

Datum: 27 mei 2019
Kenmerk: VV.LVAK

VACATURE VOORZITTER LVAK

De Vereniging LVAK is voor het bestuur per direct op zoek naar een nieuwe **VOORZITTER.**

De termijn van de laatste voorzitter liep eind 2018 af. De functie van voorzitter wordt tijdelijk ingevuld door de andere bestuursleden. De nieuwe voorzitter wordt benoemd voor een periode van drie jaar, waarna verlenging voor eenzelfde termijn tot de mogelijkheden behoort. De werkzaamheden van de voorzitter nemen gemiddeld één dag per maand in beslag. De vergaderingen vinden vijf keer per jaar plaats in Utrecht.

LVAK

De LVAK is begin 2012 tot stand gekomen als stichting in opdracht van het Nederlands Jeugdinstituut, en is sinds maart 2014 een zelfstandige vereniging.

De LVAK biedt ondersteuning aan de leden (op dit moment ca 1500), bij het bewaken van continuïteit in het uitvoeren van hun taak als aandachtsfunctionaris. Verzorgt deskundigheidsbevordering op het gebied van aanpak kindermishandeling en huiselijk geweld, de meldcode en de taak van de aandachtsfunctionaris. De leden zijn uitvoerend aandachtsfunctionaris, hebben diverse achtergronden en werken binnen de sectoren die onder de Meldcode vallen.

Bij de totstandkoming van de nieuwe visie van de LVAK in 2018, hebben stakeholders (VWS, Veilig Thuis, Geweld hoort nergens thuis, inspectie gezondheidszorg en jeugdzorg), de behoefte geuit om een betere kwaliteitsborging voor de aandachtsfunctionaris, zowel in opleiding als in borging. De LVAK heeft als enige vertegenwoordiger van deze groep, deze rol op zich genomen.

De LVAK is belangenbehartiger van de aandachtsfunctionaris, normsteller voor zaken die de aandachtsfunctionaris aangaan en draagt zorg voor deskundigheidsbevordering voor de aandachtsfunctionaris.

Profiel voorzitter

- Onderschrijft en heeft affiniteit met de doelstellingen van de LVAK;
- Heeft gevoel voor de verdeling van bevoegdheden in een geprofessionaliseerde vereniging, in het bijzonder tussen bestuur, ALV en directeur;
- Zit de vergaderingen van het bestuur (5 x per jaar) en ALV (1-2 x per jaar) voor;
- Is in staat op verbindende wijze leiding te geven aan bestuur en directie (heeft inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen bestuur, bureau en directie);
- Stuurt de directeur aan (formele rol) en is sparringpartner voor directeur (dagelijkse rol);

- Is ervaren in bestuurlijke processen;
- Heeft een sterk ontwikkeld gevoel voor belangen en verhoudingen in het publiek domein;
- Heeft sterk ontwikkeld vermogen om tegenstellingen te kunnen overbruggen;
- Stuurt op proces van besluitvorming en samenwerking, met zicht op en gevoel voor de inhoud;
- Is sterk in belangenbehartiging en inzetbaar bij overleg met ministeries en andere stakeholders;
- Inspirator met het vermogen om de adviserende en toezichhoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Heeft gezag, zowel intern als extern, onbetwistbaar leiderschap met dienende rol in proces van visie- en strategievorming;
- Is besluitvaardig, koersvast en geeft ruimte voor debat. Is integer en heeft een groot verantwoordelijkheidsgevoel en een positief kritische, onafhankelijke opstelling;
- Kan zakelijkheid koppelen aan het scheppen van een prettige, openhartige en informele overlegsfeer;
- Beschikt over voldoende tijd en is flexibel inzetbaar voor deze functie (ca 1 dag per maand, flexibel).

Tijdsbelasting en vergoeding

De tijdsbelasting is circa één dag per maand. U wordt benoemd voor een bestuursperiode van drie jaar waarna conform statuten van de vereniging na afloop van de zittingsduur nog eenmaal een benoeming voor eenzelfde termijn mogelijk is. De voorzitter van de LVAK wordt een onkostenvergoeding geboden.

Sommige cao's kennen, onder voorwaarden, een beperkte regeling voor bijzonder verlof met behoud van inkomen voor bestuurders. U kunt hiernaar informeren.

Informatie, procedure en sollicitatie

Reageren kan uiterlijk **tot en met 15 juni 2019**.

Na de sluitingsdatum van de vacature maakt een commissie een selectie van de motivatiebrieven en CV's van de belangstellenden. De gesprekken worden gevoerd in de laatste twee weken van juni. De benoeming vindt plaats door de ALV in het najaar.

Interesse?

Bent u geïnteresseerd in deze vacature, stuur vóór 16 juni 2019 uw motivatiebrief met CV (en foto) ter attentie van Tea Hol, directeur LVAK directie@lvak.nl

Wilt u meer weten of van gedachten wisselen over de vacature? Neem gerust contact op met Tea Hol (06 - 41 01 80 31).