeente Groningen
- GGD Groningen
- Stichting Zuidwester
- Zorg Andersom
- Blossie opvang
- Stichting Timon
- Yulius
- Oogcentrum Noordholland
- Prokino Zorg
- Accent Praktijkonderwijs
- Huisartsenpost Gelderse Vallei
- RAV Brabant-Zuidoost
- KinderThuisZorg
- 'T Skooltje Kinderopvang Helmond
- Gemeente Rotterdam Werk&Inkomen
- Zuyderland
- cbs Het Westpunt
- Kempenhaeghe
- MEE & de Wering
- Orthopedagogisch Centrum Trompendaal
- Centrum voor Dienstverlening
- Scouting Coaching en Detachering b.v.
- Gastouderbureau Arnhem
- MEE Rotterdam Rijnmond
- Enver jeugd en opvoedhulp
- Ons Tweede Thuis
- Stichting Maaszicht
- Huisartsendienst SMASH
- Amphia ziekenhuis
- De Langstee
- Lelie zorggroep
- Gemeente Waadhoeke, gebiedsteam
- TisKidz
- JOJA B.V.
- Umcg Ambulancezorg
- DOCK Rotterdam
- VVS Dikkertje Dap
- Coöperatie Huisartsen Regio Apeldoorn (HRA)
- William Schrikker Pleegzorg
- COSIS Exertisecentrum
- Kindercentrum Prinses Amalia
- Ambulancedienst Kijlstra
- Nico Adriaans Stichting
- Avant sanare
- Thuis Op Straat
- Pameijer
- Loofles
- Stichting Firmitas
- Zuyderland MC locatie Heerlen
- St Antonius Ziekenhuis
- gemeente Drechterland
- Versa Welzijn

(Basis)training Aandachtsfunctionaris

In 2019 is de LVAK, als onderdeel van het *kwaliteitsstelsel aandachtsfunctionaris* een samenwerkingsverband aangegaan met de kenniscentra Nji, Movisie en Augeo. In deze samenwerking zijn criteria voor de Training Aandachtsfunctionaris en criteria voor trainers die deze training willen uitvoeren opgesteld. Een onafhankelijk accreditatiebureau (Hobéon) zal verantwoordelijk zijn voor het toezicht op de inhoud en uitvoering van de training, die officieel de “*Basistraining Aandachtsfunctionaris*” gaat heten.

Het ligt in de planning dat in het najaar 2020 trainers uit het hele land hun trainingsaanbod en hun staat van dienst als trainer kunnen gaan voorleggen aan de onafhankelijke certificeringscommissie, om op die manier in aanmerking te komen voor de officiële certificering voor de Basistraining Aandachtsfunctionaris. Uiteraard zullen ook de trainers die voor de LVAK de trainingen uitvoeren zich aanmelden.

LVAK als aanbieder van trainingen

Vanuit organisaties die verplicht met de meldcode moeten werken bereiken ons vaak dezelfde vragen:

- *wat is een goede training voor onze aandachtsfunctionarissen?*
- *waar moeten wij bij een training op letten?*
- *waar vinden we een goede trainer?*
- *krijgt iedereen dezelfde training?*

Tot aan 2018 faciliteerde de LVAK een groep freelance-trainers die de door de LVAK ontwikkelde Training Aandachtsfunctionaris uitvoerden. Organisaties met bovenstaande vragen werden doorverwezen naar onze website, waarop de freelance-trainers hun aanbod mochten plaatsen.

Om diverse redenen hebben bestuur en directie van de LVAK besloten om deze constructie met deze freelance-trainers te beëindigen, en als zelfstandig aanbieder van trainingen te starten. Begin 2018 is deze activiteit ondergebracht bij een aparte afdeling binnen de vereniging. De LVAK heeft nu alles omtrent de Training Aandachtsfunctionaris in eigen beheer: planning, offertes, facturatie, acquisitie, etc.



Trainers

Alle trainers van de bestaande pool van freelance-trainers is een nieuwe overeenkomst aangeboden, en een grote meerderheid is hierop ingegaan. Op dit moment werkt de LVAK samen met 16 trainers. Deze trainers worden door de vereniging op freelance-basis ingezet om een door de LVAK georganiseerde training uit te voeren.

Voordelen

De LVAK bereikt hiermee dat toekomstige aandachtsfunctionarissen uit alle sectoren een training volgen met exact dezelfde inhoud, hetzelfde aantal dagen en dezelfde kosten. Voor (grotere) afnemers van trainingen zijn de voordelen van het centraler georganiseerde aanbod van trainingen ook duidelijk: de LVAK kan met zijn grotere capaciteit betere continuïteit garanderen.

Afdeling Trainingen

Er is in 2018 een coördinator aangesteld die als taak heeft de planning van de trainingen te verzorgen, zowel trainingen op open inschrijving als in-company. Deze coördinator werkt nauw samen met de freelance-trainers en met de coördinator van de (trainings-)acteurs. De trainers zijn niet in dienst bij de LVAK, maar voeren op freelance-basis opdrachten uit voor de LVAK. De LVAK zorgt dat de kennis van de trainers up-to-date blijft door jaarlijks twee (verplichte) bijscholingsdagen voor de trainers te organiseren.

Bestuursverslag

Missie, visie, doelstellingen

De vereniging stelt zich primair ten doel om de aandachtsfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling binnen zijn of haar organisatie te ondersteunen bij het in stand houden en/of bevorderen van continuïteit en deskundigheid bij de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling.

Daarnaast zet de vereniging zich bij beleidsmakers in voor de taakinhoudelijke, maatschappelijke en sociale belangen van de aandachtsfunctionaris. Ook stelt de vereniging zich ten doel om als (landelijke) normsteller van de taken van de aandachtsfunctionaris op te treden.

Bestuursleden

De LVAK wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit minstens drie leden. Tot voorjaar 2020 werd het bestuur gevormd door:

- **Beppie Ortmans**, voorzitter
- **Ingmar Dekker**, penningmeester
- **Milena Babovic**, secretaris
- **Jola Schenk**, algemeen bestuurslid
- **Lydia Janssen**, algemeen bestuurslid
- **Maaïke Brunekreef**, algemeen bestuurslid
- **Evert Remmerswaal**, algemeen bestuurslid

Algemene ledenvergadering

Op 30 september 2019 heeft de Algemene Leden Vergadering plaatsgevonden en zijn de volgende onderdelen behandeld:

Wijziging bestuur

Helaas zijn er drie bestuursleden afgetreden. De LVAK heeft het besluit genomen dat er bij de bestuursleden geen sprake mag zijn van belangenverstrengeling en/of betaalde activiteiten inzake de LVAK. Dat maakt dat we helaas van twee bestuursleden afscheid moeten nemen. Deze bestuursleden gaan (weer) deel uit maken van de Commissie voor Advies.

Lydia Janssen is eind 2018 vanuit de Commissie voor Advies (onbezoldigd) overgestapt naar het bestuur om ook in het bestuur juridische expertise vertegenwoordigd te hebben. Lydia verzorgt voor de LVAK de basisdagen en de helpdesk voor de juridische vragen. Voor deze werkzaamheden wordt een vergoeding betaald. Lydia wil dit graag blijven doen, en heeft besloten om af te treden als bestuurslid en terug te keren naar de Commissie voor Advies.

Beppie Ortmans is vanuit de gemeente Heerlen contactpersoon voor de collectieve regeling lidmaatschappen. Om belangenverstrengeling te voorkomen besluit ook Beppie om af te treden als bestuurslid en plaats te nemen in de Commissie voor Advies.

Het derde bestuurslid, Evert Remmerswaal, neemt afscheid met de reden dat de tijd voor het uitvoeren van bestuurstaken (in verband met de professionalisering), meer is dan verwacht. Als de professionalisering van de LVAK rond is, wil hij graag weer terugkeren.

De LVAK gaat vacatures uitzetten voor nieuwe bestuursleden. Tot deze tijd neemt Ingmar Dekker de taak van voorzitter op zich.

Besluit statutenwijziging

Er zijn onderwerpen die verandering in de statuten eisen:

- De naam van de LVAK te wijzigen in "Vereniging LVAK";
- Mandaatregeling voor bestuur en directeur.

De ALV is akkoord met de statuten van de vereniging gedeeltelijk te wijzigen en in hun geheel opnieuw vast te stellen.

Toekomst

- Uitwerking en afronden van de opzet basistraining aandachtsfunctionaris
- Uitwerken en uitvoeren kwaliteitsverbetering grootafnemers
- Uitbreiden kwaliteitsstelsel aandachtsfunctionaris

- Uitbrengen van korte films voor plaatsing in de digitale bibliotheek
- Versterking positie aandachtsfunctionaris

Bevoegdheid bestuur

Het bestuur van LVAK is bevoegd de LVAK te besturen en heeft daartoe alle bevoegdheden, al dan niet na goedkeuring door de ALV, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen. Dit is vastgelegd in de statuten. In de statuten van LVAK is aangegeven welke besluiten van het bestuur vooraf goedkeuring van de ALV behoeven.

Bevoegdheid directeur

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van werkzaamheden van de LVAK en heeft de mogelijkheid om bevoegdheden te mandateren aan medewerkers. Daarbij blijft het bestuur altijd eindverantwoordelijk. De wijze waarop de mandatering plaatsvindt is vastgelegd in deze regeling

Het bestuur mandateert de directeur van de LVAK onder meer tot het aangaan van contractuele verplichtingen die strekken tot de uitvoering van de werkzaamheden van de LVAK zoals deze zijn vastgelegd in de statuten.

Het bestuur mandateert de directeur van LVAK onder meer tot het doen van uitgaven voor zover deze passen binnen de vastgestelde begroting.

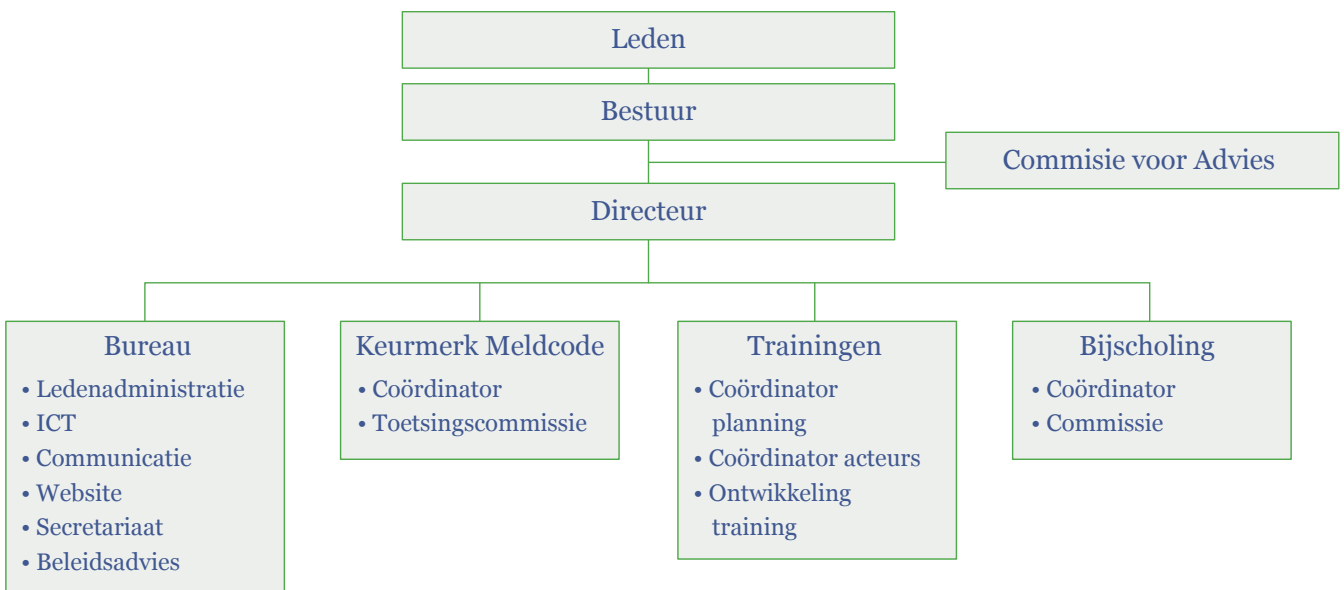
Taken directeur

De directeur werkt in opdracht van het bestuur van de LVAK en voert de volgende taken uit: Het aansturen, begeleiden van de coördinatoren van het bureau, Keurmerk Meldcode, training aandachtsfunctionaris en bijscholing, juridische- en algemene helpdesk, de digitale bibliotheek en nieuwsbrief.

Het voorbereiden en uitvoeren van congresdagen en informatiebijeenkomsten, het samenwerken met Landelijke partners, het toezicht op nieuwe leden, ontwikkelen van projectplannen, actualiseren van de training aandachtsfunctionaris en contactpersoon voor de trainers van de LVAK training. Tevens is de directeur lid van de Commissie voor Advies, contactpersoon voor de bijscholingscommissie, lid van de toetsingscommissie voor het Keurmerk Meldcode.

Administratieve taken: het actualiseren van folders, e-mailcontacten, acquisitie voeren, het schrijven van het jaarverslag, de begroting voor het volgende jaar maken.

Organisatiestructuur LVAK 2019



De vereniging voor
aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld
en kindermishandeling
lvak.nl

Vereniging LVAK
p/a Burijnstraat 3
1825 JM ALKMAAR
info@lvak.nl
06 - 20 77 88 16