

Jaarverslag 2021

LVA!K

aandacht voor
huiselijk geweld

Goed georganiseerd. Prettig om weer 'live' bijgeschoold te worden. De docent was erg prettig. Zeer professioneel, veel kennis, humor (waardoor zware onderwerpen wat lichter worden). Voor mij was het weer echt de puntjes op de i zetten.

Super leuke afwisselende dag, veel te kort.

Vanaf half 10 tot half 5 geboeid gebleven. Wat een goede informatieve dag! Veel geleerd!

Niet eerder zo'n leuke leerzame scholingsdag gehad. Tijd vloog om. Fijn in dezelfde kleine groepjes de workshops te volgen, leuk te leren van collega's uit een andere setting. Bruikbare tips en advies mee en meteen ingezet op het werk. Top dag!

Hele goede workshops. Goed dat iedereen door elkaar zit, maar wel de hele dag in dezelfde groep blijft. Daardoor raakt de groep steeds vertrouwder en ga je bij iedere workshop meer de diepte in.

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Jaaroverzicht	3
Project “de MeldcodeQuiz”	5
Bijscholingsdagen	6
Commissie voor Advies	8
Leden	10
Keurmerk Meldcode	12
Training Aandachtsfunctionaris	13
Bestuursverslag	14

Weer een jaar vol nieuwe uitdagingen

Ook in 2021 was COVID-19 nog prominent aanwezig, en moesten we nog vaak 'schakelen'. Gelukkig hebben de leden hier veel begrip voor getoond. Ook stapten veel sprekers op onze bijscholingsdagen over hun weerstand heen, en kwamen ze hun verhaal voor onze camera doen.

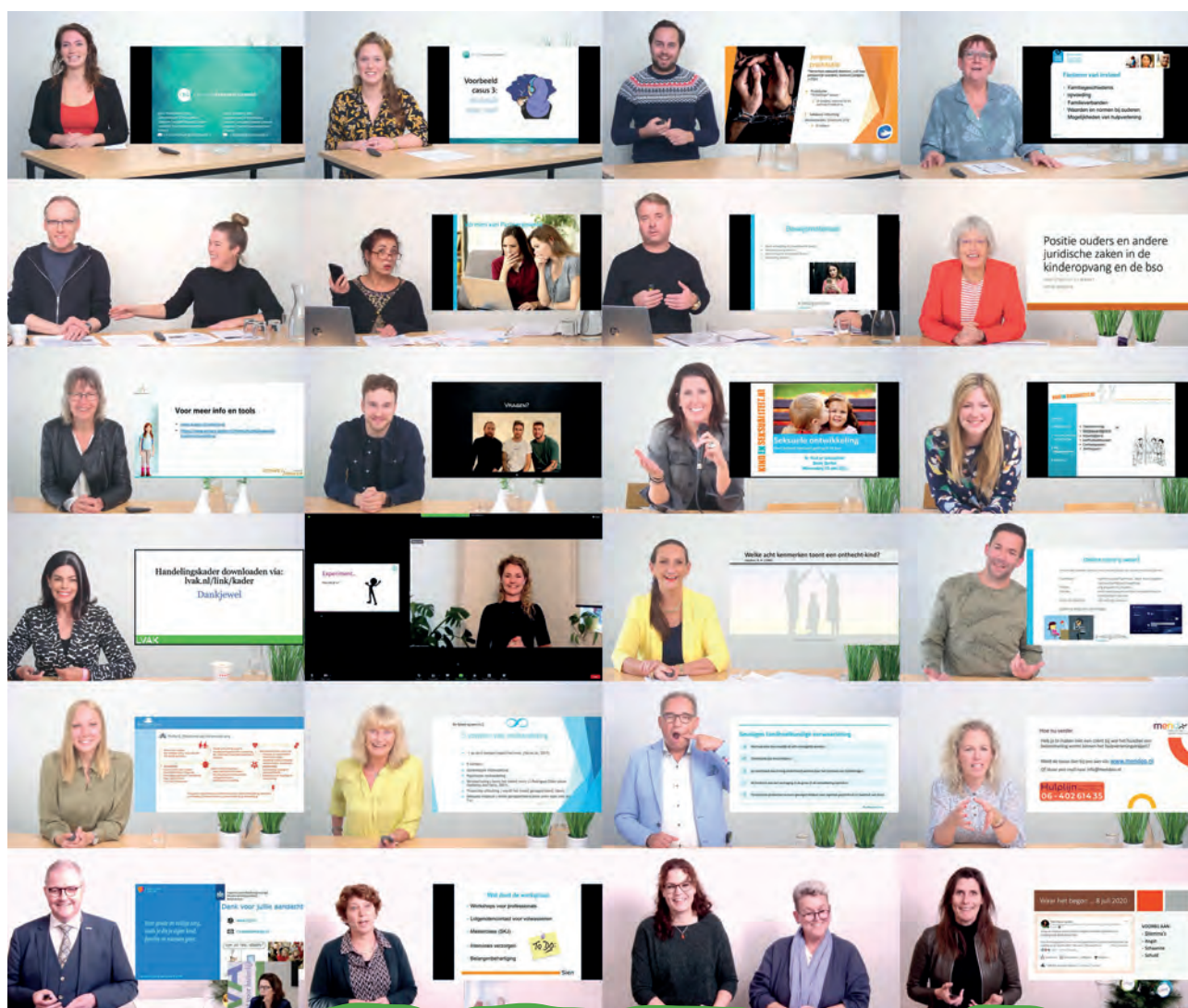
Voor zo'n camera gaan staan lijkt misschien eenvoudig, totdat je onze 'studio' binnenstapt en ziet wat er allemaal opgetuigd staat voor zo'n uitzending. Dat kan best intimiderend zijn. En dan mis je als spreker ook nog eens de directe feedback van het publiek. Sprekers zitten niet in hun "comfort zone". Toch hebben we dankzij hun inzet onze leden ook tijdens lockdown-periodes kunnen voorzien van waardevolle scholing.

En hoewel we de mogelijkheid tot netwerken tijdens bijscholingsdagen heel belangrijk vinden, hebben we ook heel veel positieve reacties op bijscholing via livestream gekregen. We hebben daarom besloten om, ongeacht de pandemische omstandigheden, jaarlijks een aantal dagen via livestream aan te blijven bieden.

Tea Hol, directeur



Heel hartelijk bedankt Fleur, Janna, Glenn, Laura, Adrie, Nicole, Serap, Gjalt, Lydia, Roely, Jeroen, Cynthia, Belle, Robin, Heleen, Robert, Eline, Aafke, Gert-Jan, Rianne, Frank, Jolanda, Karen, Irene en Ester!



Flexibiliteit een vereiste

Wat hebben we bereikt in 2021?

Een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen in dit jaar.

Medewerkers/Bestuur

- Per 1 januari zijn er twee nieuwe medewerkers in dienst: Pim als coördinator automatisering, en Wytze als coördinator Trainingen.

Pim is vanaf de oprichting van de LVAK de motor achter de schermen, en zorgt onder andere voor het automatiseren van processen, waardoor de LVAK met een heel klein team heel veel werk kan verzetten.

Wytze werkte in de voorgaande jaren als ZZPer bij de LVAK als coördinator trainingen. Hij draagt zorg voor de planning van de trainingen en houdt toezicht op het verloop van een training. Hij onderhoudt de contacten met de deelnemers, opdrachtgevers en de trainers van de LVAK.

- We nemen na vier en een half jaar afscheid van Maaïke als bestuurslid van de LVAK.
- We hebben twee nieuwe trainers opgeleid om de Training Aandachtsfunctionaris Huiselijk Geweld en kindermishandeling voor de LVAK uit te voeren: Huup en Marcel, welkom!

Activiteiten

- De Training Aandachtsfunctionaris speciaal voor ouderenmishandeling is vernieuwd. Zie (Basis-)training Aandachtsfunctionaris, pagina 13.
- Eerste bijscholingsdag voor contactpersonen van collectieve regeling lidmaatschappen. Zie pagina 8.
- Afronden van de voorbereidingen voor de nieuwe eis voor het lidmaatschap: per 1 januari 2022 kan lid worden alleen nog met geldig certificaat Basistraining Aandachtsfunctionaris.

- Lancering de Meldcodequiz, zie pagina 5.
- Verdere uitbreiding/updates aan onze eigen livestream-opzet. Zie Bijscholingsdagen, pagina 7.
- Uitbreiding kwaliteitsstelsel aandachtsfunctionaris.
- Algemene Ledenvergadering (ALV) op 18 juni 2021.
- Teambuilding voor alle medewerkers, bestuursleden en leden van de Commissie voor Advies. Het doel was het bevorderen van de verbinding tussen de personen van de verschillende afdelingen binnen de LVAK. In de vorm van een workshop Braziliaanse drums is er gewerkt aan 'samenwerken'. In twee uur tijd is er met ruim 30 mensen een stuk ingestudeerd.
- Heidag met bestuur, directie en direct betrokkenen vanuit het bureau. Op deze dag zijn de visie op de toekomst van de LVAK besproken. Waar staan we nu? Waar willen we over vijf jaar staan en wat is daar voor nodig? Ook zijn er besluiten genomen over de invulling van het tienjarig bestaan van de LVAK in september 2022.
- In de Week tegen Kindermishandeling hebben we een reeks flyers uitgebracht waarmee aandachtsfunctionarissen in deze week activiteiten binnen hun organisatie konden organiseren.



Backoffice/ICT

O.a de ontwikkeling van:

- Online gegevens invullen deelnemers training, voor o.a. automatisch toesturen trainingsmateriaal.
- Automatisch aanmaken postzendingen voor de readers Training Aandachtsfunctionaris voor onze logistieke partner.
- Online evaluatieformulier na afronden van de training, met in het bericht het behaalde certificaat in PDF-formaat.
- Online evaluatieformulier voor bijscholingsdagen. Resultaten worden automatisch na 10 dagen naar sprekers verstuurd.
- Voor de MeldcodeQuiz het systeem om elke woensdag een quizvraag te versturen, afhankelijk van welke categorieën een speler bij het inschrijven heeft aangevinkt, de inschrijf- en inschrijvingsmanagementwebsite en de volledige back-office waarin de vragen kunnen worden voorbereid.

Onderzoeken en projecten

De LVAK is betrokken bij verschillende onderzoeken en projecten die van belang zijn voor de meldcode of de taak van de aandachtsfunctionaris. Sommige onderzoeken en projecten zijn verspreidt over meerdere jaren. In 2021 was de LVAK betrokken bij:

- De stuurgroep voor de implementatie van het Nationaal Signaleringsinstrument Kindermishandeling (NSK), loopt tot 2023.
- Implementatie handelingskader onderwijs, loopt tot eind 2022.
- Samenwerkingsprotocol Kinderbeschermingsmaatregelen rond de geboorte
- Implementatie van de meldcode Aruba (diCodigo de Protection). Opleiding van Train de trainers aandachtsfunctionaris (supervisor diCodigo), en de opzet van een kenniscentrum.

Na uitschrijving i.v.m pensionering:

“Rest mij jullie te bedanken voor het vele en goede werk dat jullie doen, een schat aan informatie en inspiratie!”

De Digitale Bibliotheek van de LVAK

Materialen uit de *Digitale Bibliotheek* (te vinden achter de leden-inlog), zijn voor de aandachtsfunctionaris te gebruiken bij zowel deskundigheidsbevordering als voor de implementatie en borging van de meldcode. In 2021 is de bibliotheek bijna wekelijks aangevuld met nieuwe materialen. In 2021 zijn er maar liefst 219 nieuwe materialen aan de bibliotheek toegevoegd! De materialen zijn heel divers, te denken valt aan nieuws rondom (aangepaste) wet- en regelgeving, handreikingen, beleidskaders, artikelen, onderzoeken, video's, presentaties/handouts van de LVAK bijscholingsdagen, en nog veel meer.

Ook materiaal over onderwerpen die in *de MeldcodeQuiz* aan bod zijn gekomen zijn terug te vinden in de bibliotheek. Nieuw toegevoegd aan de bibliotheek in 2021 zijn de rubrieken 'nieuwflits' en 'podcast'. In de rubriek nieuwflits is enkel recent materiaal te vinden met onder andere aankondiging van nieuw onderzoek en wijzigingen in de wet- en regelgeving.

We zien dat het onderwerp huiselijk geweld en kindermishandeling regelmatig aan bod komt in podcast. Dit kan zowel een (eenmalige) podcast aflevering zijn als een podcast serie. Deze rubriek kon in 2021 daarom niet meer ontbreken aan de bibliotheek.

In de toekomst zal het gebruiksgemak van de bibliotheek verbeterd en doorontwikkeld worden.

De MeldcodeQuiz: voor iedereen

Vanuit een idee dat binnen de Commissie voor Advies naar voren werd gebracht, hebben we half juni 2021 “de MeldcodeQuiz” gelanceerd. Elke woensdag een meerkeuzevraag over de Meldcode via e-mail in je inbox.

Het concept van quizvragen per e-mail is niet nieuw, het bestaat al jaren. Maar het onderwerp, vragen over de Meldcode Huiselijk Geweld wel.

“Wat een prachtig middel is deze wekelijkse quiz om de kennis rondom de meldcode actief te houden. Bedankt!”

Voor iedereen

Omdat leden vaak op zoek zijn naar manieren om binnen hun organisatie de Meldcode bij collega's op de kaart te zetten/houden, hebben we besloten de quiz voor iedereen open te stellen. Het idee is dat de “vraag van de week” intern besproken wordt, eventueel gewoon bij de koffiemachine.

“Ik vind dit echt een slimme en mooie manier om ons op de hoogte te houden!”

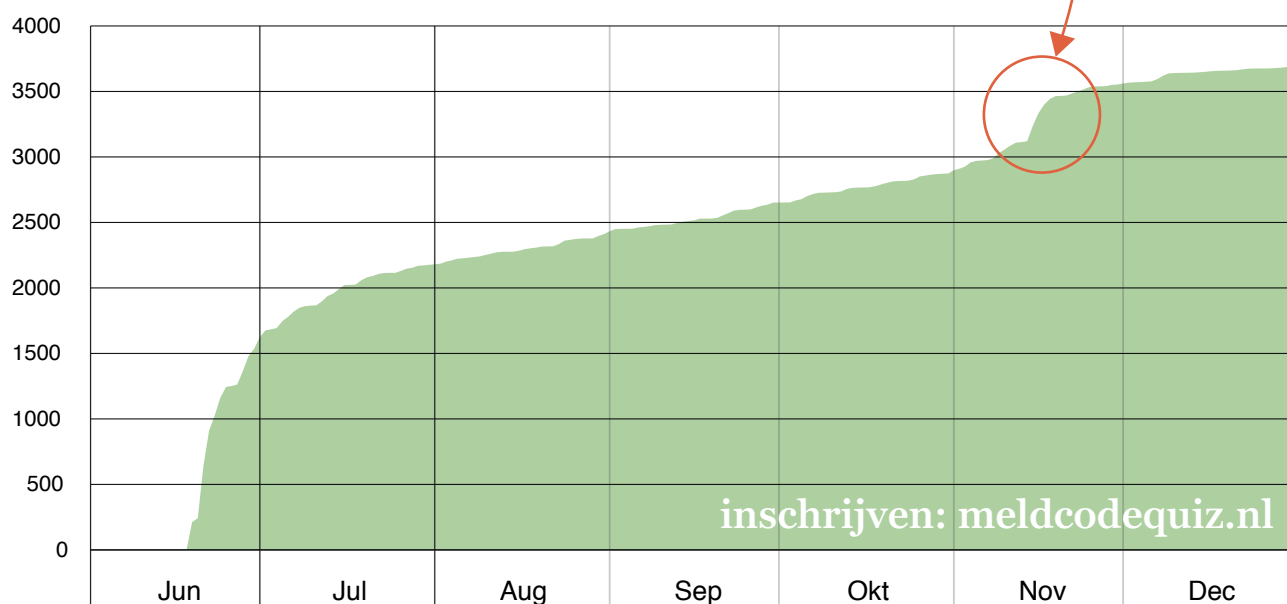


De MeldcodeQuizmaster stuurt je elke woensdag een nieuwe vraag.

Populair

De quiz is vanaf de lancering een groot succes, maar nog steeds komen er elke dag nieuwe spelers bij, eind 2021 zitten we al over de 3500. Half november doet onze eigen onvolprezen beleidsmedewerker Eva een actie op diverse sociale media, en dat heeft zeker invloed.

Aantal spelers de MeldcodeQuiz 2021



Bijscholingsdagen

In 2021 organiseerden we in totaal 20 bijscholingsdagen waarbij we in totaal 1074 deelnemers mochten verwelkomen.

We hebben dit jaar minder mensen “over de vloer” gekregen dan in bijv. 2019. Dit komt hoogstwaarschijnlijk door de nog steeds zeer aanwezige pandemie, waardoor veel leden moeilijker tijd vrij konden maken om een dag te volgen.

“Geweldig, kundig, boeiend en voor mij nieuw. Heel graag meer hiervan!”

Vanwege COVID-19 hebben we in de eerste helft van 2021 alleen “online”-bijscholingsdagen via livestream of Zoom kunnen uitvoeren.

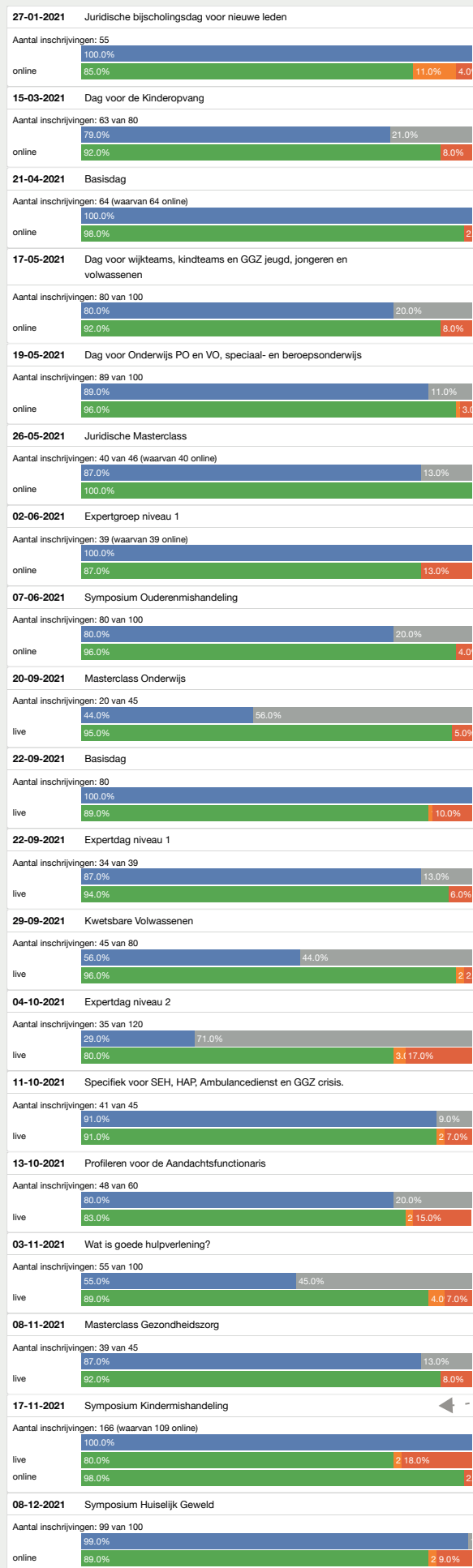
En ondanks zorgvuldige planning, hebben we tot onze grote spijt ook in 2021 weer een aantal dagen moeten aanpassen of verschuiven vanwege COVID-19. Dat zijn erg moeilijke beslissingen, waar de deelnemers gelukkig over het algemeen veel begrip voor hebben.

Bijscholingdag grootafnemers

Begin dit jaar zijn er gesprekken gevoerd met de contactpersonen van organisaties die gebruikmaken van de collectieve regeling voor lidmaatschappen. In deze gesprekken is geïnventariseerd waar binnen hun organisaties behoefte aan is, voor het beter ondersteunen van hun aandachtsfunctionarissen. Hierbij kwam naar voren dat een speciale bijscholingdag voor de contactpersonen zeer gewenst was.

Er is hierna voor deze dag een speciaal programma ontwikkeld, en we hebben in november deze dag uitgevoerd.

Bezettingspercentage (inschrijvingen/vrij) ■
Opkomst (live en online apart) ■
Afwezig met last-minute afmelding ■
Afwezig zonder afmelding ■





17 november: onze eerste eigen “hybride” bijscholingsdag

Vanaf september startten we met goede moed weer met het fysiek in Utrecht uitvoeren van bijscholingsdagen. Tot we in november, kort voor het "Symposium Kindermishandeling", te maken kregen met een maximum van 80 deelnemers in een zaal (een vanuit de overheid bepaalde COVID-19-maatregel). Er had zich voor deze dag al het dubbele aantal deelnemers ingeschreven, dus we hadden een probleem. Dus ondanks dat onze eigen livestream-apparatuur alleen bedoeld is voor een eenvoudige "studio"-opzet (met mooi

licht!), hebben we een paar dagen vantevoren toch besloten het onmogelijke te doen: een “hybride” bijscholingsdag met publiek in de zaal, met een registratie voor kijkers thuis (of op het werk) via livestream. Hiervoor moest voor de techniek in vier dagen weer veel worden georganiseerd, ingekocht en ingehuurd. Een voorbeeld: we werken normaal met één camera, maar op deze dag hadden we er vijf, waarvan eentje op afstand bediend, en eentje door een cameraman. Maar alle inspanningen werden beloond: het werd een prachtige dag, zowel voor de deelnemers in de zaal als thuis.



Symposium Kindermishandeling met Tim en Ilonka, Tea, Cynthia, Sander en Jeroen, Rian, Jolanda, Janny, Astrid en Wil.

Bijscholingsdag “collectieve regeling”

Wanneer organisaties meer dan 15 personen lid bij de LVAK maken, kan er gebruik gemaakt worden van de *collectieve regeling lidmaatschappen*.

In het kort komt deze regeling neer op een gestroomlijnde manier om, via één contactpersoon binnen de organisatie, leden aan- en af te melden, en daarmee het aantal facturen te beperken. Vanaf 25 personen wordt er een korting toegepast, welke te verantwoorden is vanwege de afname in administratieve handelingen aan de kant van de LVAK.

Voor de contactpersoon en de indirecte aandachtsfunctionaris van een organisatie die gebruik maakt van de collectieve regeling wordt er jaarlijks een bijscholingsdag georganiseerd. Een belangrijk punt van aandacht voor deelnemers is de aandachtsfunctionarissen te betrekken bij de LVAK, een uitleg over wat de LVAK is,

doet, en wat de faciliteiten zijn. Een knelpunt bij de collectieve regeling kan zijn, dat de aandachtsfunctionarissen die door de contactpersoon ingeschreven worden, zelf weinig *feeling* met- of kennis van de LVAK hebben, en naast de verplichte bijscholingsdagen, geen gebruik maken van de andere faciliteiten van de LVAK. Daarnaast kan de contactpersoon te weinig zicht hebben op het gebruik van de meldcode. Twee onderdelen die op deze dag centraal staan zijn:

- Hoe kan de contactpersoon toezicht houden op de implementatie, borgen, hanteren van de meldcode en de deelname aan de verplichte scholing van de aandachtsfunctionarissen?
- Hoe kunnen we bereiken dat de aandachtsfunctionarissen zich verbonden voelen met elkaar en met de LVAK?

Commissie voor Advies

De vereniging kent een commissie voor advies (CvA), waarin vertegenwoordigers zitten van organisaties die zich bezig houden met de professionalisering van de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling. De commissie brengt advies uit aan het bestuur over zaken die betrekking hebben op de deskundigheidsbevordering van de leden van de vereniging, de registraties en de samenstelling van de CvA. Maar ook andere aangelegenheden van strategische, tactische en operationele aard komen in de CvA aan de orde. De Commissie voor Advies komt gemiddeld iedere drie maanden bij elkaar.

De belangrijkste onderwerpen die in 2021 zijn behandeld:

Online intervisie bijeenkomsten voor de leden

Brainstorm over intervisiebijeenkomsten. De vraag aan de commissie is om mee te denken over:

- De vorm
- De onderwerpen
- Aantal deelnemers
- De uitvoering

Meldcode op de kaart houden

Al langere tijd speelt de vraag over hoe de meldcode op de kaart gehouden kan worden. Wat kan de LVAK ontwikkelen? Hoe krijgen de aandachtsfunctionarissen de prikkel om geïnformeerd te blijven? Het gaat over het ontwikkelen van een instrument.

Advies: een quiz in de vorm van vraag en multiple choice antwoorden met daarna een uitleg, per e-mail verstuurd, voor alle professionals beschik-

baar. Omdat het leuk is, weinig tijd kost en uitdagend is (punten halen), zal de motivatie om hieraan mee te doen groot zijn.

Uitvoering bijscholingsdagen

De Commissie voor Advies adviseert om goed te evalueren of de (ook na Covid), uitvoeringen van de bijscholingsdagen en trainingen ook online aangeboden moeten blijven.

Week tegen kindermishandeling

Tea vraagt aan de Commissie om ideeën en mogelijkheden te verzamelen voor de week tegen kindermishandeling. Wat kan de aandachtsfunctionaris in de eigen organisatie?

Leden van de Commissie voor Advies in 2021

- **Astrid Kruyt**, Jeugdarts GGD regio Utrecht
- **Ella Verdoold**, Groene hart Ziekenhuis
- **Hester Diderich**, Haags medisch Centrum
- **Lydia Janssen**, Juridisch Adviseur
- **Lei Seuren**, politie Limburg
- **Amma Asante**, Movisie
- **Huup Reuver**, GGD en gemeente Groningen
- **Stan van Haaren**, Projectleider Unicef
- **Henrique Sachse**, Vertrouwensarts Veilig Thuis
- **Beppie Ortmans**, Gemeente Heerlen

Inspirerend

Een paar keer per jaar verheug ik me op de vrijdagochtend, als er een overleg staat gepland van de Commissie voor



Advies van de LVAK. Samen met andere bevlogen professionals uit het werkveld van de kindermishandeling en – tegenwoordig ook – huiselijk geweld en ouderenmishandeling, buigen we ons over vraagstukken die de directeur of het bestuur aan ons voorlegt. Soms gaat het over een probleem waar een oplossing voor gezocht moet worden, soms over iets nieuws.

De vragen zijn heel divers. Het is boeiend om de laatste nieuwtjes te horen over regionale en landelijke ontwikkelingen. De input van de andere leden van de Commissie voor Advies mij geeft mij altijd enorm veel inspiratie, waar ik in mijn werk als vertrouwensarts ook weer mijn voordeel mee kan doen. Het is halen en brengen. En het belangrijkste: de LVAK wordt op deze manier gevoed met actuele informatie van de werkvloer. Zo ontstaat er een stevige verbinding tussen de praktijk en beleid.

Henrique Sachse

lid Commissie voor Advies

In september kwamen leden van de Commissie voor Advies, het bestuur, en andere personen die zich inzetten voor de LVAK, samen voor een workshop Braziliaanse drums met als thema *Samenwerken*.



Leden: inhaalslag ledengroei in 2021

Zoals vorig jaar al voorspeld, heeft er een stevige inhaalslag plaatsgevonden t.o.v. 2020, het jaar waarin COVID-19 alle aandacht opeiste. We zien dat er vooral in 2020 weinig groei was in sector Jeugd- en Gezondheidszorg, maar dat dit verschil in 2021 weer opgeheven is.

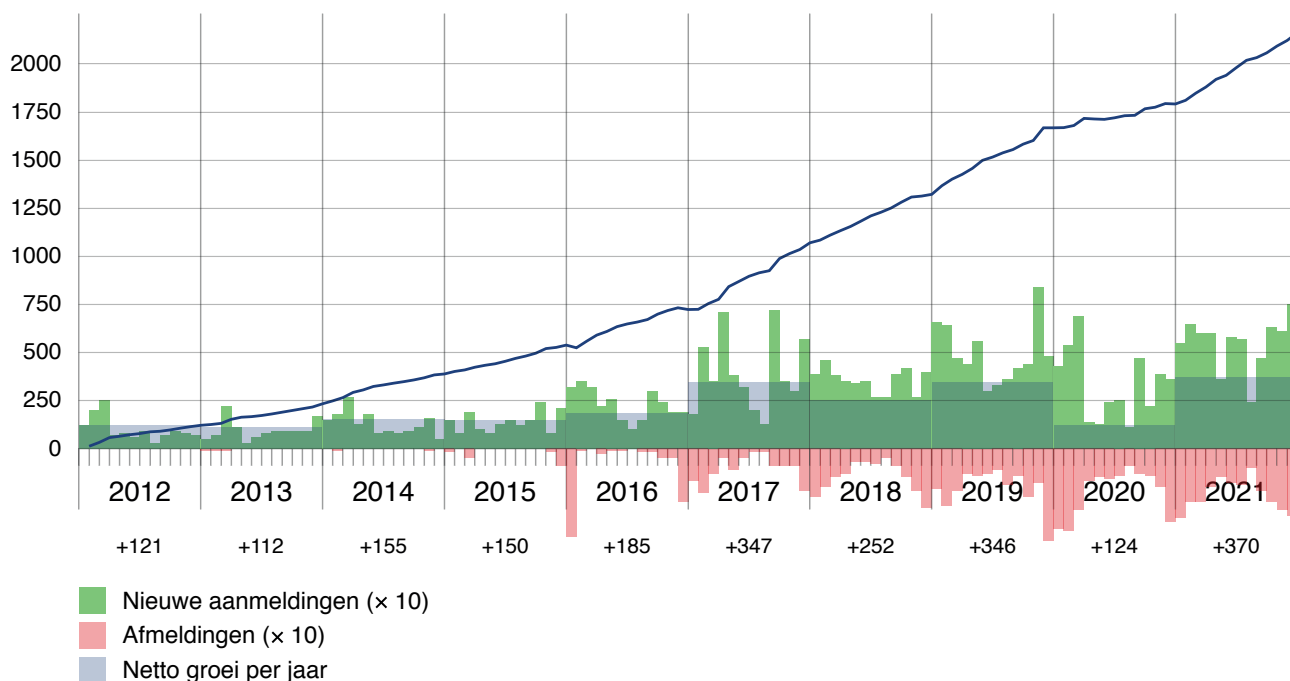
Ledengroei

De groei van het aantal nieuwe leden heeft een over 2021 een absoluut record bereikt: er zijn in jaar **370** leden bij gekomen.

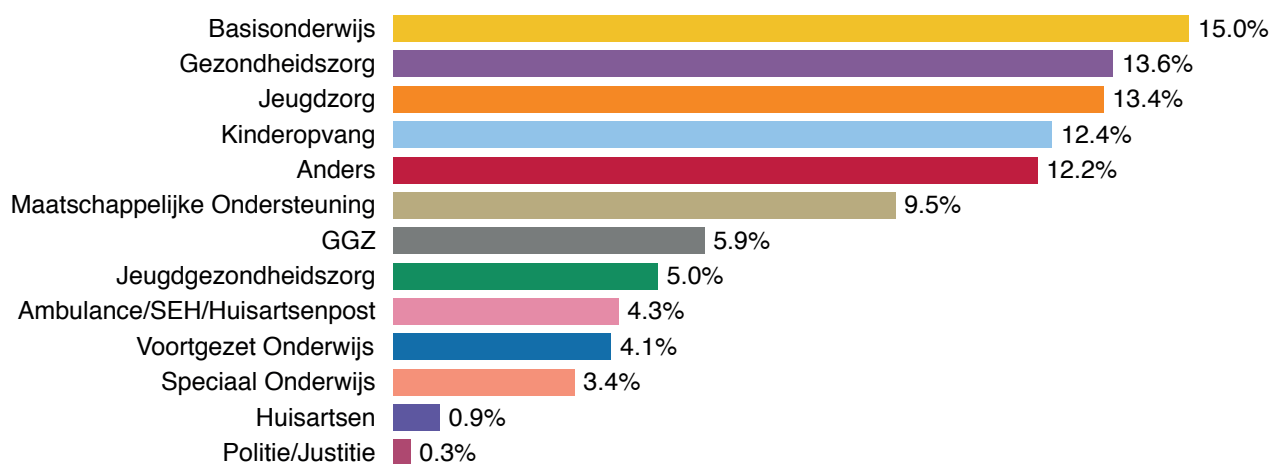
We hebben eind 2021 een inventarisatie gedaan onder de sector “Anders” om te kijken of hier een

aparte sector-indeling voor gemaakt moet worden. De resultaten laten zien dat deze groep erg divers is (gehandicaptenzorg, leerplicht, wijkteams), maar voor de aantallen (nog) geen aparte onderverdeling te verantwoorden is.

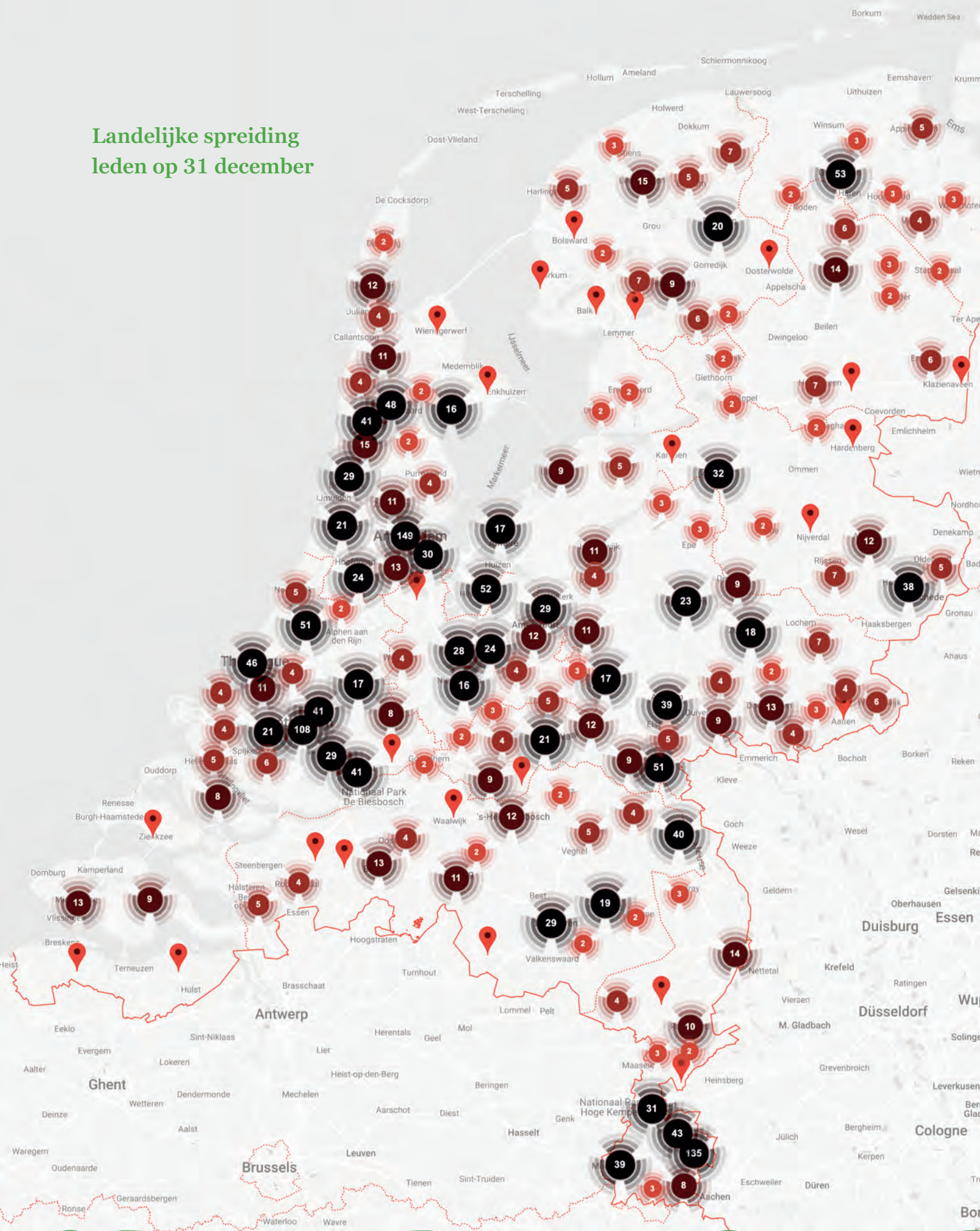
Ledengroei LVAK 2012 - 2021



Onderverdeling leden per sector, 31-12-2021



Landelijke spreiding leden op 31 december



Keurmerk Meldcode

Het Keurmerk Meldcode blijft gewild. Ook in 2021 zagen we dat vooral directies en besturen erg gemotiveerd blijken om het keurmerk binnen te halen.

Gelukkig maar, want met het Keurmerk Meldcode toon je als organisatie aan dat je de meldcode correct en volledig hebt geïmplementeerd, een aandachtsfunctionaris hebt die geschoold blijft, en met een protocol meldcode werkt dat aan alle wettelijke eisen voldoet.

We zien dat bijna alle organisaties na twee jaar het keurmerk weer verlengen. De aanvraag wordt dan eigenlijk weer volledig opnieuw gedaan, en het protocol Meldcode wordt opnieuw getoetst. Dat is voor organisaties een goed moment om te kijken of de implementatie nog bij de huidige omstandigheden aansluit.



In 2021 zijn er 37 Keurmerken Meldcode uitgereikt

- | | |
|--------------------------------------|---|
| • Ad Astra | • Peuter & Co |
| • AmaCura | • Prodeba |
| • AmbulanceZorg Limburg Noord | • RAVU |
| • ARR (Ambulance Rotterdam-Rijnmond) | • Scouting Coaching en Detachering b.v. |
| • Centrum voor Dienstverlening | • Schakenbosch b.v. |
| • Cosis | • Seva Kinderopvang |
| • Csg Calvijn Juliana | • 't Skooltje Kinderopvang Helmond |
| • De Zorggroep | • Stichting BalansZorg Begeleiding |
| • Diverz | • Stichting Bijzondere Tandheelkunde |
| • DOCK Rotterdam | • Stichting Zuidwester |
| • Gemeente Culemborg | • Stichting Humanitas |
| • JOJA B.V. | • Uzoz |
| • Kennis in Kracht BV | • Villa Verbinding |
| • Kindercentrum 't Kickertje | • William Schrikker Gezinsvormen |
| • KinderThuisZorg | • Yulius |
| • Laurens | • Zorg Andersom |
| • MEE Rotterdam Rijnmond | • Zuyderland |
| • Oogcentrum Noordholland | • Zuyderland Zorg |

(Basis)training Aandachtsfunctionaris

Eind 2020 zijn we gestart met de nieuwe versie van de *Training Aandachtsfunctionaris Huiselijk Geweld en Kindermishandeling*. De training in deze nieuwe vorm wordt door de deelnemers erg goed ontvangen. Doordat de training is opgezet aan de hand van een casus die steeds verder wordt uitgebouwd, in alle stappen van de meldcode wordt ingezet, kan de theorie meteen gekoppeld worden aan het werken in de praktijk.

Uit de evaluaties blijkt dat het onderdeel ‘concretiseren van signalen’, wordt beoordeeld als onderdeel dat het meeste indruk maakt en bewustwording geeft. In dit onderdeel gaan de deelnemers in kleine groepjes en met verschillende werkvormen werken aan het onderbuikgevoel uit te werken naar concreet documenteren. De bewustwording ligt vooral bij het feit van teveel interpreteren, oordelen en uitgaan van eigen normen en waarden.

“Zeer goed, een waardevolle rugzak meegekregen voor de uitvoering van de taken als aandachtsfunctionaris”

Inmiddels is ook de *Training Aandachtsfunctionaris Huiselijk Geweld en Ouderenmishandeling* omgezet naar de nieuwe vorm en wordt deze vanaf begin 2021 uitgevoerd.

Reader

De reader die bij de training hoort en waar alle onderdelen uit de training uitvoerig staan beschreven blijft een gewild object, soms zelfs een *bijbel* genoemd. Er is nog steeds veel vraag om de reader in papieren vorm aan te leveren. Het is zo makkelijk om snel iets op te zoeken wat op dat moment nodig is. We blijven ook bewust kijken naar de nadelen van een papieren versie. Voor de trainingen die online werden uitgevoerd was het noodzaak om de reader naar het

“Goede informatie, presentatie, rustige trainer, mooie voorbeelden, reële casuïstiek, fijne acteur”

huisadres van de deelnemer te sturen. Dit is zo goed bevallen dat er is besloten om dit ook voor de trainingen die live worden uitgevoerd te gaan doen.



Certificering trainers aandachtsfunctionaris

In 2021 zijn er twee nieuwe trainers opgeleid om de *Training Aandachtsfunctionaris Huiselijk Geweld en Kindermishandeling* van de LVAK uit te voeren. Inmiddels zijn er 12 trainers die deze training in opdracht van de LVAK uit voeren. Een aantal van deze trainers is gespecialiseerd in de variant *ouderenmishandeling* en een aantal voor de variant *specifiek voor de korte spoedeisende contacten*.

Huiselijk geweld en kindermishandeling

Het juridisch kader



Veiligheid en het afwegingskader



Bestuursverslag

Missie, visie, doelstellingen

De LVAK stelt zich primair ten doel om de aandachtfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling binnen zijn of haar organisatie te ondersteunen bij het in stand houden en/of bevorderen van continuïteit en deskundigheid bij de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling.

Daarnaast zet de vereniging zich bij beleidsmakers in voor de taakhoudelijke, maatschappelijke en sociale belangen van de aandachtfunctionaris. Ook stelt de vereniging zich ten doel om als (landelijke) normsteller van de taken van de aandachtfunctionaris op te treden.

De vereniging wil haar doel bereiken door:

bevorderen van deskundigheid: aanbieden van bijscholingsdagen, Basistraining Aandachtsfunctionaris en het beschikbaar stellen van materialen, informatie via de Digitale Bibliotheek en de Digitale Helpdesk;

normsteller en ontwikkeling: het uitgeven van het LVAK Keurmerk Meldcode, ontwikkelen van materialen die ondersteuning bieden bij het implementeren, hanteren en borgen van de meldcode;

belangen: samenwerking met ministeries, inspecties en beroepsgroepen met als doel de positie van de aandachtfunctionaris verbeteren door: doorontwikkelen van het kwaliteitsstelsel aandachtfunctionaris, het taakprofiel aandachtfunctionaris up to date houden en het bewaken van de kwaliteitscriteria voor de basistraining aandachtfunctionaris en aanbieders

Aandachtsfunctionarissen hebben een eigen professionele autonomie. Vanuit hun vakbekwaamheid en deskundigheid hebben zij de ruimte om invulling te geven aan hun professionele verantwoordelijkheid. De LVAK wil een systeem van permanente educatie bieden op het

gebied van de Meldcode, huiselijk geweld, kindermishandeling, ouderenmishandeling en de taken van de aandachtfunctionaris, waarbij de aandachtfunctionaris zijn vakbekwaamheid op deze gebieden op peil kan houden.

Met name het leereffect op de bijscholingsdagen, de samenwerking tussen de leden en de vereniging en de contacten met collega aandachtfunctionarissen mogelijk maken, staan bij de LVAK hoog in het vaandel.

Bestuursleden

De LVAK wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit minstens drie leden. In 2020 werd het bestuur gevormd door:

- **Janet van Bavel**, voorzitter
- **Mascha Kamphuis**, secretaris
- **Ingmar Dekker**, penningmeester
- **Maaïke Brunekreef**, algemeen bestuurslid (tot medio 2021)



Algemene ledenvergadering

Op 18 juni 2021 heeft de Algemene Ledenvergadering (ALV) plaatsgevonden.

Toekomst

- Overleg ministerie over de veldnormen van verschillende sectoren
- Uitwerking van de implementatie van de veldnormen van verschillende sectoren
- Uitwerken en afronden van de Meldcode-Assistent
- Blijvend onderdeel versterking positie aandachtfunctionaris
- Uitwerking en afronden van online bijeenkomsten voor leden op het gebied van moeilijke casuïstiek, en op het gebied van implementatie van de meldcode

Bevoegdheid bestuur

Het bestuur van LVAK is bevoegd de LVAK te besturen en heeft daartoe alle bevoegdheden, al dan niet na goedkeuring door de ALV, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen. Dit is vastgelegd in de statuten. In de statuten van LVAK is aangegeven welke besluiten van het bestuur vooraf goedkeuring van de ALV behoeven.

De **voorzitter** leidt de algemene vergadering en de vergaderingen van het bestuur en leden.

De voorzitter leidt ook de rest van het bestuur: initiatief nemen, coördineren en het uitvoeren van bestuurswerkzaamheden. Zorgt voor vertegenwoordiging van de organisatie naar binnen en buiten.

De **secretaris** schrijft brieven en andere stukken namens de vereniging. Archiveert en ontvangt brieven en bewaart afschriften van verzonden brieven. Maakt verslagen en notulen van de diverse vergaderingen, zoals de ledenvergadering en de bestuursvergaderingen.

De **penningmeester** houdt samen met een financieel bureau controle op de kas en de bankrekeningen. Voert samen met het financieel bureau en directeur zes-ogen beleid. Bewaakt de plannen van het bestuur aan de hand van de begroting.

De **algemene bestuursleden** geven advies, nemen initiatief en voeren bestuurswerkzaamheden uit.

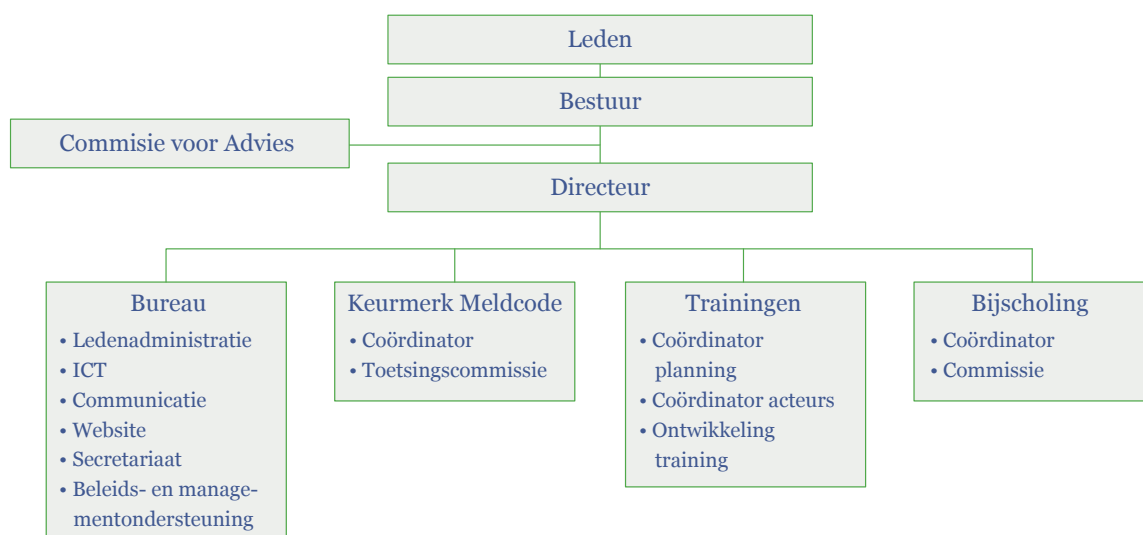
Bevoegdheid directeur

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van werkzaamheden van de LVAK en heeft de mogelijkheid om bevoegdheden te mandateren aan medewerkers. Daarbij blijft het bestuur altijd eindverantwoordelijk. De wijze waarop de mandatering plaatsvindt is vastgelegd in deze regeling.

Het bestuur mandateert de directeur van de LVAK onder meer tot het aangaan van contractuele verplichtingen die strekken tot de uitvoering van de werkzaamheden van de LVAK zoals deze zijn vastgelegd in de statuten.

Het bestuur mandateert de directeur van LVAK onder meer tot het doen van uitgaven voor zover deze passen binnen de vastgestelde begroting.

Organisatiestructuur LVAK 2021



De vereniging voor
aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld
en kindermishandeling
lvak.nl

Vereniging LVAK
p/a Burijnstraat 3
1825 JM ALKMAAR
info@lvak.nl
06 - 20 77 88 16