

Jaarverslag 2020

LVA!K

aandacht voor
huiselijk geweld

Wat ik een parel vind? Het feit dat de LVAK in 2020 weer een enorme professionaliseringsslag heeft gemaakt.

2020 was door corona een heel vreemd jaar, maar echt een pareltje vond ik de niet aflatende aandacht voor het signaleren van ouderemishandeling. Onder andere door de LVAK.

Dat de LVAK met ons meedenkt en onze aandachtsfunctionarissen intervisie geeft, komt de kinderen op onze scholen ten goede. Zij zijn erbij gebaat dat professionals de juiste beslissing nemen op het juiste moment.

Ik heb de eer om in de Commissie van Advies van de LVAK te mogen zitten. Dat we ons geconcentreerd mogen buigen over een vraag of kwestie is iedere keer een feestje.

Als ik ergens over twijfel, over wat ik wel en niet mag als aandachtsfunctionaris, dan neem ik contact op met de LVAK. Zij komen altijd snel met een deskundig antwoord. Mijn complimenten!

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Jaaroverzicht	3
Bijscholingsdagen	5
Project “LVAK Live”	6
Commissie voor advies	8
Leden	10
Keurmerk Meldcode	12
Training Aandachtsfunctionaris	13
Bestuursverslag	14

Parels in de schijnwerper

Wat waren de parels van 2020? Die vraag hebben we onszelf én onze leden gesteld voor dit jaaroverzicht. We gingen op zoek naar mooie momenten en interessante ontwikkelingen, in een jaar dat vanwege COVID-19 niet altijd even gemakkelijk was.

We wilden het jaarverslag positief insteken, want ondanks de ingewikkelde situatie waarin we met z'n allen zaten, zagen we gedreven aandachtsfunctionarissen zich onvermoeibaar inzetten voor de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling. Met de parels in dit jaaroverzicht willen we laten zien hoe veerkrachtig, vindingrijk en volhardend we met elkaar zijn.

Binnen de LVAK hebben we moeten schakelen. Zo konden onze trainingen en bijscholingsdagen niet meer op locatie plaatsvinden, maar moesten we op zoek naar online oplossingen. Dankzij de enorme inzet van onze afdeling automatisering is dat ons in korte tijd gelukt.



Daar ben ik trots op. Net als op het feit dat we, met de enorme groei van het ledenaantal en alle maatregelen rondom COVID-19, datgene zijn blijven doen waar we goed in zijn: kwaliteit bieden, laagdrempelig zijn en saamhorigheid uitstralen. Mijn parels van het afgelopen jaar! Ik hoop dat onze leden ons ook het komende jaar weer goed weten te vinden. Om vragen te stellen, even te sparren en advies op te halen. Jullie zijn van harte welkom!

Laten we ook in 2021 zorgen voor mooie pareltjes.

Tea Hol, directeur

Alle LVAK-medewerkers en iedereen die het afgelopen jaar met ons heeft samengewerkt:

Bedankt!

De pareltjes

Wat hebben we bereikt in 2020?

Een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen in dit jaar.

Start 2020: Mooie bijscholingsdagen en trainingen (nog live op locatie) en een heleboel **nieuwe ideeën** in de pijplijn.

JAN

FEB

Tea Hol, directeur van de LVAK, treedt als **eerste werknemer** op 1 februari in dienst.

COVID-19 bereikt ons land. Veel annuleringen voor bijscholingsdagen en trainingen vanwege de druk op zorgmedewerkers.

MAA

Bijscholings- en trainingsdagen **worden verplaatst** naar het najaar.

Aanstelling van twee nieuwe bestuursleden: **Janet van Bavel** als voorzitter en **Mascha Kamphuis** als secretaris. **Jola Schenk** neemt afscheid als algemeen bestuurslid.

APR

Alle LVAK-leden ontvangen per post een kaart met **bloemzaadjes**.

We starten met een speciale **COVID-19 blog** met nieuws en tips die voor aandachtsfunctionarissen van belang kunnen zijn

MEI

Verplichting jaarlijkse bijscholing wordt i.v.m. COVID-19 **verlengd** met zes maanden.

Leden wordt gevraagd waar **behoefte** aan is **tijdens de lockdown**. 470 van de 1700 de leden reageren, 63% geeft aan geen specifieke behoefte te hebben aan ondersteuning, respondenten die wel behoefte hebben willen graag contact en korte filmpjes (scholing) in de bibliotheek.

Ministerie van VWS vraagt of de LVAK wil meedenken over hoe organisaties gemotiveerd kunnen worden om aandachtsfunctionarissen aan te stellen. Commissie voor Advies en het bestuur denken mee.

✦ De LVAK adviseert de minister van VWS om de positie van de aandachtsfunctionaris te versterken en te borgen via het ontwikkelen van veldnormen per sector. Zie kader.

✦ De LVAK start met de scholing van de projectleiders voor de implementatie van de meldcode (*Codigo de Protection*) op Aruba.

✦ **Veldnorm is echt een pareltje**

Hoe verbeter je de positie van de aandachtsfunctionaris? Het ministerie van VWS vroeg de LVAK om dit in 2020 te onderzoeken. Vanuit de Commissie van Advies adviseerden we de directeur en het bestuur om de aandachtsfunctionaris niet wettelijk te verplichten, maar om deze te verankeren in een veldnorm voor de sectoren die met de meldcode werken. Deze veldnorm, een verplichting die de sector zichzelf oplegt, blijkt in de ziekenhuizen namelijk erg goed te werken. Vanuit de LVAK presenteerden we een basisveldnorm met daarin vijf basiseisen, waaronder de eis één of meer (geschoolde) aandachtsfunctionarissen aan te stellen met mandaat en uren. Hiermee hopen we een kwaliteitsslag te maken in de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling. Een eerste succes is er al: het onderwijs heeft inmiddels hun eigen veldnorm opgesteld met daarin de vijf basiseisen. Voor mij is dit echt een pareltje!

Lydia Janssen

lid Commissie van Advies LVAK

JUN

11 juni: **Algemene Leden Vergadering**, voor het eerst online.

Video documenteren wordt gepresenteerd; leer het verschil tussen goed en fout documenteren. De video is voor iedereen beschikbaar, ook niet-leden.

JUL

Bij Hobéon is de **certificatie-commissie Basistraining Aandachtsfunctionaris Huiselijk Geweld en Kindermishandeling** gestart.

AUG

SEP

✦ Alle bijscholingsdagen en trainingen worden **online uitgevoerd**.

✦ De volledig **vernieuwde Training Aandachtsfunctionaris Huiselijk Geweld en Kindermishandeling** wordt gepresenteerd, met daarin **Persoonlijk Ontwikkelplan** voor de aandachtsfunctionaris.

OKT

Eva Strijbos start als beleidsmedewerker

NOV

✦ We besluiten om **livestreaming** van bijscholingsdagen in eigen beheer te gaan doen. Zie pagina 6.

DEC

✦ Het onderwijs stelt als eerste sector een **handelingskader** (veldnorm) op, met daarin **de vijf basiseisen** die door de LVAK zijn geadviseerd. Zie kader.

Bijscholingsdagen

In 2020 organiseerden we in totaal 16 bijscholingsdagen met een gemiddeld opkomstpercentage van 89%.

Dit jaar voerden we de dagen vooral op thema uit, organiseerden we twee symposia en was er voor het eerst een bijscholingdag die ging over mannenmishandeling en huiselijk geweld.

Ik wil mijn complimenten geven over de bijscholing van afgelopen maandag. Het liep gesmeerd met op tijd even een pauze.

De bijscholingsdagen die tussen maart en september stonden ingepland, werden vanwege COVID-19 geannuleerd. Vanaf september pakten we de draad volledig online, via *livestream* op en zijn, naast de geplande dagen, ook de geannuleerde dagen uitgevoerd. De chatfunctie die we tijdens deze online bijeenkomsten gebruiken, maakte dat er toch contact was met elkaar.



Opeens alles digitaal

Elkaar live zien en spreken... dáár ligt de kracht van de LVAK. Maar toen kwam corona en moesten we onze bijscholingen online gaan organiseren. Bij de LVAK vinden we kwaliteit in kennis overbrengen erg belangrijk. De vraag was: *hoe bieden we die kwaliteit als dit online moet plaatsvinden?* Na een valse start besloten we om livestreaming helemaal in eigen beheer op te zetten. En dat stond binnen *no-time* als een huis! De deelnemers waren enthousiast en voelden zich weer geïnspireerd in hun rol als aandachtsfunctionaris. Wat een parel is dat!

Cynthia, coördinator Bijscholingsdagen

Bezettingspercentage (inschrijvingen/vrij)
Opkomst (live en online apart)
Afwezig met last-minute afmelding
Afwezig zonder afmelding

29-01-2020 Bijscholingdag voor nieuwe leden

Aantal inschrijvingen: 98 van 100



04-03-2020 Expertgroep niveau 1 (langer dan 2 jaar lid, en deze dag nog niet bijgewoond)

Aantal inschrijvingen: 33 van 39



14-09-2020 Psychiatrie, verslaving en verstandelijke beperking

Aantal inschrijvingen: 59 van 62 (waarvan 12 online)



16-09-2020 Basisdag

Aantal inschrijvingen: 91 van 100 (waarvan 31 online)



17-09-2020 Samenwerken

Aantal inschrijvingen: 72 van 100 (waarvan 28 online)



21-09-2020 Het kind van 2 tot 13 jaar

Aantal inschrijvingen: 75 van 80 (waarvan 29 online)



23-09-2020 Basisdag

Aantal inschrijvingen: 99 van 100 (waarvan 49 online)



23-09-2020 Expertgroep niveau 2

Aantal inschrijvingen: 39



28-09-2020 Profileren voor de aandachtsfunctionaris

Aantal inschrijvingen: 52



30-09-2020 Eergerelateerd Geweld

Aantal inschrijvingen: 38 van 50 (waarvan 38 online)



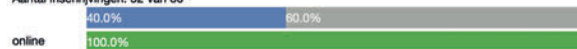
04-11-2020 Symposium Ouderenmishandeling

Aantal inschrijvingen: 90 van 100



09-11-2020 Man als slachtoffer huiselijk geweld

Aantal inschrijvingen: 32 van 80



17-11-2020 Symposium Kind en Jongeren (-9mnd- 18 jaar)

Aantal inschrijvingen: 101



26-11-2020 Seksueel Geweld

Aantal inschrijvingen: 64 van 70



30-11-2020 Juridische masterclass (Expertdag 3)

Aantal inschrijvingen: 35



07-12-2020 Partnergeweld

Aantal inschrijvingen: 81 van 100



“LVAK Live”, een knotsgek avontuur

Na een aantal pijnlijke teleurstellingen tijdens livestream-uitzendingen die gefaciliteerd werden door professionele AV-bedrijven, hebben we vanuit de gedachte “*als het écht goed moet, kun je het beter zelf doen*” in november besloten om dit onderdeel volledig in eigen beheer te nemen. Hoe moeilijk kan zoiets zijn toch, 7-uur durende live TV-uitzendingen maken?

J	6:32:01	Wille van der Horst	ik heb nog steeds geen geluid. wat kan ik doen?
LV	6:32:17	LVAK	even wachten Janita, ict is hier bezig
W	6:32:30	Wille van der Horst	Misschien kan ict ondertiteling regelen?

K	24:53	Karin Ruyter	Microfoon is erg schel
B	24:57	Wille van der Horst	Hoor niets
D	25:08	Wille van der Horst	slecht hoorbaar
	25:09	Wille van der Horst	Hoor niets

Chatberichten zoals hierboven waren geen uitzondering tijdens de eerste bijscholingsdagen die via livestream verliepen. De opstelling en apparatuur werd verzorgd door professionele AV-bedrijven, maar alledrie bleken in de praktijk bijzonder onbetrouwbaar te zijn.

Tel daarbij de zeer matige “*productiekwaliteit*” (slechte verlichting, slecht beeld, slecht geluid) op, en je ziet waarom we hier graag zo snel mogelijk een *LVAK-waardige* oplossing voor wilden hebben.



Dat moest dus beter...

Hoewel je het misschien niet snel verwacht bij een vereniging die zich inzet voor de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling, is de LVAK sterk “*technologie-gedreven*”. Als er een technologische oplossing voor een probleem bestaat, zetten we die vaak in. We hebben daar de kennis voor in huis.

Op 9 november kwamen Tea en Cynthia opnieuw teleurgesteld van een online-bijscholingsdag terug, en heb ik de volgende dag de knoop doorgehakt: “*we gaan dit zelf doen*”. We hadden toen nog **precies zeven dagen** voor de volgende uitzending, geen apparatuur, en geen enkele ervaring. *Compleet gestoord, of een mooie uitdaging?*

Ik zal heel eerlijk zijn: dit waren zeven **extreem stressvolle dagen**. Ik moest eerst uitzoeken wat er precies nodig was voor een betrouwbaar systeem, en dat bleek veel te zijn. Het bestaat uit een **hele reeks puzzelstukjes** uit verschillende technologische domeinen. Daarna moest alles (online) besteld worden, veelal uit Duitsland, omdat er op dat moment in Nederland weinig meer te krijgen was. Jan en alleman had zich op livestreaming gestort, en **webwinkels waren grotendeels leeggekocht**. In deze week regende het elke dag pakketjes.

En dan moest alles nog aan elkaar geknoopt worden, en moest ik *nog even* leren hoe alles werkte.



Het digitale gedeelte was daarbij voor mij het minst ingewikkeld. Maar een livestream heeft ook een duidelijk analoge kant: audio. Dat was veruit de **zwaarste dobber**. Kapotte apparatuur (twee microfoon-voorversterkers en een kapotte audio-ingang in onze nagelnieuwe camera) hielpen ook niet echt. Gelukkig kon ik tijdens deze dagen bouwen op vriend Erik, professioneel foto- en videograaf. Met Erik aan boord konden we meteen de “*productiekwaliteit*” even flink opschroeven.



Vlak voordat we live gaan met onze eerste eigen livestream op 17 november

17 november: de vuurdoop

Gierend van de adrenaline gingen we op 17 november 's ochtends **voor het eerst** live met onze eigen apparatuur. Nou ja, een gedeelte van de ontbrekende, of defect geleverde apparatuur hebben we voor deze uitzending nog bij elkaar geprokkeld met wat spullen van Erik en mijzelf. En sommige zaken zaten letterlijk aan elkaar met tie-wraps en plakband.

- I 7:01:55 *Wendy B. de Jong* Complimenten, alles goed georganiseerd en erg leerzaam!
- A 7:02:50 *Wendy B. de Jong* anders dan normaal maar goed geregeld. Goede informatie gekregen.

En ondanks dat de sprekers op deze dag zwaar geïntimideerd waren door de overweldigende hoeveelheid snoeren en apparatuur die we hadden opgesteld, was de uitzending **een groot succes**. Geen storingen, mooie openings- en pauzeschermen, zelfs een pauzemuziekje, goed geluid en dankzij Erik ook nog eens een heel mooi plaatje. Ik liep de dagen erna op wolken. Inmiddels zijn we al weer een heel aantal stappen verder, is de **kwaliteit nog hoger**, en ons systeem nog betrouwbaarder. Maar ik zie nog steeds verbeterpunten, dus we gaan lekker door...

Pim, coördinator Digitale Zaken



Heleen Koppejan - 17 november 2020



Gjalt Hofstra - 17 november 2020

Commissie voor Advies

De vereniging kent een commissie voor advies (CvA), waarin vertegenwoordigers zitten van organisaties die zich bezig houden met de professionalisering van de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling. De commissie brengt advies uit aan het bestuur over zaken die betrekking hebben op de deskundigheidsbevordering van de leden van de vereniging, de registraties en de samenstelling van de CvA. Maar ook andere aangelegenheden van strategische, tactische en operationele aard komen in de CvA aan de orde. De Commissie voor Advies komt gemiddeld iedere drie maanden bij elkaar. In 2020 was dat viermaal.

Adviezen 2020

De belangrijkste onderwerpen die in 2020 zijn behandeld:

Kwaliteit bij aanvang lidmaatschap

Advies van de commissie naar aanleiding van de kwaliteitseisen die worden ontwikkeld voor de training aandachtsfunctionaris huiselijk geweld kindermishandeling/ouderenmishandeling:

- kwaliteit van het basisniveau van de leden vergroten
- vanaf 2021 inschrijving bij de LVAK alleen mogelijk met geldig certificaat van een gecertificeerd trainingsbureau (Hobéon). De datum is vanwege Covid-19 aangepast van 2020 naar 2021
- voor leden die al lid zijn geldt deze eis niet, zij voldoen aan de deskundigheidseisen die LVAK aan haar leden stelt door de trainingen die zij in de afgelopen jaren gevolgd hebben.

zo ja: met welke onderwerpen? Hier is veel behoefte aan. Ook werd er aangegeven dat er een behoefte is aan meerdere contactmomenten per jaar. Om dit verder te ontwikkelen is het onderwerp opnieuw besproken. Hieruit zijn de volgende punten naar voren gekomen:

- jaarlijks een speciale bijscholingsdag
- halfjaarlijks een online contactmoment voor vragen, overleg en advies
- indien de contactpersoon een administratief contact heeft, ook de indirecte aandachtsfunctionaris uit nodigen
- hoe kan de contactpersoon toezicht houden op de implementatie en het gebruik van de meldcode?
- hoe kan de meldcode goed geborgd worden?
- hoe bereiken we dat de aangesloten aandachtsfunctionarissen uit de organisatie zich verbonden voelen, intern en met de LVAK?

Contact grootafnemers

In 2019 zijn de *grootafnemers* gevraagd of er behoefte is aan een gerichte bijscholingsdag en



Doorontwikkeling

In 2020 kregen we een uitnodiging van de LVAK. Of we eens wilden praten over hoe zij met onze organisatie kunnen meedenken en hoe zij kunnen bijdragen aan het doorontwikkelen van onze aandachtsfunctionarissen. Natuurlijk wilden we dat! Het is fijn om met andere professionals te kunnen sparren over casuïstiek die op onze scholen speelt. Hierbij is het belangrijk dat de context van onze scholen wordt meegenomen. Dat de LVAK nu met ons meedenkt en onze aandachtsfunctionarissen intervisie gaat geven, komt de kinderen op onze scholen ten goede. Zij zijn erbij gebaat dat professionals de juiste beslissing nemen op het juiste moment. Ja, dat is voor mij wel een pareltje.'

Edith Meijering, beleidsmedewerker Stichting Orion (grootafnemer)

Communicatie

De Commissie voor Advies adviseert om een communicatieadviseur te vragen een strategie te helpen bedenken voor communicatie van en over de LVAK.



Video Documenteren

Video's

Na het uitbrengen van de video *Documenteren* blijkt er behoefte aan sectorspecifieke filmpjes, met name bij de clusters van kinderopvang, onderwijs en maatschappelijk werk, inclusief de wijkteams. De huidige film is breed ingestoken en toepasbaar in andere sectoren, maar het veld lijkt zich er niet mee te identificeren. Het advies is om proactief met koepelorganisaties en beroepsgroepen te overleggen over de wensen voor specifieke filmpjes en hen hiervoor een bijdrage te vragen.



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Versterking positie aandachtsfunctionaris

Het ministerie van VWS heeft de LVAK om advies gevraagd over hoe de overheid er voor kan zorgen instellingen te stimuleren om aandachtsfunctionarissen aan te stellen. Gewezen wordt op het onderzoek dat in juni verschijnt en op de wetsevaluatie van de Wet meldcode. Beide documenten wijzen in de richting van een meerwaarde van de aandachtsfunctionaris binnen instellingen. Het advies dat aan minister Hugo de Jonge is gegeven is: versterk en borg de positie van de aandachtsfunctionaris via het ontwikkelen van veldnormen per sector. De implementatie en borging van de Meldcode krijgt zo een minder vrijblijvend karakter.



Energie

Ik heb de eer om in de Commissie voor Advies van de LVAK te mogen zitten. Een zeer gemêleerd gezelschap; van (zeden)politie tot juridisch adviseur, van vertrouwensarts tot aandachtsfunctionaris in de gezondheidszorg, en van gemeenteamtenaar tot beleidsadviseur in de Jeugdbescherming en een senioronderzoeker. Vier keer per jaar komen we samen om adviesvragen van de LVAK te bespreken en van advies te voorzien. Dat we ons geconcentreerd mogen buigen over een vraag of kwestie is iedere keer een feestje. De diversiteit van de commissie zorgt voor verschillende professionele invalshoeken, die helpen om nuance aan te brengen en overtuigende adviezen te kunnen geven. Dat geeft energie. Wat mij betreft is deze commissie een pareltje. Samen helpen we de professionele standaard van de LVAK te verbeteren en het veilig opvoeden en opgroeien van kinderen te versterken.

Stan van Haaren

lid Commissie voor Advies LVAK

Leden van de Commissie voor Advies in 2020

- **Astrid Kruyt**, Jeugdarts GGD regio Utrecht
- **Ella Verdoold**, Groene hart Ziekenhuis
- **Hester Diderich**, Haags medisch Centrum
- **Lydia Janssen**, Juridisch Adviseur
- **Lei Seuren**, politie Limburg
- **Amma Asante**, Movisie
- **Huup Reuver**, GGD en gemeente Groningen
- **Stan van Haaren**, Projectleider Unicef
- **Henrique Sachse**, Vertrouwensarts Veilig Thuis
- **Beppie Ortmans**, Gemeente Heerlen

Klaas Kooijman (Nji) heeft zijn lidmaatschap van de CvA neer moeten leggen, en wordt hartelijk bedankt voor zijn inzet.

Leden: sterke terugval groei in 2020

(Vermoedelijk) door COVID-19 zien we dat lid worden bij de LVAK even van de prioriteitenlijstjes is geschrapt. Er is nog steeds sprake van groei in 2020, maar lager dan in de voorgaande vier jaar.

Ledengroei

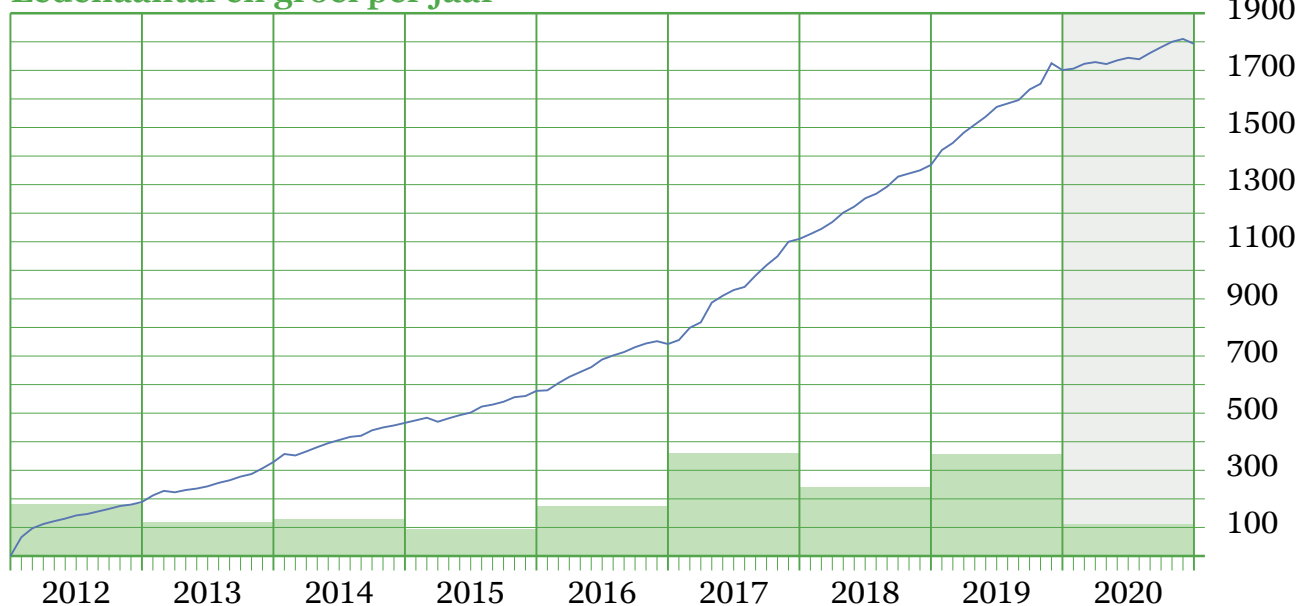
De groei van het aantal nieuwe leden is, op 2015 na, het laagst in 2020: er zijn **125** leden bij gekomen. De verwachting is dat in de loop van 2021 er een inhaalslag gaat komen.

We zien de laatste jaren een sterke groei van sector “Anders”. We gaan inventariseren waar deze mensen werkzaam zijn, om te bepalen of er een andere sectorindeling moet komen.

Aantal leden per 31 december 2020

Basisonderwijs	286	
Gezondheidszorg	256	
Kinderopvang	229	
Jeugdzorg	225	
Anders	221	
Maatschappelijke Ondersteuning	161	
Jeugdgezondheidszorg	98	
GGZ	88	
Ambulance/SEH/Huisartsenpost	77	
Speciaal Onderwijs	63	
Voortgezet Onderwijs	51	
Huisartsen	18	
Politie/Justitie	9	
Totaal	1782	

Ledenaantal en groei per jaar



Landelijke spreiding leden in 2020

The map illustrates the distribution of members across the Netherlands in 2020. Red pins are placed at various locations, with concentric circles around them indicating the number of members. The highest concentrations are seen in the central and southern regions, particularly around Amsterdam, Utrecht, and the Randstad area. The map includes labels for major cities and regions across the Netherlands.

Major cities and regions labeled on the map include:

- Amsterdam
- Utrecht
- Rotterdam
- The Hague
- Brussels
- Antwerp
- Ghent
- Leuven
- Düsseldorf
- Cologne
- Aachen
- Essen
- Duisburg
- Wuppertal
- Bocholt
- Borchen
- Reken
- Wesel
- Dorsten
- Ma
- Reck
- Gelsenkir
- Essen
- Duisburg
- Krefeld
- Ratingen
- Wup
- Solinge
- Leverkusen
- Berg Glad
- Cologne
- Tro
- Bon

Keurmerk Meldcode

Het Keurmerk Meldcode blijft ook in 2020 gewild. Vooral directies en besturen bleken dit jaar weer gemotiveerd om het keurmerk binnen te halen.

✦ Stadsring51 ontvangt Keurmerk Meldcode huiselijk geweld

Projectleider Joëlle van Kommer van Stadsring51: *“Het is belangrijk om zorgvuldig te handelen wanneer er signalen zijn van dreiging van huiselijk geweld. Onze meldcode geeft medewerkers daarbij houvast. Daardoor kan er snel hulp worden geboden om huiselijk geweld te voorkomen of te stoppen”*

Vijf stappen

De schuldhulporganisatie beschrijft in haar meldcode wat medewerkers kunnen doen bij signalen die duiden op huiselijk geweld en kinder- of oudermishandeling. Aan de hand van vijf stappen kunnen zij bepalen of zij een melding

moeten doen bij Veilig Thuis en of er voldoende hulp kan worden ingezet. Ook staat er in de meldcode wie welke taken en verantwoordelijkheden heeft. Er zijn door Stadsring51 twee aandachtsfunctionarissen en een projectleider aangesteld die ervoor zorgen dat de meldcode goed wordt gevolgd.

Meerwaarde

Stadsring51 is als schuldhulporganisatie wettelijk verplicht om de meldcode in te stellen en onder de aandacht te brengen. De onafhankelijke toets van het protocol is echter geen verplichting. Maar volgens Van Kommer heeft het behalen van het keurmerk wel degelijk meerwaarde. *“Het keurmerk biedt ons, onze cliënten en onze samenwerkingspartners de zekerheid dat wij aan de eisen voldoen. Hierdoor kan men erop vertrouwen dat wij zorgvuldig handelen bij signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling.”*

Bron: destadamersfoort.nl



In 2020 zijn er 58 Keurmerken Meldcode uitgereikt

- | | | |
|-------------------------------|---|--|
| • Aafje | • Gemeente Weststellingwerf | • School De Waterlelie |
| • Ambulance Amsterdam B.V. | • GGD | • School Maatschappelijk Werk Rijnmond |
| • AmbulanceZorg Limburg Noord | • Het Venster B.V. | • Severinus |
| • AmbulanceZorgGroningen | • Huisartsenpost Drechtsteden | • Stadsring51 |
| • Basisschool Sint Pieter | • IJsselzorg | • Stichting Arosa |
| • Buurtwerk | • Juvent | • Stichting Corridor |
| • CJG Barneveld | • Kindercentrum Ratatouille | • Stichting Groeimée |
| • Cor Emousschool | • MosaLira | • Stichting JOZ |
| • Cordaan Jeugd | • Novacollege | • Stichting Ontmoeting |
| • De Gooische Opvang | • Onderwijsstichting INNOVO | • Stichting Zorgboeren Zuid-Holland |
| • De Ruijtershoeve | • Pactum, Jeugd - en opvoedhulp | • Tobas Jeugdhulp |
| • De Zeeuwse Thuiszorg | • Pardijs begeleiding | • Tzorg |
| • De Zorggroep | • Parento Gastouderbureau | • UNLIMITED BV |
| • DK Ambulante begeleiding | • PENTA college csg Jacob van Liesveldt | • Welzijn West Betuwe |
| • Eleos | • Praktijk Je Helpt Jezelf | • Witte Kruis Ambulancezorg |
| • Focus beroepsacademie | • Profila Zorg | • ZaZ Welzijn |
| • Gemeente Alkmaar | • RAV Brabant MWN | • Zorgfamilie |
| • Gemeente Scherpenzeel | • RAV IJsselland | • Zorgpunt Nederland |
| • Gemeente Voerendaal | • RAV Zuid Limburg | • Zorgwaard |
| • Gemeente Waterland | • Rav Zuid-Holland Zuid | |

(Basis)training Aandachtsfunctionaris

✦ Vernieuwde opzet LVAK Training Aandachtsfunctionaris.

We zijn ontzettend trots op de nieuwe versie van de *Training Aandachtsfunctionaris Huiselijk Geweld en Kindermishandeling* die in 2020 werd ontwikkeld. De training is opgezet aan de hand van een casus en de stappen van de meldcode. In de hele training wordt gewerkt met dezelfde casus die steeds verder wordt uitgebouwd, zodat de casus in alle stappen van de meldcode ingezet kan worden. Voordeel is dat de theorie meteen gekoppeld wordt aan het werken in de praktijk.

Ook is er een *Persoonlijk Ontwikkelplan* voor de aandachtsfunctionaris toegevoegd aan de training. De deelnemer kan hierin de start van de kennis en de ontwikkeling hiervan bijhouden. Belangrijk aspect hierbij is, dat na het afronden van de training, de aandachtsfunctionaris weet welke kennis voldoende aanwezig is en aan welke kennis nog gewerkt moet worden.

De (Basis)Training Aandachtsfunctionaris *Huiselijk Geweld en Ouderenmishandeling* is naar verwachting in januari 2021 klaar voor uitvoering.

✦ Scholing meldcode Aruba



Aruba is in samenwerking met Unicef gestart met de opzet van de meldcode die 'Codigo de Protection' gaat heten. Er zijn projectleiders aangesteld die verantwoordelijk worden voor het opzetten van di Codigo. Hierbij wordt rekening gehouden met de successen die in Nederland zijn behaald bij het implementeren van de Wet Meldcode. In Aruba gaat de aandachtsfunctionaris (*Supervisor di Codigo*) een grote rol spelen en wordt de supervisor een verplichting in de Wet. De LVAK heeft de projectleiders geschoold, zodat zij zorg kunnen dragen voor een goede implementatie. In 2021 volgt de scholing voor de Supervisor di Codigo.

Certificering basistraining aandachtsfunctionaris

De criteria voor de TAF (Training Aandachtsfunctionaris) zijn voor zowel de training als voor het trainersbureau vastgesteld. Trainers uit het hele land kunnen hun trainingsaanbod en hun staat van dienst als trainer voorleggen aan de onafhankelijke certificeringscommissie van Hobéon om in aanmerking te komen voor de officiële certificering voor de Basistraining Aandachtsfunctionaris.



Hobéon

✦ Aandacht voor ouderenmishandeling

Zuyderland Zorgcentra is een organisatie voor ouderenzorg met tien locaties waar intramurale zorg wordt verleend. Voor elke locatie hebben we een aandachtsfunctionaris ouderenmishandeling. Op die manier houden we dit thema stevig op de agenda. Eens per twee maanden komen we bij elkaar om te sparren en verhalen te delen, en als we ondersteuning nodig hebben, grijpen we vaak terug op de digitale bibliotheek van de LVAK.

2020 was door corona een heel vreemd jaar, maar echt een pareltje vond ik de niet aflatende aandacht voor het signaleren van ouderenmishandeling. Door de LVAK, maar ook met de Meldcodetour van VWS en het programma Geweld hoort nergens thuis. Op alle fronten werd er aan deze kwetsbare doelgroep gedacht. Een wens voor de toekomst? Dat het thema ouderenmishandeling binnen de LVAK nog prominenter op de kaart wordt gezet.

Maddy Mohrmann, beleidsadviseur en indirecte aandachtsfunctionaris ouderenmishandeling Zuyderland

Bestuursverslag

Missie, visie, doelstellingen

De LVAK stelt zich primair ten doel om de aandachtfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling binnen zijn of haar organisatie te ondersteunen bij het in stand houden en/of bevorderen van continuïteit en deskundigheid bij de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling.

Daarnaast zet de vereniging zich bij beleidsmakers in voor de taakhoudelijke, maatschappelijke en sociale belangen van de aandachtfunctionaris. Ook stelt de vereniging zich ten doel om als (landelijke) normsteller van de taken van de aandachtfunctionaris op te treden.

De vereniging wil haar doel bereiken door:

bevorderen van deskundigheid: aanbieden van bijscholingsdagen, basistraining aandachtfunctionaris en het beschikbaar stellen van materialen, informatie via digitale bibliotheek en helpdesk;

normsteller en ontwikkeling: het uitgeven van het LVAK Keurmerk Meldcode, ontwikkelen van materialen die ondersteuning bieden bij het implementeren, hanteren en borgen van de meldcode;

belangen: samenwerking met ministeries, inspecties en beroepsgroepen met als doel de positie van de aandachtfunctionaris verbeteren door: doorontwikkelen van het kwaliteitsstelsel aandachtfunctionaris, het taakprofiel aandachtfunctionaris up to date houden en het bewaken van de kwaliteitscriteria voor de basistraining aandachtfunctionaris en aanbieders

Aandachtfunctionarissen hebben een eigen professionele autonomie. Vanuit hun vakbekwaamheid en deskundigheid hebben zij de ruimte om invulling te geven aan hun professionele verantwoordelijkheid. De LVAK wil een systeem van permanente educatie bieden op het

gebied van de Meldcode, huiselijk geweld, kindermishandeling, ouderenmishandeling en de taken van de aandachtfunctionaris, waarbij de aandachtfunctionaris zijn vakbekwaamheid op deze gebieden op peil kan houden.

Met name het leereffect op de bijscholingsdagen, de samenwerking tussen de leden en de vereniging en de contacten met collega aandachtfunctionarissen mogelijk maken, staan bij de LVAK hoog in het vaandel.

Bestuursleden

De LVAK wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit minstens drie leden. In 2020 werd het bestuur gevormd door:

- **Janet van Bavel**, voorzitter
- **Mascha Kamphuis**, secretaris
- **Ingmar Dekker**, penningmeester
- **Maaïke Brunekreef**, algemeen bestuurslid

Algemene ledenvergadering

Op **11 juni 2020** heeft de algemene ledenvergadering plaatsgevonden.

Toekomst

- Uitwerking en afronden van de verbinding lidmaatschap en certificering basistraining aandachtfunctionaris
- Uitwerking van de implementatie van de veldnormen van verschillende sectoren
- Uitwerken en afronden van gradatiesysteem voor leden
- Uitwerken en afronden van Meldcodequiz
- Uitwerken en afronden van Meldcode-Assistent
- Afronden nieuwe opzet (Basis)Training Aandachtfunctionaris Huiselijk Geweld en Ouderenmishandeling
- Uitbreiden kwaliteitsstelsel aandachtfunctionaris
- Versterking positie aandachtfunctionaris
- Uitwerking en afronden van online bijeenkomsten voor leden op het gebied van moeilijke casuïstiek en op het gebied van implementatie van de meldcode

Bevoegdheid bestuur

Het bestuur van LVAK is bevoegd de LVAK te besturen en heeft daartoe alle bevoegdheden, al dan niet na goedkeuring door de ALV, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen. Dit is vastgelegd in de statuten. In de statuten van LVAK is aangegeven welke besluiten van het bestuur vooraf goedkeuring van de ALV behoeven.

De **voorzitter** leidt de algemene vergadering en de vergaderingen van het bestuur en leden.

De voorzitter leidt ook de rest van het bestuur: initiatief nemen, coördineren en het uitvoeren van bestuurswerkzaamheden. Zorgt voor vertegenwoordiging van de organisatie naar binnen en buiten.

De **secretaris** schrijft brieven en andere stukken namens de vereniging. Archiveert en ontvangt brieven en bewaart afschriften van verzonden brieven. Maakt verslagen en notulen van de diverse vergaderingen, zoals de ledenvergadering en de bestuursvergaderingen.

De **penningmeester** houdt samen met een financieel bureau controle op de kas en de bankrekeningen. Voert samen met het financieel bureau en directeur zes-ogen beleid. Bewaakt de plannen van het bestuur aan de hand van de begroting.

De **algemene bestuursleden** geven advies, nemen initiatief en voeren bestuurswerkzaamheden uit.

Bevoegdheid directeur

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van werkzaamheden van de LVAK en heeft de mogelijkheid om bevoegdheden te mandateren aan medewerkers. Daarbij blijft het bestuur altijd eindverantwoordelijk. De wijze waarop de mandatering plaatsvindt is vastgelegd in deze regeling.

Het bestuur mandateert de directeur van de LVAK onder meer tot het aangaan van contractuele verplichtingen die strekken tot de uitvoering van de werkzaamheden van de LVAK zoals deze zijn vastgelegd in de statuten.

Het bestuur mandateert de directeur van LVAK onder meer tot het doen van uitgaven voor zover deze passen binnen de vastgestelde begroting.



Professionaliseringsslag

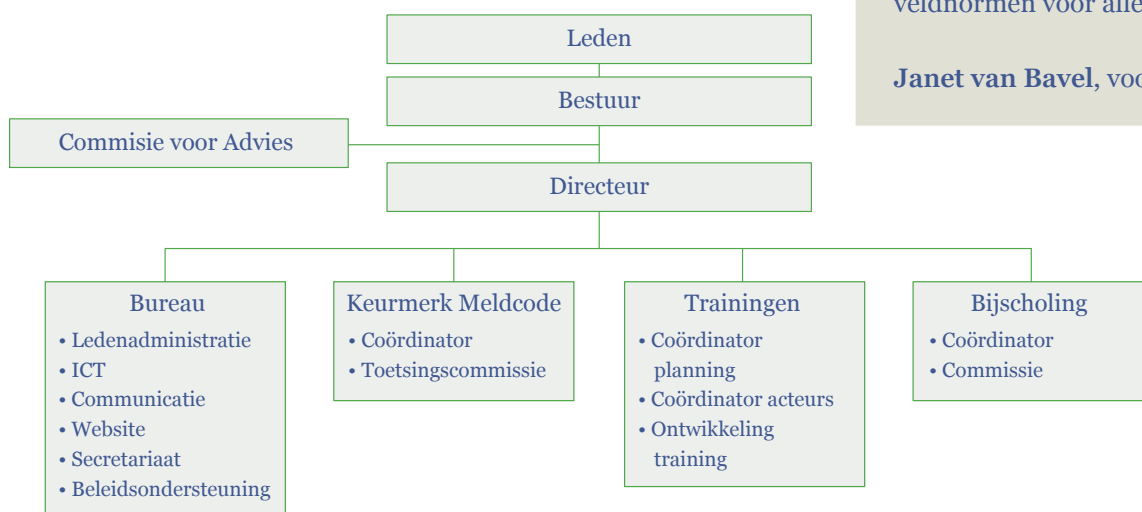
Wat ik een parel vind? Het feit dat de LVAK in 2020 weer een enorme professionaliseringsslag heeft gemaakt. Er is bij Hobéon een onafhankelijke certificeringscommissie ingesteld voor aanbieders van de training aandachtsfunctionaris, mede mogelijk gemaakt door de LVAK.

De LVAK trainingen zijn aangepast aan de stappen van de Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling en bevatten interessante casussen die voor alle sectoren relevant zijn. Daarnaast hebben we prachtige middelen ontwikkeld, zoals een nieuwe reader voor de training, een video over

documenteren en een opzet voor veldnormen voor alle sectoren.

Janet van Bavel, voorzitter LVAK

Organisatiestructuur LVAK 2020



De vereniging voor
aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld
en kindermishandeling
lvak.nl

Vereniging LVAK
p/a Burijnstraat 3
1825 JM ALKMAAR
info@lvak.nl
06 - 20 77 88 16