

Jaarverslag 2024

LVA!K

aandacht voor
huiselijk geweld

Inhoudsopgave

Voorwoord	1
Bijscholingsdagen 2024	2
Commissie voor Advies	4
(Basis-)Training Aandachstfunctionaris.....	5
Keurmerk Meldcode	6
Bereikt in 2024	7
Ledengroei	8
Bestuursverslag	10

“Ik kijk terug op een prachtig jaar waarin de LVAK weer mooie producten heeft ontwikkeld”



Ik denk dat alle leden inmiddels op de hoogte zijn van onze jarenlange inzet voor een aanpassing in de Wet verplichte meldcode. We pleiten er al geruime tijd voor om de aandachtsfunctionaris verplicht te stellen en de taken van deze functie om te zetten in een vaste rol binnen de organisatie. Het belangrijkste doel hiervan is dat de aandachtsfunctionaris wordt gefaciliteerd met uren, zodat deze verantwoordelijke taak niet meer ‘erbij’ hoeft te worden gedaan.

Met dat doel voor ogen hebben we dit jaar een nieuw functieprofiel ontwikkeld, waarin ook de bevoegdheden van de aandachtsfunctionaris per sector worden beschreven. Vanaf oktober zijn we opnieuw in gesprek gegaan met verschillende ministeries om de rol van de aandachtsfunctionaris onder de aandacht te brengen en het belang van een

goed geschoolde professional in deze functie te benadrukken. Het is een kwestie van een lange adem, maar we komen telkens een stapje dichterbij.

Ook in onze samenwerking met UNICEF voor het project voor Aruba en Curaçao hebben we weer mooie stappen gezet, en blijft het aantal aandachtsfunctionarissen dat de LVAK vindt voor training en bijscholing groeien.

Zonder een sterk team en de talloze mensen van buitenaf die zich voor de LVAK inzetten, zoals bijvoorbeeld de Commissie voor Advies, zou dit niet lukken. Ik ben jullie enorm dankbaar voor jullie inzet in 2024.

Tea Hol, directeur

Bijscholingsdagen 2024

Door op een dag meerdere evenementen parallel te organiseren konden we in 2024 een recordaantal van 40 bijscholingsdagen aanbieden. Dat is bijna het dubbele van het aantal evenementen in 2022. Met een gemiddeld opkomstpercentage van 88% mochten we in totaal 2251 deelnemers welkom heten op één van deze evenementen.

Varianten juridische basisdag

De Juridische Basisdagen zijn evenementen die in sommige situaties verplicht zijn voor nieuwe leden, en wordt aangeraden om één keer in de drie jaar bij te wonen voor aandachtsfunctionarissen die langer lid zijn. In januari zijn we gestart met de uitvoering van de Juridische Basisdag in een volledig vernieuwde vorm. De dag is nu specifiek aangepast voor specifieke sectoren, en is ingericht met video's, uitleg jurist, maken van casuïstiek en ruimte voor vragen vanuit de deelnemers.

Week tegen Kindermishandeling

Naast deze twee nieuwe dagen hebben we in de Week tegen Kindermishandeling een dag uitgevoerd met daarin acht workshops. In de ochtend hebben de deelnemers (200) het toneelstuk van Jonge klei gezien, wat een grote indruk heeft achtergelaten. Om de aandachtsfunctionarissen te bedanken voor hun inzet was er voor de afsluiting een drankje en een optreden van Ilonka.

“Met veel waardering kijk ik terug op de jaarlijkse bijscholingsdagen, met name de dag met Nina (Münchhausen by proxy) is mij heel erg bijgebleven. Graag wens ik jullie alle goeds in het belangrijke werk wat jullie doen!”

Bijscholing via livestream

De meeste leden volgen het liefst een bijscholingsdag op een “live” evenement waarbij ze fysiek aanwezig zijn. Hier geven ze aan het fijn te vinden om andere aandachtsfunctionarissen te ontmoeten, en met elkaar ervaringen uit te wisselen over het uitvoeren van hun taak als aandachtsfunctionaris. Maar voor de leden die een bijscholingsdag hebben moeten missen, of die fysiek moeilijker een bijscholingsdag live kunnen bijwonen, is de livestream bijscholingsdag een goede optie die we een paar keer per jaar blijven organiseren.



Rick Verstraten, 10 december 2024



Merel Visser, 9 december 2024



Grete Houwen, 9 december 2024



Lei Seuren, 9 december 2024

Twee gloednieuwe bijscholingsdagen

In november zijn we gestart met twee bijscholingsdagen in een nieuwe vorm. Beide dagen blijken een groot succes te zijn. Deze dagen worden uitgevoerd in een kleine groep met maximaal 25 deelnemers. De onderwerpen van deze dagen zijn:

1 Aanvulling op de Training Aandachtsfunctionaris Kindermishandeling: Ouderenmishandeling

Een speciale bijscholingsdag voor aandachtsfunctionarissen die werkzaam zijn in een sector met patiënten/cliënten van alle leeftijden, bijv. gezondheidszorg en maatschappelijke ondersteuning. Heb je het certificaat van de *Training Aandachtsfunctionaris Kindermishandeling*, maar wil je ook aandachtsfunctionaris *Ouderenmishandeling* worden, dan is deze dag geschikt voor jou. Op deze dag worden de onderdelen behandeld die gericht zijn op kennis voor de aandachtsfunctionaris bij de aanpak van ouderenmishandeling.

Deze dag is alleen geschikt voor aandachtsfunctionarissen die een certificaat hebben voor de *Training Aandachtsfunctionaris Kindermishandeling*, en die ook taken als aandachtsfunctionaris ouderenmishandeling uitvoeren.



2 De aandachtsfunctionaris leert de medewerkers informeren/scholen over de meldcode

Een van de wettelijke verplichtingen in de Wet meldcode is “*de medewerkers informeren over wat de meldcode is, en motiveren om de meldcode te gebruiken*”. Deze dag leer je (in een kleine groep) hoe je de medewerkers duidelijk en boeiend kunt informeren over het werken met de meldcode. Er worden tips, materialen aangeboden en je gaat in je eigen groep een presentatie voorbereiden en plenair uitvoeren.

Trainer Wendy Tazelaar over deze nieuwe bijscholingsdag: de betrokkenheid, openheid en leergierigheid van de deelnemers maken het voor mij bijzonder inspirerend om deze bijscholingsdag te mogen geven. Het is waardevol om te zien hoe nieuwe kennis en bewustwording de aandachtsfunctionaris niet alleen sterker maken in hun professionele rol, maar hen ook persoonlijk raken en verrijken.

.....

Trainer Ytsje Rosier over deze nieuwe bijscholingsdag:

Deze bijscholingsdag, waarin de aandachtsfunctionaris leert om de medewerkers te informeren/scholen over de meldcode, is een feestje om te geven.

Ik krijg er en energie van en ik slaap in de avond als een blok. De deelnemers zijn samen met mij de hele dag creatief bezig. In deze dag komt een weelde van ideeën, ervaring, tips, methodes, voorbeelden hoe te scholen aanbod. De deelnemers leren van mij en we leren van elkaar.

Commissie voor Advies

In de Commissie voor Advies (CvA) van de LVAK zitten vertegenwoordigers van organisaties die zich bezighouden met de professionalisering van de aanpak huiselijk geweld en kindermishandeling. De CvA brengt advies uit aan het bestuur over allerlei zaken die betrekking hebben op de meldcode, het aansturen van de vereniging, Zaken van strategische, tactische en operationele aard komen in de CvA aan de orde. De Commissie voor Advies komt gemiddeld iedere drie maanden bij elkaar.

De Commissie voor Advies heeft in 2024 vier nieuwe leden gekregen:

Petra Tiemens

Ik werk als vertrouwensarts bij Veilig Thuis Noord-Holland Noord. Mijn collega vertrouwensarts ging met pensioen en zocht een opvolger. Het leek mij een mooie kans om meer inzicht te krijgen in het werk van aandachtfunctionarissen huiselijk geweld en kindermishandeling, en daarnaast vanuit mijn expertise bij Veilig Thuis mee te denken met deze mooie organisatie.



Sara Beishuizen

Ik werk als klinisch geriater bij Geriant, een organisatie voor ambulante dementiezorg in Noord-Holland. Met een aantal collega's ben ik tevens sinds een aantal jaar *aandachtfunctionaris ouderen-mishandeling*. In ons dagelijks werk komen wij regelmatig in aanraking met situaties van onveiligheid thuis, zeker omdat met de ziekte dementie er veel verandert in onderlinge relaties en verhoudingen, en de belasting voor de mantelzorger vaak groot is. Vanuit mijn deelname aan de commissie hoop ik het perspectief van de ouderen goed te kunnen vertegenwoordigen.



Belle Gerding

Naast mijn werkzaamheden in het Haaglanden Medisch Centrum heb ik veel ervaring opgedaan als implementatiemedewerker voor de Kindcheck binnen de GGZ en forensische klinieken. Ik verheug mij op het delen van deze waardevolle opgedane kennis en ervaring en kijk uit naar een vruchtbare samenwerking binnen de Commissie voor Advies en het ondersteunen van het bestuur van de LVAK.



Rosa Warmendam

De afgelopen jaren heb ik bij de LVAK mogen ervaren hoe belangrijk de meldcode en het werk van de aandachtfunctionarissen is. Ondanks de zware taak die op de schouders van de aandachtfunctionarissen rust, zetten zij zich met bevlogenheid in om mishandeling tegen te kunnen gaan. Hierin schuilen ook de kracht en de noodzaak van de LVAK: het ondersteunen van de aandachtfunctionarissen, zodat zij dit belangrijke werk niet alleen hoeven doen. Toen Tea mij benaderde om lid te worden voor de Commissie van Advies hoefde ik niet na te denken. Ik vind het een eer om mij voor de LVAK in te kunnen zetten en hoop met mijn ervaring en enthousiasme iets te kunnen bijdragen aan de doelstellingen van de vereniging.



Leden van de Commissie voor Advies in 2024

- **Lei Seuren**, politie Limburg
- **Huup Reuver**, GGD en gemeente Groningen
- **Stan van Haaren**, UNICEF Nederland
- **Beppie Ortmans**, Gemeente Heerlen
- **Petra Tiemens**, Veilig Thuis Noord-Holland Noord
- **Tea Hol**, LVAK
- **Sara Beishuizen**, Geriant
- **Belle Gerding**, Haaglanden Medisch Centrum
- **Rosa Warmerdam**, Programmacoördinator Programma Stelselvernieuwing Rechtsbijstand bij het ministerie van Justitie en Veiligheid

(Basis)training aandachtfunctionaris

De LVAK verzorgde in 2024 in totaal voor **1307** deelnemers een driedaagse *Training Aandachtsfunctionaris Huiselijk Geweld* in één van de drie varianten: *Kindermishandeling*, *Ouderenmishandeling* en *SEH, Ambulancedienst en HAP*. Dit aantal groeit elk jaar.

Variant “*Kindermishandeling*” vernieuwd

Eén keer in de twee/drie jaar worden de trainingen van de LVAK opnieuw bekeken, en worden er aanpassingen gedaan die noodzakelijk zijn, onder meer door veranderingen in de wet.

De *Training Aandachtsfunctionaris Huiselijk Geweld en Kindermishandeling* is in 2024 aangepast. De trainers die deze training voor de LVAK uitvoeren zijn hierin geschoold, en zijn vanaf eind 2024 de training uit gaan voeren.

De opzet, aan de hand van een casus die steeds verder wordt uitgebouwd en in alle stappen van de meldcode wordt ingezet, blijft bestaan. Dit blijft bij de deelnemers een succes, vooral omdat hierbij de theorie meteen gekoppeld wordt aan het werken in de praktijk.

De training *Aandachtsfunctionaris huiselijk geweld en ouderenmishandeling* wordt in 2025 aangepast.

Certificering training en trainers

Sinds 2020 is de *Training Aandachtsfunctionaris* gecertificeerd bij Hobéon SKO. Deze certificering bevestigt dat de training voldoet aan strenge kwaliteitscriteria. De trainers die deze training uitvoeren moeten eveneens gecertificeerd zijn bij Hobéon SKO. De certificering waarborgt de hoge standaard en betrouwbaarheid van de opleiding.

Echter, eind 2024 stopt Hobéon SKO met het verstrekken van deze certificeringen vanwege een te klein aantal aangesloten trainers om de kosten te rechtvaardigen. De LVAK hecht er groot belang aan dat er een onafhankelijke instantie blijft toezien op de inhoud en kwaliteit van de training, en dat trainers gecertificeerd blijven om de kwaliteit van de training te waarborgen.



Gelukkig is er snel een nieuwe partner gevonden: **NOBTRA** (De Nederlandse Orde van Beroepstrainers). Vanaf januari 2025 zal deze organisatie de certificering en controle overnemen. Zo blijft de kwaliteit van de training voor aandachtfunctionarissen gewaarborgd, en kunnen trainers zich bij NOBTRA certificeren voor het uitvoeren van de training.

Vier nieuwe trainers

Er zijn dit jaar vier nieuwe trainers opgeleid. De opleiding van de trainers die de LVAK training uit kunnen voeren beslaat 12 dagen, ieder onderdeel bestaat uit drie dagen:

- Bijwonen van de (Basis-)Training aandachtfunctionaris als deelnemer
- Train-de-Trainer
- Stage lopen bij een ervaren trainer
- Basistraining uitvoeren onder supervisie van een ervaren trainer

De verwachting is dat er volgend jaar weer vier trainers worden opgeleid.

Keurmerk Meldcode



Met het Keurmerk Meldcode toont een organisatie aan dat de meldcode correct en volledig is geïmplementeerd, dat er een aandachtsfunctionaris is aangesteld die geschoold blijft, en met een protocol meldcode werkt dat aan alle wettelijke eisen voldoet. De LVAK reikt het keurmerk uit aan organisaties die een aanvraag doen, en na toetsing aan alle eisen blijken te voldoen.

In 2024 zijn er 61 Keurmerken Meldcode uitgereikt:

- Cordaan Jeugd
- Tobas Jeugdhulp
- Leger des Heils Noordwest
- Da Vinci College
- Oogcentrum Noordholland
- Stichting Brigantijn
- Kindercentrum Twente
- Viattence
- Attendiz
- CAZZ
- OPO Borger-Odoorn
- Gemeente Hoeksche Waard
- Basischool Sint Aloysius
- Gemeente Culemborg
- Sparc B.V.
- Sensa Zorg groep
- De Langstee BV
- De Bataaf
- Prodeba BV
- Fluvium
- Carins
- De Waterlelie
- Catharina ziekenhuis Eindhoven
- Enver
- Nova College Haarlem
- Zorggroep Adelante
- Stichting Distinto
- Gemeente Heerenveen
- Stichting Adiona
- Pameijer
- SKPO
- Vossenburgh BV
- Avant sanare
- De Gooische Opvang
- Adenium
- Stichting Welzijn Hoeksche Waard
- De Berkenschutse
- MEE & de Wering
- Talma Urk
- Profila Zorg
- AmbulanceZorg Limburg
- MEE Rotterdam Rijnmond
- Eva van Hoorn Kraamzorg
- Kindercentrum Ratatouille
- Severinus
- Gemeente Voerendaal
- Stichting Openbaar Onderwijs Emmen
- PENTA college csg Jacob van Liesveldt
- Stichting Ontmoeting
- Gemeente Weststellingwerf
- Welzijn West Betuwe
- Zorgfamilie
- Inzet B&O
- Trauma centrum Friesland
- OSG Singeland
- Go!4Future
- Ambulance Amsterdam
- Rav Zuid-Holland Zuid
- Pardijs begeleiding
- TVN Zorgt
- Stichting Peuterspeelzalen Leiden

Wat is er nog meer bereikt in 2024?

Video documenteren

In september zijn we gestart met de opnames van sectorgerichte video's van documenteren in de meldcode. Tijdens de opnames bleek al snel dat het bewerken van de video's veel meer tijd in beslag zou nemen dan gepland was. Dat betekent dat de nieuwe video's documenteren in 2025 worden uitgebracht.

Functieprofiel Aandachtsfunctionaris ziekenhuis

Het concept functieprofiel wordt voorgelegd aan het bestuur/Commissie van Advies en verschillende *stakeholders*. De beroepsgroep voor artsen (de KNMG), de inspectie gezondheid en jeugd en Augéo hebben meegelezen. Het functieprofiel voor de ziekenhuizen is uitgebracht.

De functieprofielen voor de andere sectoren zijn klaar in concept, en zijn voorgedragen bij de betreffende beroepsgroepen voor feedback. Deze worden in 2025 uitgebracht.

Team bedankt!

In september is het team van de LVAK met een feestje bedankt voor het werk dat zij voor de vereniging verrichten.



Project in opdracht van Unicef Nederland

Dit jaar zijn we verder gegaan met de deskundigheidsbevordering voor de aandachtsfunctionarissen van Curaçao en Aruba, en met het adviseren en begeleiden bij het opzetten van het zgn. *Kenniscentrum*. Het Normen-en-Waardenspel is in opdracht van Unicef Nederland uitgegeven in Papiamentu (Curaçao).

Symposium kindermishandeling

Tijdens de *Week tegen Kindermishandeling 2024* hebben we een symposium georganiseerd met acht workshops, en we hebben de dag afgesloten met een bedankje aan de aandachtsfunctionarissen met een drankje en een optreden van Ilonka.



Op de valreep: 3000 leden gehaald!

We mochten in 2024 een recordaantal van 887 nieuwe aandachtsfunctionarissen aan ons ledenbestand toevoegen. Omdat er ook veel afzwaaiers waren, kwamen we op een nettogroei uit van 364 leden. Het ledental was op 31 december 3002.

Ledengroei

De grafiek onderaan deze pagina laat zien dat steeds meer aandachtsfunctionarissen de LVAK weten te vinden, en de groeicurve nog steeds gestaag doorzet.

Twee grote organisaties in het primair onderwijs hebben in 2023 besloten om hun leden onder collectieve regeling op te zeggen. Ze wilden dat de

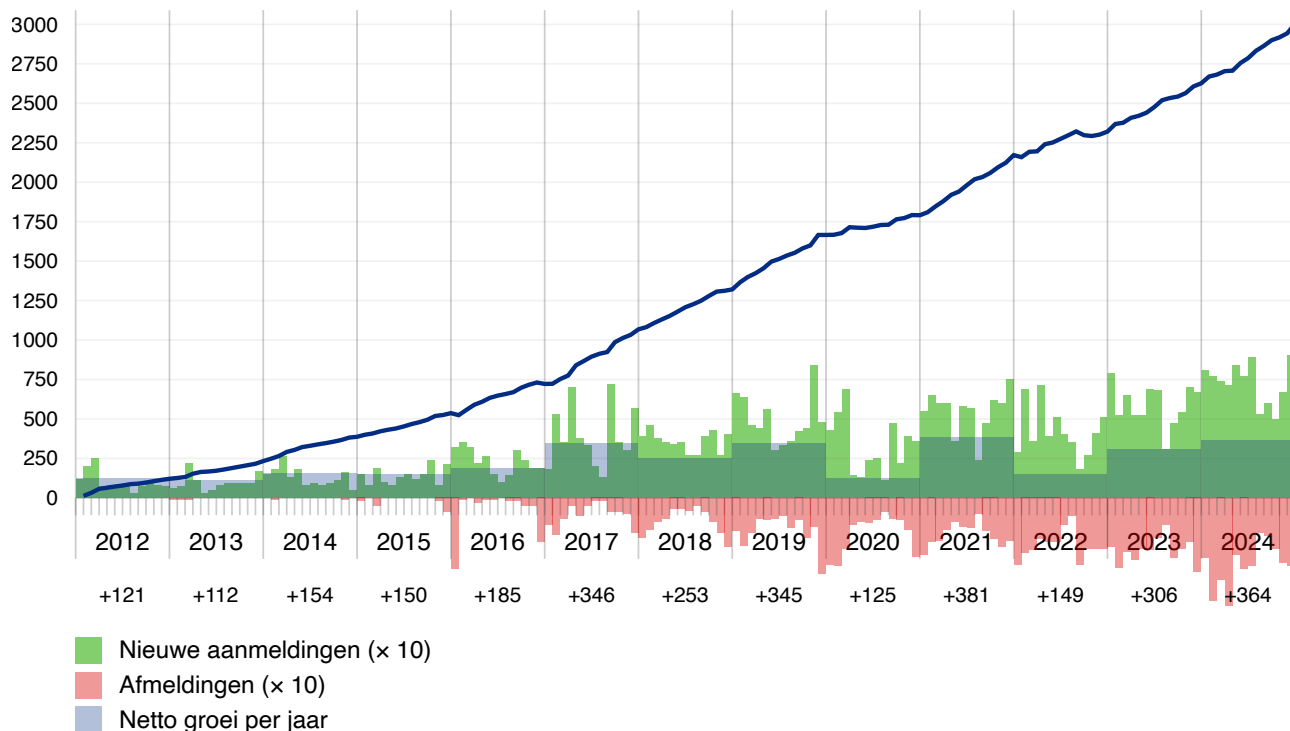
bijscholing in hun regio zou plaatsvinden, iets waar de LVAK niet in tegemoet kon komen: het scholingsaanbod wordt op die manier te beperkt. Het verklaart de redelijk grote afname van leden in het eerste half jaar van 2024 (te zien aan de rode balkjes in de grafiek). Desondanks groeiden we in 2024 hard door.

Reacties van leden die vanwege pensioen hun lidmaatschap hebben opgezegd:

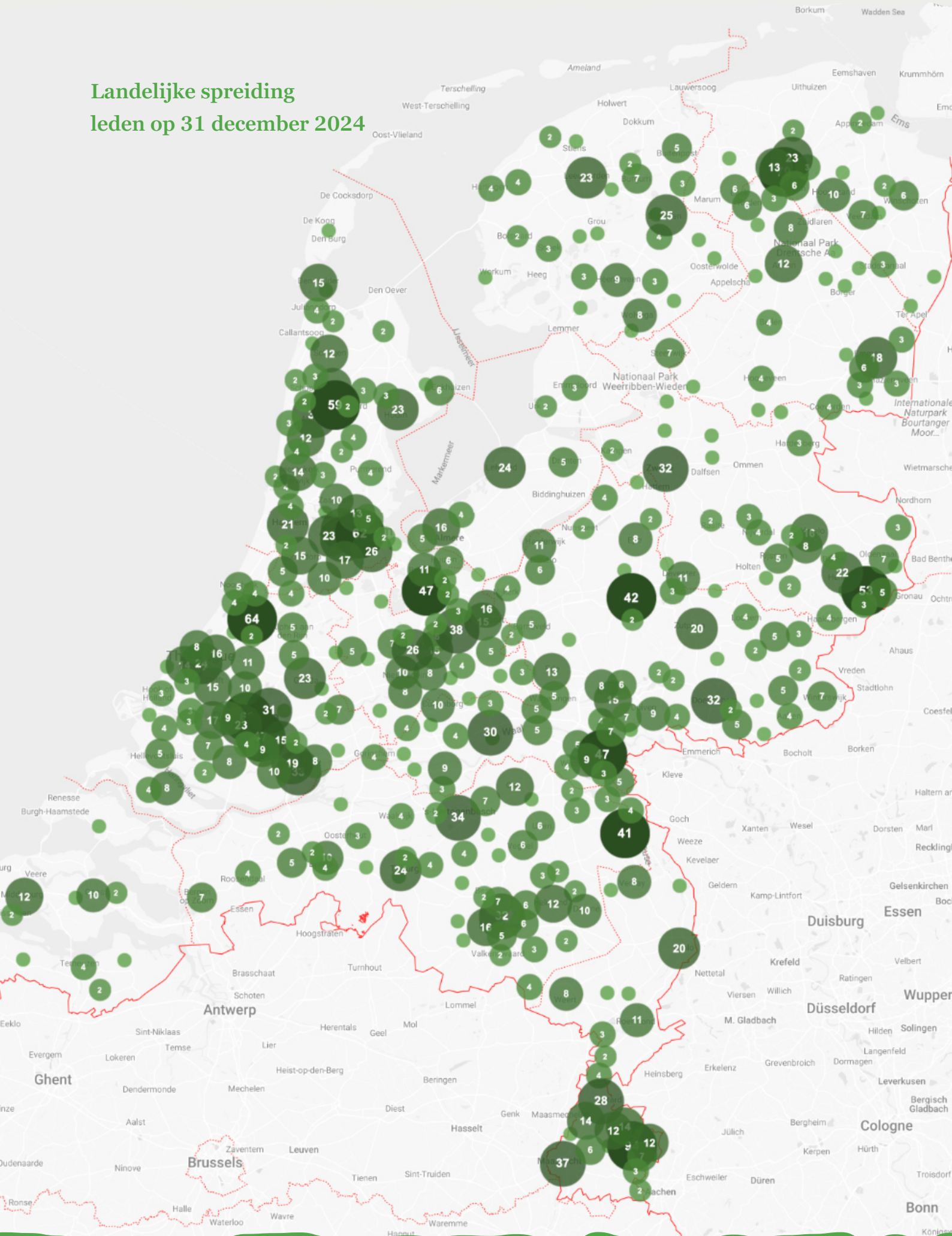
“Ik ga met pensioen en daarom wil ik mijn lidmaatschap voor de LVAK beëindigen. Ik wil jullie van harte bedanken voor de inspirerende en kwalitatieve input die jullie al die jaren geleverd hebben.”

“Dank voor al jullie hulp en steun de afgelopen jaren. Het was fijn om bij jullie terecht te kunnen en ik heb veel geleerd bij jullie. Een lidmaatschap bij de LVAK is een ‘must’ voor iedere aandachtsfunctionaris.”

Ledengroei LVAK 2012 - 2024



Landelijke spreiding
leden op 31 december 2024



Bestuursverslag

Missie, visie, doelstellingen

De LVAK stelt zich primair ten doel om de aandachtfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling binnen zijn of haar organisatie te ondersteunen bij het in stand houden en/of bevorderen van continuïteit en deskundigheid bij de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling.

Daarnaast zet de vereniging zich bij beleidsmakers in voor de taakinhoudelijke, maatschappelijke en sociale belangen van de aandachtfunctionaris. Ook stelt de vereniging zich ten doel om als (landelijke) normsteller van de taken van de aandachtfunctionaris op te treden.

De vereniging wil haar doel bereiken door:

bevorderen van deskundigheid: aanbieden van bijscholingsdagen, basistraining aandachtfunctionaris en het beschikbaar stellen van materialen, informatie via digitale bibliotheek en helpdesk;

normsteller en ontwikkeling: het uitgeven van het LVAK Keurmerk Meldcode, ontwikkelen van materialen die ondersteuning bieden bij het implementeren, hanteren en borgen van de meldcode;

belangen: samenwerking met ministeries, inspecties en beroepsgroepen met als doel de positie van de aandachtfunctionaris verbeteren door: doorontwikkelen van het kwaliteitsstelsel aandachtfunctionaris, het taakprofiel aandachtfunctionaris up to date houden en het bewaken van de kwaliteitscriteria voor de basistraining aandachtfunctionaris en aanbieders.

Aandachtfunctionarissen hebben een eigen professionele autonomie. Vanuit hun vakbekwaamheid en deskundigheid hebben zij de ruimte om invulling te geven aan hun professionele verantwoordelijkheid. De LVAK wil een systeem van permanente educatie bieden op het gebied van de Meldcode, huiselijk geweld, kindermishandeling, ouderenmishandeling en de taken van de aandachtfunctionaris, waarbij de aandachtfunctionaris zijn vakbekwaamheid op deze gebieden op peil kan houden.

Met name het leereffect op de bijscholingsdagen, de samenwerking tussen de leden en de vereniging en de contacten met collega aandachtfunctionarissen mogelijk maken, staan bij de LVAK hoog in het vaandel.

Bestuursleden

De LVAK wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit minstens drie leden. In 2024 bestond het bestuur uit:

- Janet van Bavel, voorzitter
- Majone Steketee, interim penningmeester
- Marga Beckers, secretaris
- Frank van Leerdam, algemeen bestuurslid

Even voorstellen: Frank van Leerdam

Nadat Tea in de gaten had dat ik met ingang van april 2024 met (vervroegd) pensioen zou gaan als coördinerend inspecteur bij de IGJ, vroeg zij mij in eerste instantie om lid te worden van de Commissie van Advies. Het bestuur gaf echter aan mij liever als bestuurslid van de LVAK te willen verwelkomen. De Algemene Ledenvergadering gaf hier op 5 juni 2024 toestemming voor. De bedoeling is dat ik, mits de algemene ledenvergadering van 2025 daar toestemming voor geeft, met ingang van 2025 de rol van voorzitter overneem van Janet van Bavel.

Ik ben samen met mijn echtgenote trotse ouder van onze 24-jarige dochter. Daarnaast ben ik mantelzorger voor mijn vader met dementie en is mijn echtgenote mantelzorger voor een tante met dementie. Wij zetten ons beiden in voor de voedselbank Westfriesland, ik zet me nog in voor Unicef, en geef les aan de artsen Maatschappij en Gezondheid bij de NSPOH. Mijn hobby's zijn o.a. het verzamelen van stripboeken en monopolyspelen, mijn volière met tropische vogeltjes en als bas zingen in een kerkkoor.

Algemene ledenvergadering

Op 5 juni 2024 heeft de Algemene Ledenvergadering 2024 plaatsgevonden.

Toekomst

- Nieuw functieprofiel aandachtsfunctionaris met daarin benoemd de bevoegdheden voor de aandachtsfunctionaris van de sectoren onderwijs, kinderopvang en maatschappelijk werk
- Aanpassen training aandachtsfunctionaris huiselijk geweld en ouderenmishandeling
- Overleg ministerie/politiek over invoeren van verplichting aandachtsfunctionaris
- In opdracht van het ministerie van OCW het uitvoeren van scholing voor aandachtsfunctionarissen samenwerkingsverbanden VO en PO
- Overleg beroepsgroepen/ministerie/politiek over invoeren van functie voor de aandachtsfunctionaris
- Samenwerking met UNICEF Nederland voor de implementatie van de meldcode (beschermingscode) op Aruba, Curaçao en Caribisch Nederland
- Opleiden van nog een aantal nieuwe trainers en acteurs
- Starten van een onderzoek om per sector een goed advies te kunnen geven over het aantal uren dat een aandachtsfunctionaris nodig heeft om de taak uit te voeren. Uren zijn niet alleen bedoeld voor ondersteuning/begeleiding bij een vermoeden van huiselijk geweld, maar ook om de meldcode binnen de organisatie te borgen.
- Opzetten van een werkgroep voor de aanpak van ouderenmishandeling. Het doel van de werkgroep is om een Plan te maken om de aanpak ouderenmishandeling beter op de kaart te zetten.
- Ontwikkelen van meerdere video's documenteren (op sector). De video's die gedeeltelijk in 2024 zijn opgenomen, worden in 2025 afgerond en uitgebracht.
- Nieuwe versie Digitale Bibliotheek. Er wordt een start gemaakt met de ontwikkeling van een digitale bibliotheek met een betere inrichting van de materialen en een goede zoekfunctie.

- Promoten van het Keurmerk Meldcode, er moet nog uitgezocht worden hoe we dit in 2025 gaan doen

Bevoegdheid bestuur

Het bestuur van LVAK is bevoegd de LVAK te besturen en heeft daartoe alle bevoegdheden, al dan niet na goedkeuring door de ALV, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen. Dit is vastgelegd in de statuten.

In de statuten van LVAK is aangegeven welke besluiten van het bestuur vooraf goedkeuring van de ALV behoeven.

De **voorzitter** leidt de algemene vergadering en de vergaderingen van het bestuur en leden.

De voorzitter leidt ook de rest van het bestuur: initiatief nemen, coördineren en het uitvoeren van bestuurswerkzaamheden. Zorgt voor vertegenwoordiging van de organisatie naar binnen en buiten.

De **secretaris** schrijft brieven en andere stukken namens de vereniging. Archiveert en ontvangt brieven en bewaart afschriften van verzonden brieven. Maakt verslagen en notulen van de diverse vergaderingen, zoals de ledenvergadering en de bestuursvergaderingen.

De **penningmeester** houdt samen met een financieel bureau controle op de kas en de bankrekeningen. Voert samen met het financieel bureau en directeur zes-ogen beleid. Bewaakt de plannen van het bestuur aan de hand van de begroting.

De **algemene bestuursleden** geven advies, nemen initiatief en voeren bestuurswerkzaamheden uit.

Bevoegdheid directeur

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van werkzaamheden van de LVAK en heeft de mogelijkheid om bevoegdheden te mandateren aan medewerkers. Daarbij blijft het bestuur altijd eindverantwoordelijk. De wijze waarop de mandatering plaatsvindt is vastgelegd in deze regeling

Het bestuur mandateert de directeur van de LVAK onder meer tot het aangaan van contractuele verplichtingen die strekken tot de uitvoering van de werkzaamheden van de LVAK zoals deze zijn vastgelegd in de statuten.

Het bestuur mandateert de directeur van LVAK onder meer tot het doen van uitgaven voor zover deze passen binnen de vastgestelde begroting

Taken directeur

De directeur werkt in opdracht van het bestuur van de LVAK en voert de volgende taken uit:

Het aansturen, begeleiden van de coördinatoren van het bureau: automatisering, administratie, communicatie, secretariaat, beleid, Keurmerk Meldcode, training aandachtfunctionaris, bijscholing, ontwikkeling, juridische- en algemene helpdesk, de digitale bibliotheek en nieuwsbrief.

Het voorbereiden en uitvoeren van bijscholingsdagen, congresdagen en informatiebijeenkomsten, het samenwerken met Landelijke partners, het toezicht op nieuwe leden, ontwikkelen van projectplannen, actualiseren van de training aandachtfunctionaris en contactpersoon voor de trainers van de LVAK training. Tevens is de directeur lid van de Commissie voor Advies, contactpersoon voor de bijscholingscommissie, lid van de toetsingscommissie voor het Keurmerk Meldcode.

Administratieve taken: het actualiseren van folders, e-mailcontacten, acquisitie voeren, het schrijven van het jaarverslag, de begroting voor het volgende jaar maken.

De vereniging voor
aandachtsfunctionarissen huiselijk geweld
en kindermishandeling
lvak.nl

Vereniging LVAK
p/a Burijnstraat 3
1825 JM ALKMAAR
info@lvak.nl
06 - 20 77 88 16