

# Jaarverslag 2023

**LVA!K**

aandacht voor  
huiselijk geweld

# Bijscholingsdagen 2023

# 31

totaal aantal bijscholingsdagen in 2023

# 1901

totaal aantal deelnemers in 2023

*Een aantal reacties:*

*Fijne scholing. Goed georganiseerd. Een goed onderwerp om bij stil te staan en veel te horen vanuit de praktijk.*

*Vond het een inspirerende dag waar op een interactieve manier de rol van de aandachtsfunctionaris werd behandeld. Veel kennis opgedaan.*

*Echt een topdag. Alles bij elkaar. Ook het eten!*

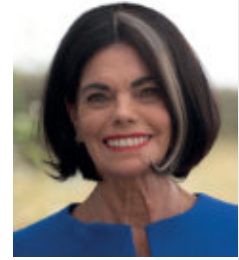
*Goed georganiseerd, prima spreker. Complimenten!*

*Fijne dag, inhoudelijk sterk. Prettige locatie en spreker. Dank!*

# *Inhoudsopgave*

Voorwoord .....	1
Jaaroverzicht .....	2
De Digitale Bibliotheek .....	4
(Basis)Training Aandachtsfunctionaris .....	5
Keurmerk Meldcode .....	6
Commissie voor Advies .....	7
Ledengroei .....	9
Bestuursverslag .....	11

# Na jubileumjaar, in 2023 weer in wat rustiger vaarwater



Na de “tour” door Nederland vanwege ons 10-jarig bestaan in 2022, was het in 2023 weer iets rustiger. We konden ons in dit jaar weer volledig concentreren op onze missie: het ondersteunen van de aandachtsfunctionaris, met een interessant scholingsaanbod, en onze niet aflatende inzet om de positie van de aandachtsfunctionaris beter op de kaart te krijgen, en te houden.

Omdat we door blijven groeien, hebben we ook meer *hens aan dek* nodig. Onder de huidige omstandigheden van de arbeidsmarkt is het in vrijwel alle sectoren moeilijk om (goeie) mensen te vinden, zowel in freelance als in vaste dienst, en dat geldt ook voor de LVAK.

Gelukkig kunnen we putten uit een ruim netwerk, en wisten we in 2023 de samenwerking met een aantal personen die zich al op regelmatige basis voor de LVAK inzetten te intensiveren. Zo zijn er een aantal trainingsacteurs na een opleiding van drie dagen en enkele stages “doorgestroomd”, en voor ons als trainer aan de slag gegaan.

In dit netwerk hebben we ook een nieuwe coördinator voor de werkgroepen *Keurmerk Meldcode* en *de MeldcodeQuiz* kunnen vinden, die inmiddels goed ingewerkt vol enthousiasme aan de slag is gegaan.

Het beheren van de acteurs-*pool* (acteurs voor de *Training Aandachtsfunctionaris*) hebben we in 2023 ook volledig in eigen hand genomen, wat geleid heeft tot meer efficiëntie bij het inplannen. Zo maken we er met een krappe arbeidsmarkt toch het beste van.

Tea Hol, directeur



## Ytsje Rosier coördinator werkgroepen *Keurmerk Meldcode* en *de MeldcodeQuiz*

Al jaren werkte ik met trainingen voor diverse sectoren; GGZ, ziekenhuizen, gemeentes. Ook voor de LVAK.

Bij de LVAK voelde ik dat ik meer kon verdiepen in de thematiek van de meldcode, de aandachtsfunctionaris en de wetgeving. Al langere tijd voelde ik dat ik ‘meer’ wilde doen, en als trainer werken voor de LVAK kwam voor mij op het juiste moment. Hetzelfde ging op voor de vraag of ik coördinator wilde zijn voor de werkgroepen *Keurmerk Meldcode* en *de MeldcodeQuiz*. Een uitdaging, iets heel anders en ook weer niet, een mooie verantwoordelijkheid.

Het contact met de aandachtsfunctionarissen die hun protocol insturen, de leden van de werkgroepen, geeft mij plezier en steeds meer inzicht in de materie over: *waar lopen organisaties tegen aan? Wat zegt de wet?* Van het overleg met elkaar, het vier-ogen-beleid bij de toetsingen, leer ik veel en het maakt het me een beter en nog nieuwsgieriger mens.

# Een eigen kantoor in Alkmaar

## Wat hebben we bereikt in 2023?

Een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen in dit jaar.

### Medewerkers/Bestuur

- Na lang wikken en wegen is er besloten om een **kantoorruimte** voor het team van de LVAK te gaan huren. 11 Jaar lang hebben alle medewerkers vanuit huis gewerkt, en huurden we ad hoc ruimtes als dat nodig was. Het was tijd voor een vaste plek met eigen spullen. Het is een mooie ruimte geworden in Alkmaar, in een verzamelkantorengedebouw dat voorheen dienst deed als telefooncentrale. We zijn erg blij met de eigen ruimte, die we in de LVAK-huisstijl hebben ingericht. Het is fijn om makkelijk bij elkaar te gaan zitten in plaats van contact via Zoom/Teams/Meet.



- Er zijn **twee nieuwe werkgroepen** opgezet. Een werkgroep voor de toetsingsprocedure voor het Keurmerk Meldcode en een werkgroep voor de MeldcodeQuiz. De leden van de werkgroep Keurmerk Meldcode toetsen de protocollen en de leden van de werkgroep MeldcodeQuiz dragen samen met de redactie zorg voor de ontwikkeling van de vragen, de antwoorden en daarbij behorende informatie. Ytsje Rosier is coördinator geworden van deze twee werkgroepen.
- Eva Strijbos heeft in november afscheid genomen bij de LVAK en is teruggekeerd naar haar oude werkgever, Ambulance Amsterdam.
- Vanwege toenemende vraag naar trainingen zijn er **vier nieuwe trainers** zijn opgeleid voor de uitvoering van de Training Aandachtsfunctiona-

ris. Ze zijn eind dit jaar gestart met de uitvoering van de trainingen.

- De **acteurs** die ingezet worden in de *Training Aandachtsfunctionaris* (bij het dagdeel *Gespreksvoering*), worden niet meer via een derdepartij ingezet, maar werken vanaf januari als zelfstandige met een overeenkomst voor de LVAK.

### Besluiten

- Vanaf 1 oktober 2023 krijgen deelnemers uit de training aandachtsfunctionaris een **korting van €60,-** op het lidmaatschap als ze binnen zes maanden na het afronden van de training lid worden. De kortingsactie loopt in principe tot 31 juli 2024.
- Er is een besluit genomen om het bestaande taakprofiel aandachtsfunctionaris om te zetten naar een **nieuw functieprofiel**. Er zijn een aantal sectoren waar de aandachtsfunctionaris een grote rol speelt, de spin in het web is, maar waar de aandachtsfunctionaris ook vaak bevoegdheden heeft die niet juridisch zijn gedekt. Op dit moment komt dit veel voor binnen de ziekenhuizen en de huisartsenspoedpost. De aandachtsfunctionaris doet stappen in de meldcode, terwijl er geen patiëntrelatie is. In het speciaal onderwijs komt het ook voor dat er speciale zorggroepen zijn die de stappen van de meldcode overnemen. Om zoveel als mogelijk, onduidelijkheden over de verantwoordelijkheid van medewerkers bij het werken met de meldcode te voorkomen, ontwikkelt de LVAK een functieprofiel waarin per sector de bevoegdheden voor de aandachtsfunctionaris staan beschreven. Er zijn werkgroepen vanuit de ziekenhuizen en huisartsenspoedposten samengesteld die vanuit de praktijk meedenken en advies geven over het functieprofiel voor hun sector. De functieprofielen voor de andere sectoren volgen daarna. De verwachting is dat het nieuwe functieprofiel medio 2024 ingevoerd kan worden.

## Activiteiten

- In september zijn we gestart met het vernieuwen van de Juridische Basisdag. Het juridisch kader is een belangrijk onderdeel bij het werken met de meldcode. Het is een bijscholingsdag die in sommige situaties verplicht is voor nieuwe leden en aangeraden wordt om één keer in de drie jaar bij te wonen voor aandachtsfunctionarissen die langer lid zijn. De dag is nu specifiek gemaakt voor bepaalde sectoren en is ingericht met video's, uitleg jurist, maken van casuïstiek en ruimte voor vragen vanuit de deelnemers. Januari 2024 wordt de eerste dag uitgevoerd.
- In samenwerking met Augeo heeft de LVAK de praktische gesprekstool 'In gesprek over meldcode-dilemma's' ontwikkeld. Aan de hand van casussen met herkenbare vraagstukken kun je met je team, je organisatie in gesprek om te reflecteren op je eigen kennis en elkaars handelen. 30 Aandachtsfunctionarissen hebben meegedaan aan de ontwikkeling van de dilemma's en in oktober hebben er, op een speciale bijscholingsdag, 160 aandachtsfunctionarissen geoefend met de gesprekstool. Het doel van de gesprekstool is dat de aandachtsfunctionaris binnen de organisatie in gesprek gaat met collega's over dilemma's.
- Er is een **Train-de-Trainer Signaleren** ontwikkeld. Een lastige taak van de aandachtsfunctionaris is het informeren van collega's over zorgvuldig documenteren binnen de stappen van de meldcode. In de training aandachtsfunctionaris doen de deelnemers een oefening, waarbij een signaal van huiselijk geweld en/of kindermishandeling wordt behandeld: van onderbuik gevoel naar concreet documenteren. Om het zorgvuldig documenteren nog beter over te brengen is deze train-de-trainer ontwikkeld. Dit jaar zijn er vier pilots uitgevoerd, na een evaluatie in januari 2024 wordt deze train-de-trainer aangeboden aan de leden.
- Goedkeuring door CRKBO is weer afgegeven voor drie jaar.
- De trainers die voor de LVAK de training aandachtsfunctionaris uitvoeren zijn in mei opnieuw gecertificeerd bij Hobéon SKO.
- Eind dit jaar hebben we ook een start gemaakt met de **update van**

**de training aandachtsfunctionaris.** De verwachting is dat de aanpassingen juni 2024 klaar zijn. Het Plan van Aanpak, een onderdeel in de training voor de implementatie en borging van de meldcode, wordt hierbij ook meegenomen.

## Onderzoeken en projecten

De LVAK is betrokken bij verschillende onderzoeken en projecten die van belang zijn voor de meldcode of de taak van de aandachtsfunctionaris. Sommige onderzoeken en projecten zijn verspreid over meerdere jaren. In 2023 was de LVAK betrokken bij:

- De stuurgroep voor de implementatie van het Nationaal Signaleringsinstrument Kindermishandeling (NSK), loopt tot 2024.
- Samenwerking met Aruba en Curaçao. In opdracht van Unicef Nederland is de LVAK sinds 2022 betrokken bij de ontwikkeling van de Codigo di Proteccion op Aruba en Curaçao (Kodigo di Protekshon).  
Op Curaçao zijn er dit jaar 15 trainers opgeleid die in 2024 de aandachtsfunctionarissen, die hier *Supervisoren* heten, op het eiland gaan opleiden.  
Op Aruba is er hard gewerkt aan de bijscholing voor de supervisoren, en is er een start gemaakt met de ontwikkeling van een *Kenniscentrum*. Vergelijkbaar met de LVAK, met de supervisoren als leden, bijscholing, Digitale Bibliotheek, en andere faciliteiten.  
In 2024 loopt de samenwerking, in opdracht van Unicef Nederland, nog door.



# De Digitale Bibliotheek van de LVAK

Materialen uit de Digitale Bibliotheek van de LVAK zijn voor de aandachtsfunctionaris te gebruiken bij zowel deskundigheidsbevordering als de implementatie en borging van de meldcode. In 2023 zijn er weer veel nieuwe materialen aan de bibliotheek toegevoegd.

De materialen zijn heel divers, te denken valt aan nieuws rondom (aangepaste) wet- en regelgeving, handreikingen, beleidskaders, artikelen, onderzoeken, video's, presentaties/hand-outs van de LVAK bijscholingsdagen, en nog veel meer. Materialen die in de MeldcodeQuiz aan bod zijn gekomen, zijn eveneens terug te vinden in de bibliotheek.

Ook toegevoegd aan de bibliotheek zijn de rubrieken 'Nieuwsflits' en 'Podcast'. In de rubriek *Nieuwsflits* is enkel recent materiaal te vinden met onder andere aankondiging van nieuwe onderzoeken en wijzigingen in de wet- en regelgeving. Podcasts zijn helemaal van deze tijd en worden ook wel het nieuwe radio luisteren genoemd. We zien dat het onderwerp huiselijk geweld en kindermishandeling regelmatig aan bod komt in podcasts. Dit kan zowel een (eenmalige) podcastaflevering zijn als een podcast serie. Deze rubriek kon daarom niet meer ontbreken in de bibliotheek.



In de toekomst zal het gebruiksgemak van de bibliotheek verder doorontwikkeld worden.

## Lei Seuren, zedenpolitie Limburg en regelmatig terugkerende spreker op LVAK bijscholingsdagen

De wereld verandert dagelijks, en vooral de digitale wereld lijkt aan ons voorbij te vliegen. Hebben we net de gevaren van sociale media enigszins in beeld, komen er weer nieuwe uitdagingen met de kunstmatige intelligentie (AI: *artificial intelligence*) zoals *deepfake* en *ChatGPT*.

In de workshops die ik geef neem ik de deelnemers mee in de wereld van de jongeren. Waar zijn ze mee bezig op sociale media en hoe kan het dat ze naaktfoto's naar wildvreemde mensen sturen of naar hun geliefde. Hoe kan het dat ze afspraakjes maken met mensen zonder te controleren wie degene nu is?

De in-en outs van *sexting*, *sextortion* en *grooming* komen aan bod. Het komt tot mooie en interactieve sessies waar ik de deelnemers een inkijkje in die wereld ga geven.



# (Basis)training Aandachtsfunctionaris

Er is in 2023 een start gemaakt met het aanpassen van de Training Aandachtsfunctionaris Huiselijk Geweld en Kindermishandeling/Ouderenmishandeling. Een keer in de twee/drie jaar wordt de training opnieuw bekeken en worden er aanpassingen gedaan die noodzakelijk zijn, onder andere vanwege veranderingen in de wet.

Ook met de trainers is er twee dagen samengewerkt, en is per onderdeel besproken wat goed werkt en wat aangepast moet worden. Daarna is een team aan de slag gegaan om alle aanpassingen te verwerken. De opzet, aan de hand van een casus die steeds verder wordt uitgebouwd en in alle stappen van de meldcode wordt ingezet, blijft bestaan. Dit blijft bij de deelnemers een succes, vooral omdat hierbij de theorie meteen gekoppeld wordt aan het werken in de praktijk.

## Hoog aantal trainingen in 2023

In 2023 is 111 keer de *Training Aandachtsfunctionaris* uitgevoerd, waarvan 39 keer online. Van de variant *ouderenmishandeling* zijn er 10 trainingen uitgevoerd. In totaal mochten maar liefst 1206 mensen een certificaat voor het afronden van een training bij de LVAK in ontvangst nemen.

## Train-de-Trainer Signaleren: members only

De *Train-de-Trainer Signaleren* is een nieuw product en alleen toegankelijk voor de leden van de LVAK. Veel aandachtsfunctionarissen lopen tegen het feit aan dat scholing voor de medewerkers op het ge-



bied van 'deskundigheid in signaleren' vaak als te kostbaar wordt gevonden, en daardoor niet van de grond komt. In deze *train-de-trainer* leert de aandachtsfunctionaris hoe hij/zij binnen de eigen organisatie de medewerkers kan scholen in het signaleren, het concreet maken van de signalen en hoe dit te documenteren. Er wordt geen certificaat uitgereikt, het is alleen bedoeld voor het kunnen scholen van de medewerkers.

De *train-de-trainer* is in 2023 vier keer als pilot uitgevoerd, en zal in januari 2024 geëvalueerd worden om vervolgens breed aan de leden aan te bieden.

## Trainers LVAK

We zijn trots om te kunnen aangeven dat de trainers die de LVAK *Training Aandachtsfunctionaris* uitvoeren zo enthousiast blijven over het uitvoeren van de training. We werken nog steeds met dezelfde groep trainers, wat vooral betekent dat de trainers ervaren zijn, en we daardoor de kwaliteit van de uitvoering van de training hoog kunnen houden. De trainers volgen speciale bijscholingsdagen op het gebied van de training, en ook volgen de trainers de bijscholingsdagen voor de leden, zodat ze op deze dagen hun kennis op allerlei gebieden kunnen vergroten.

Er zijn dit jaar vier nieuwe trainers bijgekomen.



### Sanne Eggen, trainer

Als trainer van de LVAK is het bij iedere groep weer mooi om te zien hoe enthousiast de nieuwe aandachtsfunctionarissen aan de slag

gaan met alle opgedane kennis en ideeën m.b.t. de meldcode binnen hun organisatie.

Fijn dat ik een bijdrage kan en mag leveren aan het samen creëren van een omgeving waarin kinderen, ouders, eigenlijk iedereen om hulp durft te vragen als er sprake is van onveiligheid thuis.

### Martenjan Poortinga, trainer



Mij wordt vaak gevraagd: "vind je het leuk om die trainingen te geven, dat is toch een heel naar onderwerp?" En dan zeg ik altijd: "ja, dat klopt, natuurlijk is het onderwerp niet leuk, maar ik merk dat ik door het geven van deze training mensen in beweging krijg en daardoor de organisaties waarin deze mensen werken".

Een Aandachtsfunctionaris maakt echt het verschil voor mensen die in een onveilige thuisomgeving moeten leven: kinderen, volwassenen en ouderen.



# Keurmerk Meldcode



Met het Keurmerk Meldcode toont een organisatie aan dat de meldcode correct en volledig is geïmplementeerd, dat er een aandachtsfunctionaris is aangesteld die geschoold blijft, en met een protocol meldcode werkt dat aan alle wettelijke eisen voldoet. De LVAK reikt het keurmerk uit aan organisaties die een aanvraag doen, en na toetsing aan alle eisen blijken te voldoen.

## In 2023 zijn er 50 Keurmerken Meldcode uitgereikt:

- Amacura
- Ambulancedienst Kijlstra
- ARR
- Bazalt Groep
- CBP Het SamenHuis B.V.
- Coöperatie Dichtbijzorg GGZ
- Csg Calvijn Juliana
- Da Vinci College
- De Ruijtershoeve
- Diverz
- Focus beroepsacademie
- GGD
- GGZ Rivierduinen
- Groei B.V.
- Huisartsenpost DrechtDokters
- IJsselzorg
- Impegno
- Juvent
- Kempenhaeghe
- Kennis in Kracht BV
- Kindercentrum 't Kickertje
- KinderThuisZorg
- Leger des Heils Noordwest
- Maxima Medisch Centrum
- Mosalira
- Motivist
- Noordwest Ziekenhuisgroep
- Oogcentrum Noordholland
- Parento Gastouderbureau
- Peuter en Co
- RAVU
- Scouting
- Schakenbosch b.v.
- St Antonius Ziekenhuis
- Stichting Arosa
- Stichting Humanitas
- Stichting Kinderspeelzaal Voorschoten
- Stichting Laurens
- Stichting Zuidwester
- Tactus Verslavingszorg
- Tobas Jeugdhulp
- Tzorg
- UNLIMITED BV
- Uzoz
- ZaZ Welzijn
- Zorg Andersom
- Zorg Intens
- Zuyderland MC locatie Heerlen
- Zuyderland Thuiszorg
- Zuyderland Zorg

# Commissie voor Advies

De vereniging kent een commissie voor advies (CvA), waarin vertegenwoordigers zitten van organisaties die zich bezig houden met de professionalisering van de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling. De commissie brengt advies uit aan het bestuur over zaken die betrekking hebben op de deskundigheidsbevordering van de leden van de vereniging, de registraties en de samenstelling van de CvA. Maar ook andere aangelegenheden van strategische, tactische en operationele aard komen in de CvA aan de orde. De Commissie voor Advies komt gemiddeld iedere drie maanden bij elkaar.

## De belangrijkste onderwerpen die in 2023 zijn behandeld:

### LVAK en certificering aandachtfunctionaris

Een vraag die vaak terugkomt is of de LVAK een beroepsgroep moet worden met een certificering voor de aandachtfunctionaris. Het advies van de commissie daarover is negatief, vooral ook omdat dit een proces van jaren is omdat het de rechtspositie raakt. Het advies is om de aandachtfunctionaris die lid is van de LVAK, een kwaliteitsaanduiding te geven, zodat ze zich 'Aandachtfunctionaris lid LVAK' kunnen noemen. Dat biedt voor buitenstaanders de garantie dat de aandachtfunctionaris voldoet aan de eisen om te worden toegelaten tot de vereniging, en dat ze zich aan de eisen van het lidmaatschap houden.

### Nieuwe leren

In het kader van het 'nieuwe leren' heeft de LVAK de MeldcodeQuiz ontwikkeld, wat een enorm succes is. Adviezen om het 'nieuwe leren' uit te breiden zijn podcasts ontwikkelen en/of bestaande podcasts in de bibliotheek zetten, casuïstiek besprekingen organiseren, *verdiepingsdagen* in de vorm van bijscholing, bijscholingsdagen in de regio organiseren.

### Veldnormen

Op verzoek van het ministerie van VWS heeft de LVAK advies gegeven over: *'hoe kunnen we organisaties stimuleren om geschoolde aandachtfunctionarissen aan te stellen?'*. Het advies dat de LVAK heeft gegeven is om de beroepsgroepen een veldnorm rond de meldcode op te laten stellen met daarin vijf basiseisen verwerkt. Eén van deze eisen is om een geschoolde aandachtfunctionaris aan te stellen. Het onderwijs heeft dit gedaan, de ziekenhuizen hebben al langer een veldnorm, andere beroepsgroepen (nog) niet. Het ministerie is niet verder gegaan met het stimuleren hiervan. De

commissie geeft het advies om dit weer op te pakken met het ministerie van VWS, en hierbij ook weer het gesprek te voeren over het 'verplicht' stellen van de aandachtfunctionaris in stap 2 van de meldcode en de 'taak' van de aandachtfunctionaris om te zetten in een 'functie'.

### Positie aandachtfunctionaris in de ziekenhuizen

Naar aanleiding van de positie van de aandachtfunctionarissen in de ziekenhuizen en de ontwikkelingen ten aanzien van de pilot NSK (*Nationaal Signaleringsinstrument Kindermishandeling*) wordt momenteel geprobeerd om samen met de Inspectie voor Gezondheidszorg en Jeugd, de KNMG en twee ontwikkelaars van de NSK, de feitelijke positie van de aandachtfunctionaris in de ziekenhuizen te formaliseren. De commissie geeft advies over hoe deze positie vorm kan krijgen en hoe die er juridisch uit moet zien.

**Beppie Ortmans**  
projectleider *Beweging Limburg tegen Kindermishandeling*, Provincie Limburg en projectleider *GIA Parkstad gemeenten*

Ik ben nu ruim vijf jaar lid van de Commissie voor Advies van de LVAK. Tijdens de bijeenkomsten van deze kleine groep wordt overwogen wat wenselijk is, en wat mogelijk- en onmogelijkheden zijn om de LVAK te verbeteren, en zo goed mogelijk te laten aansluiten bij de behoeftes vanuit de praktijk.

Deze overleggen geven energie: de commissie bestaat uit betrokken mensen, en behalve de ontwikkelingen van de LVAK, komen ook landelijke nieuwtjes, en/of ontwikkelingen binnen organisaties naar voren. Dat geeft over en weer inspiratie in de aanpak tegen huiselijk geweld en kindermishandeling: om dit zo vroeg mogelijk te signaleren, bespreekbaar te maken en te voorkomen. Want dat is waar we het allemaal voor doen!

## Wisseling leden van de Commissie voor Advies in 2023

Helaas hebben twee leden van de commissie in november 2023 afscheid genomen. **Astrid Kruyt** en **Henrique Sachse** zijn beide met pensioen gegaan en ook gestopt bij de Commissie voor Advies. Astrid was sinds 2014 en Henrique sinds 2016 betrokken bij de commissie en hebben met veel enthousiasme meegewerkt aan de ontwikkeling van de LVAK. In november hebben we Astrid en Henrique, tijdens een etentje hartelijk bedankt voor hun jarenlange inzet. Petra Tiemes, vertrouwensarts bij Veilig Thuis neemt het stokje over van Henrique. Voor Astrid hebben we nog geen vervanging gevonden.

## Leden van de Commissie voor Advies in 2023

- Astrid Kruyt, Jeugdarts GGD regio Utrecht
- Ella Verdoold, Groene hart Ziekenhuis
- Hester Diderich, Haags Medisch Centrum
- Lydia Janssen, Juridisch Adviseur
- Lei Seuren, politie Limburg
- Huup Reuver, GGD en gemeente Groningen
- Stan van Haaren, UNICEF Nederland
- Henrique Sachse, Vertrouwensarts Veilig Thuis
- Beppie Ortmans, Gemeente Heerlen
- Petra Tiemes, vertrouwensarts veilig Thuis
- Tea Hol, LVAK



*“We maken al jaren met plezier en toewijding de readers en andere producten voor de LVAK. Onze passie voor dit werk is groot, wat heeft geleid tot een fijne samenwerking en een geoptimaliseerd verzendproces.*

*Dankzij deze ontwikkelingen kunnen we moeiteloos grote en kleine volumes verwerken en verzenden.*

*Het is mooi om te zien welke groei de LVAK heeft doorgemaakt de afgelopen jaren, en het is mooi dat wij hier een bijdrage aan mogen leveren”*

*Caspar in z'n element, naast een stapel LVAK-readers “in wording”:*



Al sinds de begintijd van de LVAK verzorgen Caspar en Jaike Wagemaker van *Wonderprint* het printwerk voor de LVAK, zoals lesmateriaal voor trainingen, of speciale producten die in kleinere oplages, vaak snel nodig zijn.

De enorme flexibiliteit van *Wonderprint* kent geen grenzen: elke klus wordt consequent snel opgepakt en op hoge kwaliteit afgeleverd.

De LVAK heeft inmiddels ook de volledige logistiek van lesmateriaal en webshop-bestellingen aan *Wonderprint* uitbesteed, en ook daar loopt alles op rolletjes.

Het motto van *Wonderprint* is “*sharing passion*”, en dat is hier 100% van toepassing.

# Gezonde groei in 2023: mijlpaal 2500+

We mochten in 2023 maar liefst 300 nieuwe aandachtsfunctionarissen aan ons stug door-groeiende ledenbestand toevoegen. Hiermee zijn we (ruim) over de mijlpaal van 2500 leden heen. Toch een magisch getal.

## Ledengroei

Net als in alle voorgaande jaren, zagen we meer leden toetreden dan opzeggen. Dit leverde een mooie netto groei op van precies 300 leden. Ondanks flink wat afzwaaiers in december, was de aanwas in diezelfde periode voldoende om toch geen dip in de grafiek te veroorzaken.

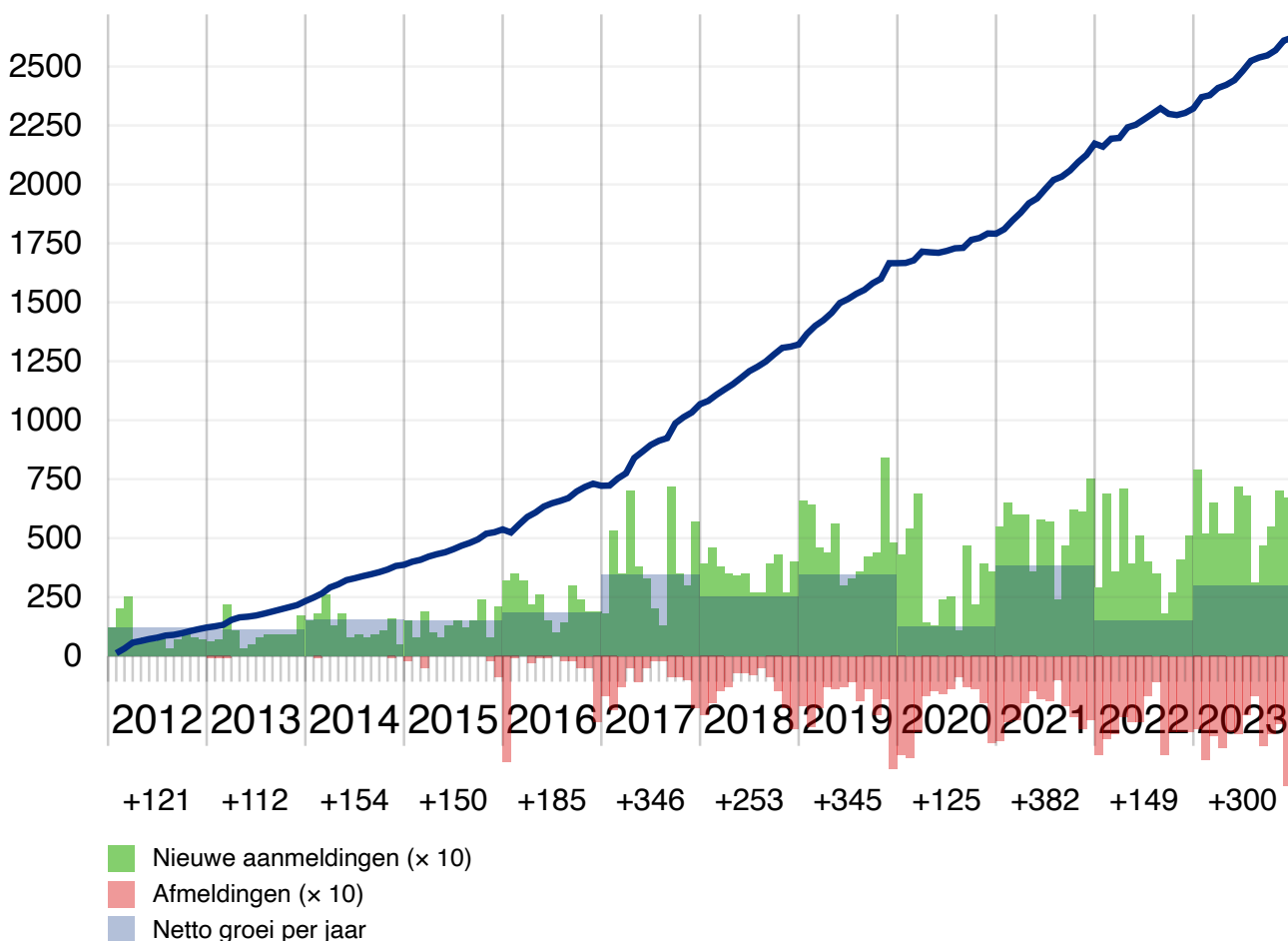
We zijn nog steeds erg tevreden met de kwaliteits-slag die we hebben gemaakt per 1 januari 2022, waarbij inschrijven bij de LVAK alleen mogelijk is met een geldig certificaat van een gecertificeerde scholingsaanbieder. Hierdoor kunnen de bijscholingsdagen, bij de start van het lidmaatschap beter afgestemd worden op hetzelfde niveau.

Reacties van leden die vanwege pensioen hun lidmaatschap hebben opgezegd:

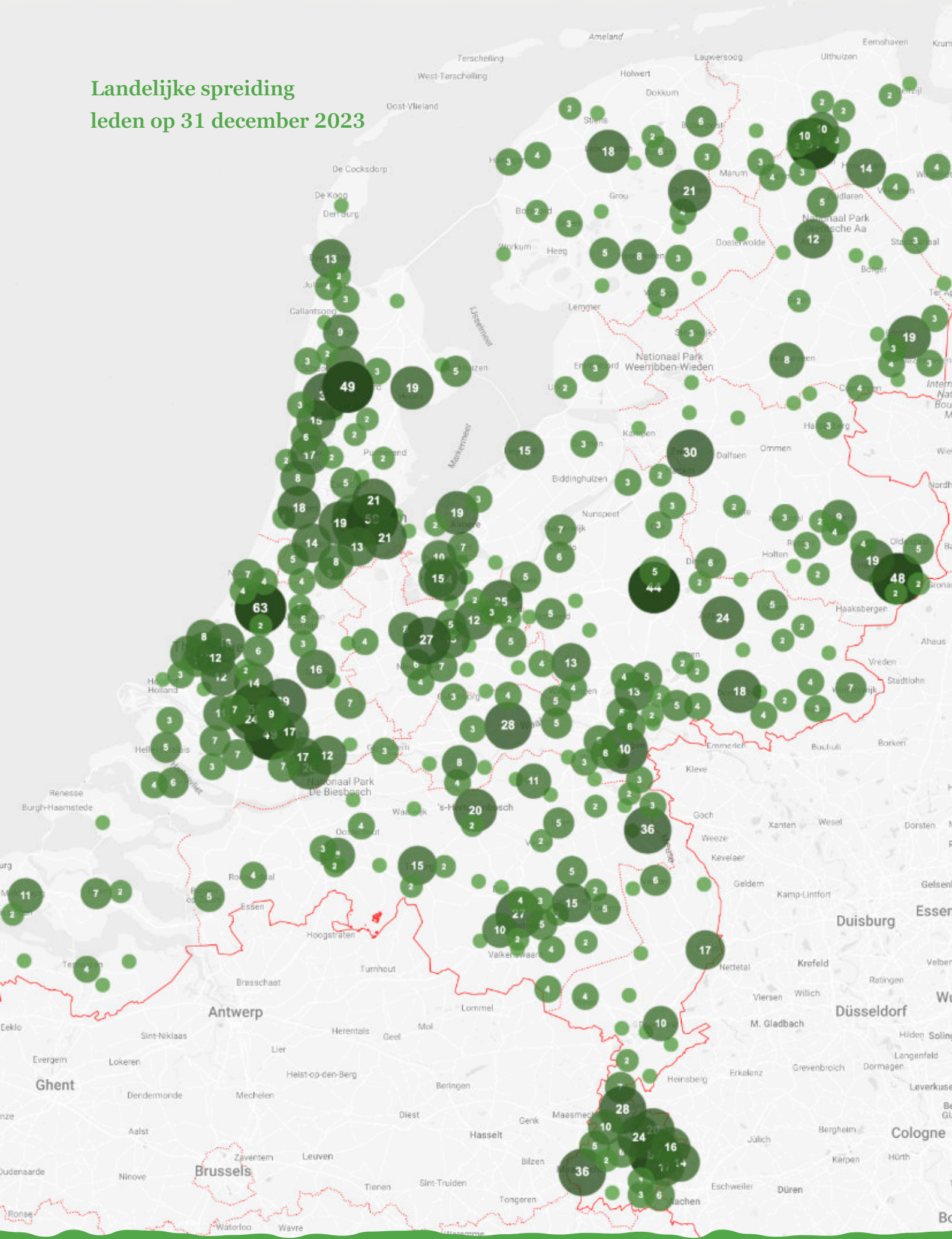
*“Ik wil door geven dat ik met pensioen ga en ik wil u en u medewerkers bedanken voor alle mooie bijscholingen informatie en het opzetten van het LVAK”*

*“Het gaat jullie allen goed! Een mooie toekomst zou zijn: Minder geweld in het leven van ieder mens. Dat men minder bang is om te melden!”*

Ledengroei LVAK 2012 - 2023



# Landelijke spreiding leden op 31 december 2023



# Bestuursverslag

## Missie, visie, doelstellingen

De LVAK stelt zich primair ten doel om de **aandachtsfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling binnen zijn of haar organisatie te ondersteunen bij het in stand houden en/of bevorderen van continuïteit en deskundigheid bij de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling.**

Daarnaast zet de vereniging zich bij beleidsmakers in voor de taakinhoudelijke, maatschappelijke en sociale belangen van de aandachtsfunctionaris. Ook stelt de vereniging zich ten doel om als (landelijke) normsteller van de taken van de aandachtsfunctionaris op te treden.

De vereniging wil haar doel bereiken door:

**bevorderen van deskundigheid:** aanbieden van bijscholingsdagen, basistraining aandachtsfunctionaris en het beschikbaar stellen van materialen, informatie via digitale bibliotheek en helpdesk;

**normsteller en ontwikkeling:** het uitgeven van het LVAK Keurmerk Meldcode, ontwikkelen van materialen die ondersteuning bieden bij het implementeren, hanteren en borgen van de meldcode;

**belangen:** samenwerking met ministeries, inspecties en beroepsgroepen met als doel de positie van de aandachtsfunctionaris verbeteren door: doorontwikkelen van het kwaliteitsstelsel aandachtsfunctionaris, het taakprofiel aandachtsfunctionaris up to date houden en het bewaken van de kwaliteitscriteria voor de basistraining aandachtsfunctionaris en aanbieders.

Aandachtsfunctionarissen hebben een eigen professionele autonomie. Vanuit hun vakbekwaamheid en deskundigheid hebben zij de ruimte om invulling te geven aan hun professionele verantwoordelijkheid. De LVAK wil een systeem van permanente educatie bieden op het gebied van de Meldcode, huiselijk geweld, kindermishandeling, ouderenmishandeling en de taken van de aandachtsfunctionaris, waarbij de aandachtsfunctionaris zijn vakbekwaamheid op deze gebieden op peil kan houden.

Met name het leereffect op de bijscholingsdagen, de samenwerking tussen de leden en de vereniging en de contacten met collega aandachtsfunctionarissen mogelijk maken, staan bij de LVAK hoog in het vaandel.

## Bestuursleden

De LVAK wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit minstens drie leden. In 2022 bestond het bestuur vanaf juni uit:

- **Janet van Bavel**, voorzitter
- **Majone Steketee**, secretaris + interim penningmeester
- **Marga Beckers**, algemeen bestuurslid

## Algemene ledenvergadering

Op 1 juni 2023 heeft de Algemene Ledenvergadering 2023 plaatsgevonden.

## Toekomst

- Nieuw functieprofiel aandachtsfunctionaris met daarin benoemd de bevoegdheden voor de aandachtsfunctionaris per sector
- Start van de aangepaste training aandachtsfunctionaris
- Start met *verdiepingsdagen* als bijscholing over: medewerkers informeren over de meldcode en aanvulling ouderenmishandeling (vervolg op training aandachtsfunctionaris kindermishandeling)
- Start nieuwe vorm van Juridische Basisdag
- Overleg ministerie/politiek over invoeren van verplichting aandachtsfunctionaris
- Overleg beroepsgroepen/ministerie/politiek over invoeren van functie voor de aandachtsfunctionaris
- Versterken positie aandachtsfunctionaris Huisartsenpost en overleg voor het invoeren van een Landelijk protocol voor verkorte stappen van de meldcode, melden bij Veilig Thuis in stap 3 van de meldcode (zoals bij de SEH en ambulance)
- Samenwerking met UNICEF Nederland voor de

implementatie van de meldcode op Aruba en Curaçao

- Uitwerken en afronden van gradatiesysteem voor leden
- Invoeren van de Meldcode-Assistent
- Invoeren van gratis Keurmerk Meldcode
- Opleiden van nieuwe trainers
- Ontwikkelen van meerdere video's documenteren (op sector)

## Bevoegdheid bestuur

Het bestuur van LVAK is bevoegd de LVAK te besturen en heeft daartoe alle bevoegdheden, al dan niet na goedkeuring door de ALV, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen. Dit is vastgelegd in de statuten.

In de statuten van LVAK is aangegeven welke besluiten van het bestuur vooraf goedkeuring van de ALV behoeven.

De **voorzitter** leidt de algemene vergadering en de vergaderingen van het bestuur en leden. De voorzitter leidt ook de rest van het bestuur: initiatief nemen, coördineren en het uitvoeren van bestuurswerkzaamheden. Zorgt voor vertegenwoordiging van de organisatie naar binnen en buiten.

De **secretaris** schrijft brieven en andere stukken namens de vereniging. Archiveert en ontvangt brieven en bewaart afschriften van verzonden brieven. Maakt verslagen en notulen van de diverse vergaderingen, zoals de ledenvergadering en de bestuursvergaderingen.

De **penningmeester** houdt samen met een financieel bureau controle op de kas en de bankrekeningen. Voert samen met het financieel bureau en directeur zes-ogen beleid. Bewaakt de plannen van het bestuur aan de hand van de begroting.

De **algemene bestuursleden** geven advies, nemen initiatief en voeren bestuurswerkzaamheden uit.

## Bevoegdheid directeur

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van werkzaamheden van de LVAK en heeft de mogelijkheid om bevoegdheden te mandateren aan medewerkers. Daarbij blijft het bestuur altijd eindverantwoordelijk. De wijze waarop de mandatering plaatsvindt is vastgelegd in deze regeling

Het bestuur mandateert de directeur van de LVAK onder meer tot het aangaan van contractuele verplichtingen die strekken tot de uitvoering van de werkzaamheden van de LVAK zoals deze zijn vastgelegd in de statuten.

Het bestuur mandateert de directeur van LVAK onder meer tot het doen van uitgaven voor zover deze passen binnen de vastgestelde begroting

## Taken directeur

De directeur werkt in opdracht van het bestuur van de LVAK en voert de volgende taken uit:

Het aansturen, begeleiden van de coördinatoren van het bureau: automatisering, administratie, communicatie, secretariaat, beleid, Keurmerk Meldcode, training aandachtfunctionaris, bijscholing, ontwikkeling, juridische- en algemene helpdesk, de digitale bibliotheek en nieuwsbrief.

Het voorbereiden en uitvoeren van bijscholingsdagen, congresdagen en informatiebijeenkomsten, het samenwerken met Landelijke partners, het toezicht op nieuwe leden, ontwikkelen van projectplannen, actualiseren van de training aandachtfunctionaris en contactpersoon voor de trainers van de LVAK training. Tevens is de directeur lid van de Commissie voor Advies, contactpersoon voor de bijscholingscommissie, lid van de toetsingscommissie voor het Keurmerk Meldcode.

Administratieve taken: het actualiseren van folders, e-mailcontacten, acquisitie voeren, het schrijven van het jaarverslag, de begroting voor het volgende jaar maken.

De vereniging voor  
aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld  
en kindermishandeling  
[lvak.nl](http://lvak.nl)

Vereniging LVAK  
p/a Burijnstraat 3  
1825 JM ALKMAAR  
[info@lvak.nl](mailto:info@lvak.nl)  
06 - 20 77 88 16