



10jaar
2012 - 2022

Jaarverslag 2022

LVA!K

aandacht voor
huiselijk geweld

Uit evaluaties bijscholingsdagen 2022:

Prettige en veilige sfeer en zeer luxe verzorgd.

Afwisselend, ingrijpend en inspirerend.

Een 10 voor de verzorging. Wat een fijne vriendelijke ontvangst, de superlekkere lunch en een goede mix van luisteren/doen/pauze.

Heel goed georganiseerd. Interessante onderwerpen en heel fijn dat we fysiek aanwezig konden zijn.

Zoals altijd goed verzorgd, jullie behouden het hoge niveau waar ik na 12 jaar nog iedere keer door verrast wordt. Top!*

Goed georganiseerd, dag loopt gesmeerd, heerlijke lunch. Het voelt na al die jaren inmiddels een beetje als thuis-komen :)

Altijd een waardevolle dag. Kom met veel huiswerk thuis! Zin om dingen te verbeteren.

* Deelnemer was al aangesloten bij de voorloper van de LVAK

Inhoudsopgave

Voorwoord	1
Jaaroverzicht	2
10 jaar LVAK	3
Commissie voor Advies	7
Keurmerk Meldcode	8
Ledengroei	9
Bestuursverslag	11

In 2022 stond de LVAK in het zonnetje, ons 10-jarig bestaan



Ik ben apetrots dat we deze mijlpaal hebben bereikt: 10 jaar LVAK. Vooral trots omdat we, zonder enige vorm van subsidie of donaties iets op hebben gezet dat is uitgegroeid tot een organisatie van wezenlijk belang. De LVAK is inmiddels een partij die aan tafel gevraagd wordt bij beleidsmakers. Een partij die namelijk goed in kaart heeft wat er leeft onder de aandachtsfunctionarissen in Nederland, want een partij die actief ondersteuning biedt, en de belangen van deze groep behartigt.

We zijn tien jaar geleden begonnen met heel beperkt budget, moesten jarenlang heel zuinig aan doen en met een klein team al het werk verzetten. Zo konden we de contributie voor de leden zo laag mogelijk te houden, en vanuit deze contributie toch zoveel mogelijk aan te kunnen bieden.



We hebben flink moeten knokken om een positie te krijgen, het belang van de aandachtsfunctionaris op de kaart te zetten. Met doorzetten, *lange adem, lef en liefde* hebben we een samenwerking op kunnen zetten met ministeries, inspecties, partners en stakeholders. De LVAK wordt betrokken bij onderzoeken, projecten en overleggen, zodat

wij als belangenbehartiger en normsteller voor de aandachtsfunctionaris op kunnen treden.

Heel trots zijn we op de bijscholingsdagen die we zo'n 25 keer per jaar aan kunnen bieden, en op de nieuwe materialen en ideeën die we ingezet hebben, zoals de spellen, video documenteren en natuurlijk de MeldcodeQuiz.

Na de vijf feestelijke dagen in 2022 gaan we gewoon verder met wat we al doen voor de aandachtsfunctionarissen van Nederland. En we blijven, ja helaas nog steeds, vechten voor een 'functie' met uren voor de aandachtsfunctionaris.

Ik hoop dat onze leden ons ook het komende jaar weer goed weten te vinden. Om vragen te stellen, even te sparren en advies op te halen. Jullie zijn van harte welkom!

Tea Hol, directeur

PS. Een warm dankjewel voor alle LVAK-medewerkers en iedereen die het afgelopen jaar met ons heeft samengewerkt!

Uitbreiding team, wisseling bestuur

Wat hebben we bereikt in 2022?

Een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen in dit jaar.

Medewerkers/Bestuur

- Er zijn twee nieuwe bestuursleden die het bestuur van de LVAK gaan versterken, **Majone Steketee** en **Marga Beckers**. Beide zijn tijdens de ALV in juni 2022 aangenomen.
- Ingmar Dekker, penningmeester vanaf de oprichting van de LVAK, gaat helaas stoppen. We gaan op zoek naar een nieuwe penningmeester, hiervoor is een vacature uitgezet. Majone Steketee zal zolang deze taak op zich nemen.
- Eva Strijbos is per 1 mei voor drie dagen per week in dienst gekomen als beleidsmedewerker.
- Kim Slot komt op ZZP-basis voor drie dagen per week als administratief medewerker het LVAK-team versterken.

Besluiten

- De Belastingdienst heeft een besluit genomen over de kwestie of de LVAK BTW-plichtig is. Na bijna twee jaar onderzoek binnen de belastingdienst is bepaald dat de LVAK niet BTW-plichtig is. Besloten is dat de financiële middelen die hiervoor gereserveerd waren, nu te reserveren voor drie jaar vaste kosten van het bureau. De LVAK kan dan, in het geval van minder goede tijden, alle activiteiten voortzetten met de financiële middelen uit deze reservering.

Activiteiten

- Per 1 januari zijn de eisen om lid te kunnen worden aangepast. Zie bij leden, pagina 9.
- Dit jaar bestaat de LVAK 10 jaar. Dit jubileum wordt gevierd met en voor de leden. Zie pagina 3.
- Symposium ouderenmishandeling: de aanwezige leden hebben een pakket ontvangen met activiteiten die ze kunnen uitzetten binnen de organisatie.

- De MeldcodeQuiz bestaat een jaar en blijft een groot succes. In de Week Tegen Kindermishandeling is er elke werkdag een quizvraag naar alle spelers uit sectoren die met kinderen werken gestuurd.

Onderzoeken en projecten

De LVAK is betrokken bij verschillende onderzoeken en projecten die van belang zijn voor de meldcode of de taak van de aandachtsfunctionaris. Sommige onderzoeken en projecten zijn verspreidt over meerdere jaren. In 2022 was de LVAK betrokken bij:

- De stuurgroep voor de implementatie van het Nationaal Signaleringsinstrument Kindermishandeling (NSK), loopt tot 2024.
- Augeo start samen met de LVAK het project 'Brede reflectie op de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling'. Het doel van het project is om adhv casuïstiek, oplossingen te bieden aan aandachtsfunctionarissen in het omgaan met dilemma's die de collega's in het werken met de meldcode tegen komen. Er zijn 15 reflectiebijeenkomsten georganiseerd samen met aandachtsfunctionarissen, professionals, Veilig Thuis en experts over specifieke casuïstiek. De casussen, de analyse ervan en de uitkomsten van de reflectie worden in een gesprekshandreiking in 2023 beschikbaar gesteld aan alle professionals.
- Implementatie van de meldcode Aruba (de *Codigo di Protection*). De LVAK werkt in opdracht van UNICEF Nederland mee aan de implementatie van de Codigo di Protection. Er is een start gemaakt voor de opzet van een kenniscentrum. Er wordt zoveel mogelijk online samengewerkt.
- Curaçao is inmiddels ook gestart met het implementeren van de *Kodigo di Protekshon*. De LVAK is door UNICEF Nederland gevraagd om ook hier samen te werken bij het implementeren ervan.

10 jaar

2012 - 2022

LVA!K

aandacht voor huiselijk geweld

De LVAK vierde in september en oktober 2022 het 10-jarig bestaan van de organisatie. De insteek voor het vieren van dit jubileum was dat het vooral voor de leden bestemd moest zijn. Maar hoe dan? Wat dan? En hoe zorgen we dat de leden er ook iets van opsteken? Dat was een hele puzzel, maar het is uiteindelijk heel goed gelukt.

Er is in januari een werkgroep opgericht en de brainstorm kon beginnen. Er kwam van alles langs, maar uiteindelijk is besloten dat de LVAK de leden zou gaan bedanken. Een feestje voor de leden, waarbij de LVAK op vijf locaties door het hele land naar ze toe zou komen met een speciale bijscholingsdag. Een soort “road show” dus, waar er voor de deelnemers iets te leren viel. Want dat is toch de kern van de LVAK. Maar wel met een feestelijk tintje.

Het werd een ‘bijscholing gericht op gespreksvoering’ zodat de dag voor aandachtsfunctionarissen geschikt zou zijn, werkzaam in alle sectoren en met alle leeftijden. De dag moest verdeeld worden in luisteren, en actief aan de slag. De vijf locaties moesten mooi en bijzonder zijn, het eten goed verzorgd, een feestelijke afsluiting en een cadeautje mee naar huis.

10 jaar LVAK Tour-Agenda:

20 september 2022:
Nieuw Allardsoog, Bakkeveen

22 september 2022:
Het Kruispunt, Barendrecht

29 september 2022:
Auberge de Rousch, Heerlen

10 oktober 2022:
Tobacco theater, Amsterdam

13 oktober 2022:
Nederlands Openluchtmuseum, Arnhem

Alle deelnemers kregen na afloop het Meldcode Stellingenspel mee naar huis.









We kunnen terugkijken op een zeer geslaagde viering van het 10-jarig jubileum, waarover we alleen maar enthousiaste reacties gekregen hebben. We zouden het liefst in 2023 weer opnieuw deze dagen organiseren, maar helaas zullen we moeten wachten tot een nieuw jubileumjaar...



Commissie voor Advies

De vereniging kent een commissie voor advies (CvA), waarin vertegenwoordigers zitten van organisaties die zich bezig houden met de professionalisering van de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling. De commissie brengt advies uit aan het bestuur over zaken die betrekking hebben op de deskundigheidsbevordering van de leden van de vereniging, de registraties en de samenstelling van de CvA. Maar ook andere aangelegenheden van strategische, tactische en operationele aard komen in de CvA aan de orde. De Commissie voor Advies komt gemiddeld iedere drie maanden bij elkaar.

De belangrijkste onderwerpen die in 2021 zijn behandeld:

VWS motiveren om veldnorm in te voeren

In 2019 heeft de LVAK op verzoek van het ministerie van VWS advies gegeven over de vraag: “Hoe kunnen we organisaties motiveren om een aandachtsfunctionaris aan te stellen?”

Het advies van de LVAK voor het invoeren van veldnormen (met vijf basiseisen), voor alle beroepsgroepen is helaas niet van de grond gekomen. Advies van de CvA is om dit politiek te agenderen, verder te gaan met Kamerleden en Staatssecretaris Jeugd en Preventie.

10-jarig bestaan

De Commissie geeft advies voor de invulling/programma voor het vieren van het 10-jarig bestaan van de LVAK.

Het nieuwe leren

Dit jaar wordt er aandacht besteed aan het ‘nieuwe leren’. Wat voor middelen kunnen we nog meer inzetten om de kennis van de leden te vergroten. Gedacht wordt aan intervisiebijeenkomsten, video's, podcasts, enz.

Leden van de Commissie voor Advies in 2022

- Astrid Kruyt, Jeugdarts GGD regio Utrecht
- Ella Verdoold, Groene hart Ziekenhuis
- Hester Diderich, Haags Medisch Centrum
- Lydia Janssen, Juridisch Adviseur
- Lei Seuren, politie Limburg
- Huup Reuver, GGD en gemeente Groningen
- Stan van Haaren, UNICEF Nederland
- Henrique Sachse, Vertrouwensarts Veilig Thuis
- Beppie Ortmans, Gemeente Heerlen
- Tea Hol, LVAK

Eva Strijbos, beleidsmedewerker

Na anderhalf jaar op ZZP-basis voor de LVAK te hebben gewerkt, ben ik in mei 2022 in vaste dienst gekomen. Mijn werkzaamheden als beleidsmedewerker zijn o.a. het aansturen van de werkgroepen van de MeldcodeQuiz en het Keurmerk Meldcode, de verantwoordelijkheid voor de Digitale Bibliotheek en ondersteuning bieden aan de directeur. De LVAK is een organisatie die constant doorontwikkelt. Het leuke aan mijn functie, is dat ik de mogelijkheid krijg om binnen het team mee te denken over deze ontwikkelingen. In 2022 was dit onder andere de organisatie van de viering van het 10-jarig bestaan van de LVAK.

Omdat ik zelf ook aandachtsfunctionaris binnen een organisatie ben geweest, weet ik met welke uitdagingen en (on)mogelijkheden de leden te maken krijgen. Met mijn functie binnen de LVAK hoop ik dan ook een waardevolle bijdrage te kunnen leveren aan een groter geheel, zoals de taak van de aandachtsfunctionaris binnen alle sectoren nog sterker neer te zetten. Want met een goede aandachtsfunctionaris valt of staat het kunnen implementeren, borgen en bovenal uitvoeren van de stappen van de meldcode.



Keurmerk Meldcode



Met het Keurmerk Meldcode toont een organisatie aan dat de meldcode correct en volledig is geïmplementeerd, dat er een aandachtsfunctionaris is aangesteld die geschoold blijft, en met een protocol meldcode werkt dat aan alle wettelijke eisen voldoet. De LVAK reikt het keurmerk uit aan organisaties die een aanvraag doen, en na toetsing aan alle eisen blijken te voldoen.

In 2022 zijn er 47 Keurmerken Meldcode uitgereikt:

- Adenium
- Ambulance Amsterdam B.V.
- AmbulanceZorg Limburg Noord
- Amethystverslavingszorg
- Amphia ziekenhuis
- Autisme Centrum Groei!
- Avant Sanare
- Bij Ons
- Buurtwerk
- De Gooische Opvang
- De Langstee BV
- De Zeeuwse Thuiszorg Groep B.V.
- Eva van Hoorn Kraamzorg
- Gemeente Montferland
- Gemeente Voerendaal
- Gemeente Weststellingwerf
- GGD Brabant Zuid Oost
- INNOVO
- Inzet B&O
- Kindercentrum Ratahouille
- Kinderdagverblijf UMC Utrecht
- Lelie zorggroep
- Loofles
- MEE & de Wering
- MEE West-Brabant
- Openbaar Onderwijs Emmen
- Pactum, Jeugd - en opvoedhulp
- Pameijer
- Pardijs begeleiding
- PENTA college csg Jacob van Liesveldt
- Praktijk Je Helpt Jezelf
- Profila Zorg
- RAV Zuid Limburg
- Rav Zuid-Holland Zuid
- Sensa Zorg groep
- Severinus
- Stichting Adiona
- Stichting Distinto
- Stichting JOZ
- Stichting Ontmoeting
- Stichting Urban Skillsz
- Stichting Zorgboeren Zuid-Holland
- Talma Urk
- Welzijn West Betuwe
- Witte Kruis Ambulancezorg
- Zorg en Welzijn E25
- Zorgfamilie

Leden: veel afzwaaiers eind 2022?

De record-ledengroei van 2021 hebben we in 2022 niet geëvenaard. Maar dat was ook niet de verwachting. Het record van 2021 was vooral een post-COVID-19 inhaalslag. Opvallend in 2022 is het aantal *afzwaaiers* aan het einde van het jaar

Ledengroei

Wederom zagen we in 2022 meer leden toetreden dan opzeggen. Dit leverde een bescheiden groei op van 143 leden.

De opvallende 'dip' aan het einde van 2022 is niet eenvoudig te verklaren. Het lijken veel mensen te zijn die stoppen vanwege pensioen, maar die toch nog even de jubileumdagen wilden meepakken.

Nieuwe eis om lid te worden

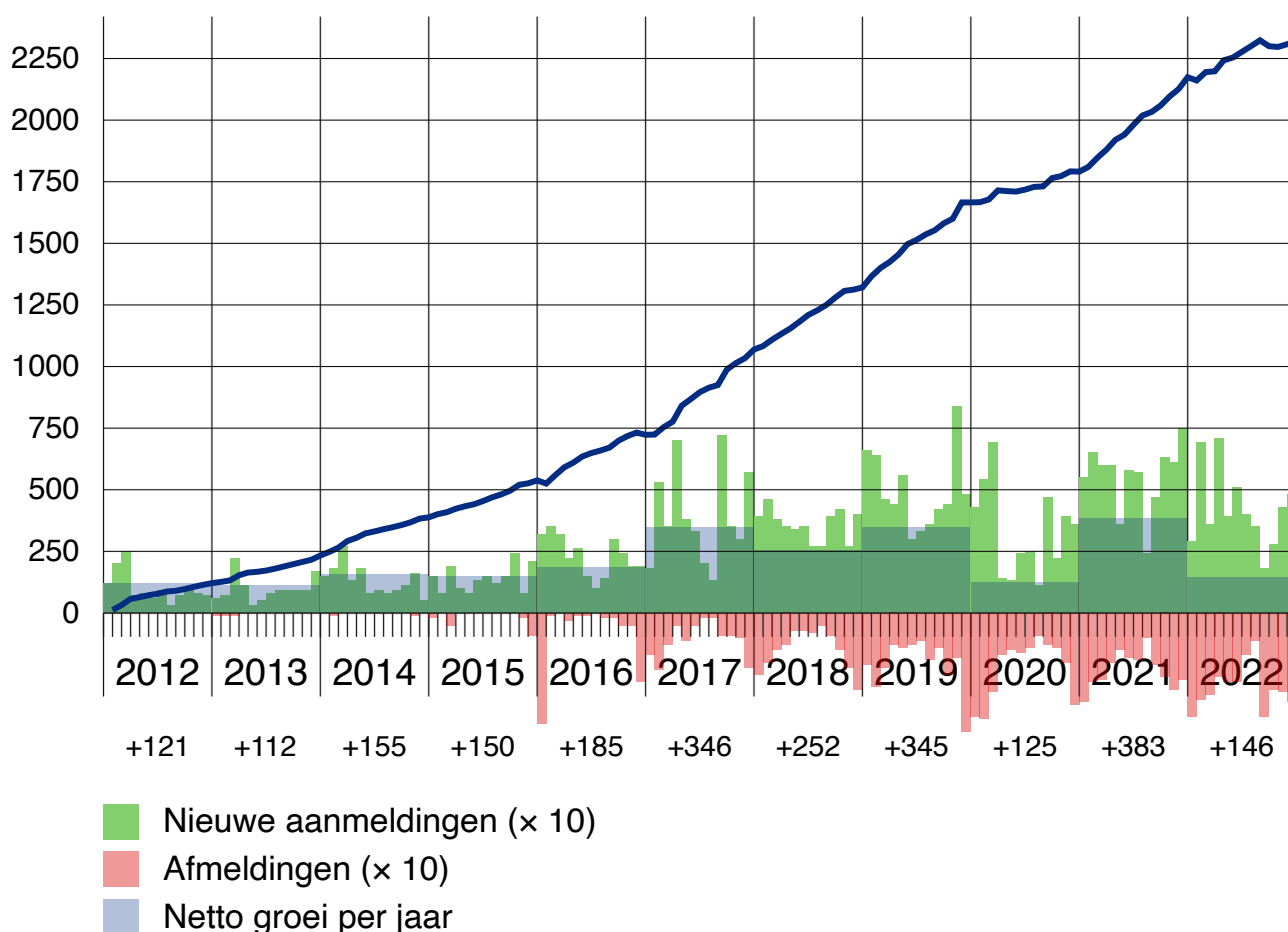
Om een uniformer kennisniveau onder nieuwe leden te krijgen, is vanaf 1 januari 2022 een certificaat (*Basis-)Training Aandachtsfunctionaris* van een Hobéon-gecertificeerde scholingsaanbieder dat niet ouder is dan twee jaar verplicht. Gebleken is dat deze nieuwe eis weinig mensen ervan te weerhouden lid te worden.

Reacties van leden die vanwege pensioen hun lidmaatschap hebben opgezegd:

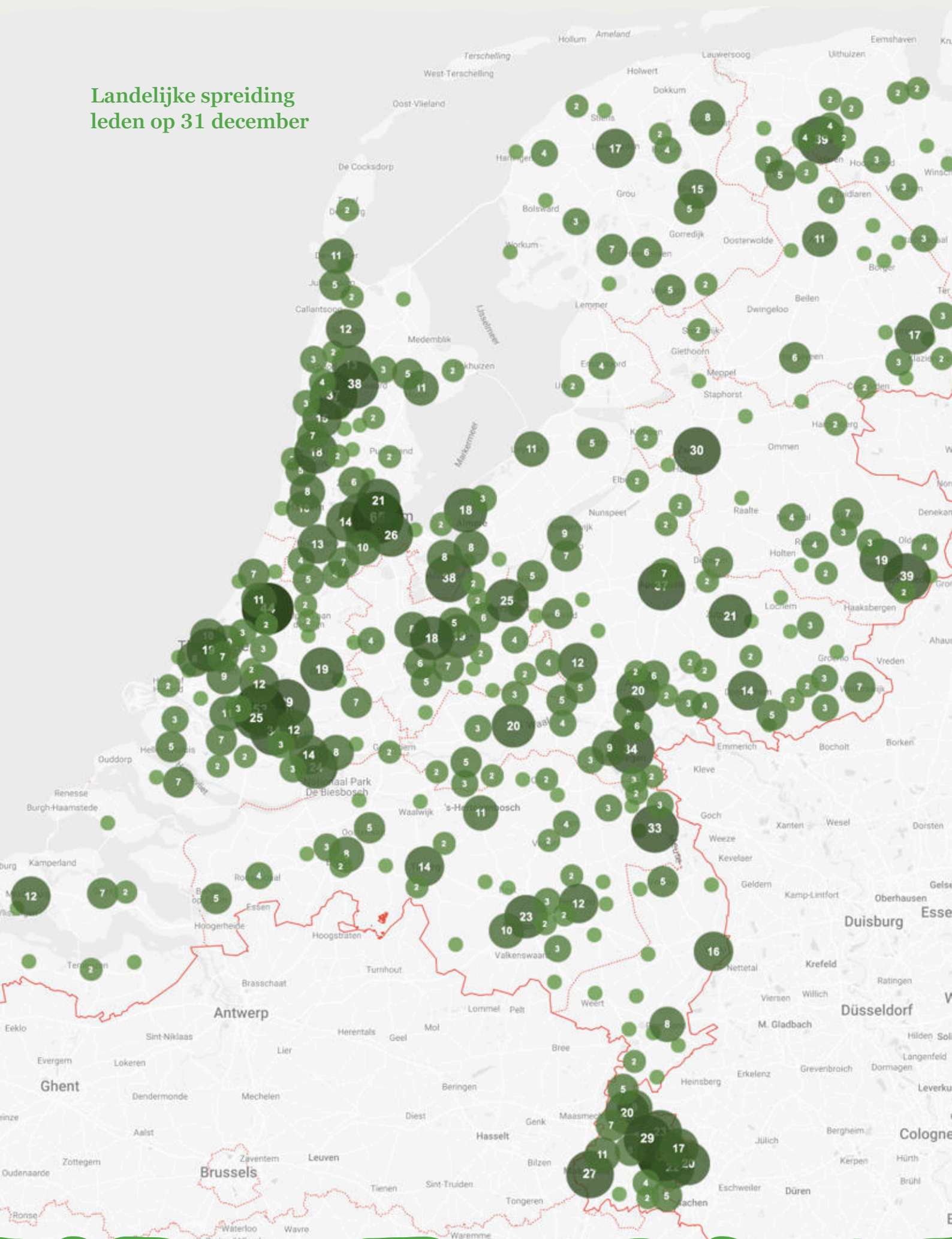
'Tea, jou wil ik erg bedanken voor je niet-aflatende enthousiasme. Je hebt de LVAK groot gemaakt. Wij kunnen profiteren van alle contacten die we daar opdoen, van de leuke cursussen en prima locaties'.

"Rest mij jullie te bedanken voor het vele en goede werk dat jullie doen, een schat aan informatie en inspiratie!"

Ledengroei LVAK 2012 - 2022



Landelijke spreiding leden op 31 december



Bestuursverslag

Missie, visie, doelstellingen

De LVAK stelt zich primair ten doel om de aandachtfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling binnen zijn of haar organisatie te ondersteunen bij het in stand houden en/of bevorderen van continuïteit en deskundigheid bij de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling.

Daarnaast zet de vereniging zich bij beleidsmakers in voor de taakinhoudelijke, maatschappelijke en sociale belangen van de aandachtfunctionaris. Ook stelt de vereniging zich ten doel om als (landelijke) normsteller van de taken van de aandachtfunctionaris op te treden.

De vereniging wil haar doel bereiken door:

bevorderen van deskundigheid: aanbieden van bijscholingsdagen, basistraining aandachtfunctionaris en het beschikbaar stellen van materialen, informatie via digitale bibliotheek en helpdesk;

normsteller en ontwikkeling: het uitgeven van het LVAK Keurmerk Meldcode, ontwikkelen van materialen die ondersteuning bieden bij het implementeren, hanteren en borgen van de meldcode;

belangen: samenwerking met ministeries, inspecties en beroepsgroepen met als doel de positie van de aandachtfunctionaris verbeteren door: doorontwikkelen van het kwaliteitsstelsel aandachtfunctionaris, het taakprofiel aandachtfunctionaris up to date houden en het bewaken van de kwaliteitscriteria voor de basistraining aandachtfunctionaris en aanbieders.

Aandachtfunctionarissen hebben een eigen professionele autonomie. Vanuit hun vakbekwaamheid en deskundigheid hebben zij de ruimte om invulling te geven aan hun professionele verantwoordelijkheid. De LVAK wil een systeem van permanente educatie bieden op het gebied van de Meldcode, huiselijk geweld, kindermishandeling, ouderenmishandeling en de taken van de aandachtfunctionaris, waarbij de aandachtfunctionaris zijn vakbekwaamheid op deze gebieden op peil kan houden.

Met name het leereffect op de bijscholingsdagen,

de samenwerking tussen de leden en de vereniging en de contacten met collega aandachtfunctionarissen mogelijk maken, staan bij de LVAK hoog in het vaandel.

Bestuursleden

De LVAK wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit minstens drie leden. In 2022 bestond het bestuur vanaf juni uit:

- **Janet van Bavel**, voorzitter
- **Majone Steketee**, secretaris + interim penningmeester
- **Marga Beckers**, algemeen bestuurslid

Algemene ledenvergadering

Op 2 juni 2022 heeft de Algemene Ledenvergadering 2022 plaatsgevonden.

Toekomst

- Overleg ministerie/politiek over invoeren van verplichting aandachtfunctionaris
- Overleg ministerie/politiek over invoeren van functie voor de aandachtfunctionaris
- Versterken positie aandachtfunctionaris ziekenhuizen, duidelijkheid over taken, profiel en salarisschaal
- Versterken positie aandachtfunctionaris Huisartsenpost en overleg voor het invoeren van een Landelijk protocol voor verkorte stappen van de meldcode, melden bij Veilig Thuis in stap 3 van de meldcode (zoals bij de SEH en ambulance)
- Met de Augeo Foundation samenwerken voor het uitbrengen van een *gesprekshandreiking*, en bijscholingsdagen organiseren voor de leden voor het leren omgaan met deze gesprekshandreiking
- Samenwerking met UNICEF Nederland voor de implementatie van de meldcode op Aruba en Curaçao
- Uitwerken en afronden van bijscholings-graderingssysteem voor leden
- Uitwerken en afronden van Meldcode-Assistent

- Opleiden van vier nieuwe trainers
- Samenwerking via overeenkomst met de LVAK voor acteurs (20). De acteurs volgen eerst de Training Aandachtsfunctionaris, zodat ze goed op de hoogte zijn van de stappen van de meldcode, het juridisch kader en de taken van de aandachtsfunctionaris.

Bevoegdheid bestuur

Het bestuur van LVAK is bevoegd de LVAK te besturen en heeft daartoe alle bevoegdheden, al dan niet na goedkeuring door de ALV, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen. Dit is vastgelegd in de statuten.

In de statuten van LVAK is aangegeven welke besluiten van het bestuur vooraf goedkeuring van de ALV behoeven.

De **voorzitter** leidt de algemene vergadering en de vergaderingen van het bestuur en leden. De voorzitter leidt ook de rest van het bestuur: initiatief nemen, coördineren en het uitvoeren van bestuurswerkzaamheden. Zorgt voor vertegenwoordiging van de organisatie naar binnen en buiten.

De **secretaris** schrijft brieven en andere stukken namens de vereniging. Archiveert en ontvangt brieven en bewaart afschriften van verzonden brieven. Maakt verslagen en notulen van de diverse vergaderingen, zoals de ledenvergadering en de bestuursvergaderingen.

De **penningmeester** houdt samen met een financieel bureau controle op de kas en de bankrekeningen. Voert samen met het financieel bureau en directeur zes-ogen beleid. Bewaakt de plannen van het bestuur aan de hand van de begroting.

De **algemene bestuursleden** geven advies, nemen initiatief en voeren bestuurswerkzaamheden uit.

Bevoegdheid directeur

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van werkzaamheden van de LVAK en heeft de mogelijkheid om bevoegdheden te mandateren aan medewerkers. Daarbij blijft het bestuur altijd eindverantwoordelijk. De wijze waarop de mandatering plaatsvindt is vastgelegd in deze regeling

Het bestuur mandateert de directeur van de LVAK onder meer tot het aangaan van contractuele verplichtingen die strekken tot de uitvoering van de werkzaamheden van de LVAK zoals deze zijn vastgelegd in de statuten.

Het bestuur mandateert de directeur van LVAK onder meer tot het doen van uitgaven voor zover deze passen binnen de vastgestelde begroting

Taken directeur

De directeur werkt in opdracht van het bestuur van de LVAK en voert de volgende taken uit:

Het aansturen, begeleiden van de coördinatoren van het bureau: automatisering, administratie, communicatie, secretariaat, beleid, Keurmerk Meldcode, training aandachtsfunctionaris, bijscholing, ontwikkeling, juridische- en algemene helpdesk, de digitale bibliotheek en nieuwsbrief.

Het voorbereiden en uitvoeren van bijscholingsdagen, congresdagen en informatiebijeenkomsten, het samenwerken met Landelijke partners, het toezicht op nieuwe leden, ontwikkelen van projectplannen, actualiseren van de training aandachtsfunctionaris en contactpersoon voor de trainers van de LVAK training. Tevens is de directeur lid van de Commissie voor Advies, contactpersoon voor de bijscholingscommissie, lid van de toetsingscommissie voor het Keurmerk Meldcode.

Administratieve taken: het actualiseren van folders, e-mailcontacten, acquisitie voeren, het schrijven van het jaarverslag, de begroting voor het volgende jaar maken.

Marga Beckers, algemeen bestuurslid

Ik ben gezondheidswetenschapper en mediator. Ik heb vooral gewerkt in de publieke gezondheid op het gebied van zorg en preventie. Ik heb gewerkt bij een intergemeentelijk samenwerkingsverband, de landelijke AIDS-bestrijding, ZonMw en tot slot als adviseur bij het landelijk kenniscentrum voor de Jeugdgezondheidszorg, het NCJ. Daar heb ik het landelijk netwerk van aandachtsfunctionarissen kindermishandeling voor de JGZ opgezet en onderhouden. Vanuit die functie ken ik de landelijke spelers in dit werkveld. Nu ik met pensioen ben, wil ik me graag blijven inzetten voor de preventie en aanpak van kindermishandeling en huiselijk geweld. Een bestuursfunctie bij de LVAK sluit hier heel mooi bij aan.



De vereniging voor
aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld
en kindermishandeling
lvak.nl

Vereniging LVAK
p/a Burijnstraat 3
1825 JM ALKMAAR
info@lvak.nl
06 - 20 77 88 16